

INDICE SOMMARIO

<i>Premessa</i>	Pag.	V
---------------------------	------	---

CAPITOLO PRIMO

NOZIONI E FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Il lavoro	Pag.	3
2. Il lavoro subordinato	»	4
3. Subordinazione socioeconomica e subordinazione giuridica	»	5
4. La funzione del diritto del lavoro	»	6
5. La nozione di lavoro subordinato	»	7
6. L'ambito di applicazione della tutela del lavoro subordinato. La certificazione dei contratti di lavoro	»	8
7. Il lavoro nell'impresa. Rapporti speciali di lavoro. Il lavoro «parasubordinato» o «a progetto»	»	10
8. Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni	»	14
9. Le fonti internazionali e comunitarie	»	15
10. La Costituzione e la giurisprudenza costituzionale	»	17
11. La legge ordinaria e le fonti equiparate	»	19
12. La contrattazione collettiva	»	22
13. Gli usi e l'equità	»	23
14. L'autonomia individuale	»	24

CAPITOLO SECONDO

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

15. Origine contrattuale del rapporto di lavoro. La prestazione di fatto	Pag.	27
--	------	----

16. Il sistema del collocamento pubblico	Pag.	29
17. Crisi e riforma del collocamento pubblico	»	30
18. Collocamento pubblico e iniziativa privata	»	32
19. Il collocamento obbligatorio dei disabili e di altre categorie protette	»	33
20. Dal divieto di appalto di manodopera alla disciplina della somministrazione di lavoro. L'appalto di opere o di servizi . .	»	37
21. I soggetti del contratto di lavoro. L'età professionale	»	44
22. Il lavoro femminile	»	46
23. Il contratto di lavoro: a) la causa	»	48
24. <i>Segue: b) la forma</i>	»	49
25. <i>Segue: c) l'oggetto e le mansioni</i>	»	51
26. La classificazione dei lavoratori	»	52
27. Le categorie legali	»	53
28. <i>Segue: a) i dirigenti</i>	»	53
29. <i>Segue: b) i quadri</i>	»	56
30. La classificazione sindacale	»	57
31. L'inquadramento dei datori di lavoro	»	58
32. Il patto di prova	»	59
33. L'apposizione del termine al contratto di lavoro	»	60
34. I nuovi modelli di lavoro ad orario ridotto, modulato o flessibile. Il lavoro accessorio	»	68
35. Il contratto di lavoro a tempo parziale	»	71
36. Il contratto di lavoro intermittente	»	76
37. Il contratto di lavoro ripartito	»	78
38. I contratti di lavoro con funzione formativa	»	79
39. <i>Segue: il contratto di apprendistato</i>	»	80
40. Il contratto di formazione e lavoro	»	85
41. Il contratto di inserimento	»	88
42. Il contratto di lavoro a domicilio. Il telelavoro	»	90

CAPITOLO TERZO

LO SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

I - IL RAPPORTO DI LAVORO

43. Il rapporto di lavoro	Pag.	96
44. L'obbligo di fedeltà del lavoratore e il patto di non concorrenza	»	96

45. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro	Pag. 98
46. La partecipazione dei lavoratori alla sicurezza	» 100
47. Altri diritti personali di natura non patrimoniale	» 101
48. <i>Segue</i> : la tutela del lavoratore contro il <i>mobbing</i>	» 102
49. <i>Segue</i> : il diritto del lavoratore alla protezione dei dati personali	» 104
50. <i>Segue</i> : tutela della <i>privacy</i> e nuove tecnologie dell'informazione	» 107
51. <i>Segue</i> : i diritti sindacali	» 109

II - L'OBBLIGAZIONE DI LAVORARE

52. La prestazione di lavoro: obbligo e diritto	Pag. 111
53. Le mansioni	» 112
54. Il potere direttivo	» 112
55. Il mutamento di mansioni	» 113
56. L'assegnazione a mansioni superiori e il diritto all'inquadramento corrispondente	» 116
57. Il luogo di esecuzione della prestazione di lavoro e le sue modificazioni	» 118
58. Il tempo della prestazione di lavoro	» 121
59. I limiti dell'orario di lavoro. Il lavoro straordinario	» 122
60. Il lavoro notturno	» 124
61. I riposi, le festività e le ferie	» 126
62. I limiti al potere direttivo	» 128
63. I doveri del prestatore di lavoro: osservanza e diligenza	» 129
64. Il potere disciplinare	» 131
65. I limiti al potere disciplinare	» 132
66. Il procedimento disciplinare	» 132

III - L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

67. La retribuzione corrispettivo	Pag. 135
68. I requisiti della retribuzione: proporzionalità e sufficienza	» 137
69. Retribuzione e contratto collettivo	» 138
70. La determinazione della retribuzione ad opera del giudice	» 140
71. Le forme ed i termini di adempimento dell'obbligo retributivo: la retribuzione in denaro ed in natura	» 142
72. La retribuzione a tempo ed a cottimo	» 143

73. Altre forme di retribuzione. La retribuzione variabile	Pag. 145
74. L'articolazione delle voci che compongono la retribuzione: a) nel lavoro privato	» 146
75. <i>Segue: b)</i> nel pubblico impiego	» 148
76. Retribuzione nominale ed adeguamento al costo della vita . .	» 149
77. Il trattamento retributivo delle opere dell'ingegno	» 151
78. La retribuzione parametro e l'asserito principio di omnicom- prensività	» 153
79. La retribuzione assoggettata ad imposizione tributaria ed a contribuzione previdenziale	» 155

CAPITOLO QUARTO

LE VICENDE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I - LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

80. L'impossibilità dell'adempimento delle obbligazioni di lavo- rare e di far lavorare	Pag. 157
81. La sospensione delle obbligazioni di lavorare e di retribuire .	» 158
82. La disciplina legale della sospensione del rapporto	» 159
83. <i>Segue:</i> l'infortunio e la malattia	» 160
84. La gravidanza ed il puerperio. I congedi parentali	» 163
85. Il servizio militare	» 166
86. Le sospensioni determinate dall'adempimento di funzioni pubbliche elettive o di cariche sindacali, provinciali o nazio- nali	» 167
87. I congedi per la formazione	» 169
88. La Cassa integrazione guadagni. La gestione ordinaria e straordinaria	» 170

II - LE VICENDE SOGGETTIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO

89. Modificazioni e novazione del rapporto di lavoro	Pag. 175
90. La successione nel rapporto di lavoro	» 176
91. Il trasferimento dell'azienda e la continuazione del rapporto di lavoro	» 177
92. <i>Segue:</i> la conservazione dei diritti	» 180
93. Il trasferimento dell'azienda in crisi	» 181

CAPITOLO QUINTO

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I - I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

94. Le cause di estinzione del rapporto di lavoro	Pag. 185
95. In particolare: il recesso ordinario e quello straordinario . .	» 188
96. Il preavviso di recesso	» 190
97. I licenziamenti individuali: <i>a)</i> i limiti contrattuali	» 191
98. <i>Segue: b)</i> i limiti legali	» 192
99. La giusta causa di licenziamento	» 193
100. Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento	» 195
101. Il licenziamento disciplinare	» 197
102. Determinazione sindacale e giudiziale dei giustificati motivi soggettivi di licenziamento. La conversione del titolo del licenziamento	» 198
103. Il giustificato motivo oggettivo	» 200
104. La forma e la comunicazione dei motivi	» 202
105. Le discriminazioni ed altre ipotesi di nullità del licenzia- mento	» 203
106. L'onere dell'impugnazione del licenziamento	» 205
107. La tutela reale: <i>a)</i> il campo di applicazione	» 207
108. <i>Segue: b)</i> la reintegrazione nel posto di lavoro	» 208
109. <i>Segue: c)</i> il risarcimento del danno e l'indennità sostitutiva della reintegrazione	» 210
110. La tutela obbligatoria	» 213
111. L'area della libera recedibilità. Il licenziamento dei diri- genti	» 214

II - I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

112. I licenziamenti collettivi: <i>a)</i> la disciplina sindacale e la pro- lungata assenza di una disciplina legislativa	Pag. 216
113. <i>Segue: b)</i> la legge n. 223 del 1991	» 217
114. <i>Segue: c)</i> la procedura di mobilità	» 220
115. <i>Segue: d)</i> la scelta dei lavoratori da licenziare e i licenzia- menti	» 222
116. <i>Segue: e)</i> le sanzioni ed altre tutele	» 224

III - LE INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO

117. L'indennità di anzianità	Pag. 227
118. Il trattamento di fine rapporto. Il collegamento con la previdenza complementare	» 228
119. <i>Segue: a)</i> i criteri di calcolo	» 230
120. <i>Segue: b)</i> le anticipazioni	» 232
121. L'indennità in caso di morte	» 233

CAPITOLO SESTO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

122. Le tecniche di tutela dei diritti dei lavoratori	Pag. 235
123. I diritti indisponibili	» 237
124. L'indisponibilità relativa: il regime speciale delle rinunzie e delle transazioni	» 238
125. La prescrizione dei diritti del lavoratore	» 241
126. La decadenza	» 244
127. Le garanzie speciali per i crediti di lavoro	» 245
128. La tutela giurisdizionale civile	» 248
129. La tutela penale. La delega di funzioni	» 250