

---

## INDICE

### Art. 2113 (*Rinunzie e transazioni*)

#### CAPITOLO I: GARANZIE DEI DIRITTI, INDISPONIBILITÀ DEI DIRITTI DEL LAVORATORE, INDE- ROGABILITÀ DELLE NORME LAVORISTICHE

1. Premessa . . . . .	3
2. Nel labirinto dell'indisponibilità dei diritti: un primo inquadramento . . . . .	24
3. L'art. 2113 c.c. fra inderogabilità delle norme e indisponibilità dei diritti . . . . .	32
3.1. L'individuazione dei diritti indisponibili del lavoratore . . . . .	40
3.2. L'inderogabilità lavoristica tra fondazione ed erosione di un paradigma . . . . .	49
3.2.1. L'inderogabilità della legge e del contratto collettivo nel pluralismo culturale della dottrina italiana . . . . .	65
3.2.2. Fra erosione e dissoluzione dell'inderogabilità: l'art. 8 l. n. 148/2011 . . . . .	74
4. Valutazioni di sintesi . . . . .	84

#### CAPITOLO II: DIMISSIONE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE ED ATTUAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Le rinunce, le transazioni e l'art. 2113 c.c. . . . .	94
1.1. L'invalidità delle rinunce e delle transazioni . . . . .	100
1.2. L'impugnazione delle rinunce e delle transazioni . . . . .	104
1.3. La decadenza dall'impugnazione . . . . .	109
1.4. Le conciliazioni disciplinate dall'ultimo comma dell'art. 2113 c.c. . . . .	111
2. Estensione delle sedi conciliative e dilatazione dell'area dismissiva dei diritti . . . . .	125
2.1. Dimissione e disponibilità collettiva dei diritti individuali nel trasferimento di azienda . . . . .	126
2.2. La disponibilità sindacale dei diritti individuali nelle procedure concorsuali . . . . .	130
2.3. Il tentativo di conciliazione nell'ambito dei decreti legislativi nn. 215 e 216 del 2003 . . . . .	131
2.4. Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro . . . . .	132
2.5. Gli accordi interpretativi dei contratti collettivi nel pubblico impiego . . . . .	134
2.6. Le conciliazioni o transazioni collettive . . . . .	137

2.7.	Il preventivo tentativo obbligatorio di conciliazione nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo . . . . .	139
2.8.	La volontà assistita nel <i>part-time</i> e nel contratto a tempo determinato . . . . .	140
2.9.	Gli accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento: il nuovo art. 2103 c.c..	142
2.10.	La deroga all'art. 2103 c.c. prevista dall'art. 4, comma 11, l. n. 223/1991 . . . . .	144
2.11.	L'offerta di conciliazione ai sensi dell'art. 6, d.lgs. n. 23/2015 .	147
2.12.	La conciliazione finalizzata alla "stabilizzazione" dei collaboratori coordinati e continuativi anche a progetto e di persone titolari di partita iva (art. 54, d.lgs. n. 81/2015) . . . . .	149
2.13.	Conciliazione in sede protetta e certificazione . . . . .	151
2.14.	Conciliazione in sede protetta e arbitrato . . . . .	158
2.15.	La conciliazione monocratica . . . . .	161
2.16.	La breve vita della procedura di negoziazione assistita da un avvocato (art. 7 d.l. n. 132/2014) . . . . .	165
3.	La prescrizione dei diritti del lavoratore . . . . .	166
4.	La decadenza nel diritto del lavoro: continuità e fratture sistematiche .	175
5.	Dimissione dei diritti e inadempimento degli obblighi contrattuali . .	185

### CAPITOLO III: EFFETTIVITÀ DEI DIRITTI DEL LAVORATORE E STABILITÀ DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Evoluzione ed involuzione di un compromesso sistematico . . . . .	195
2.	Stabilità del rapporto di lavoro e tutela contro i licenziamenti illegittimi.	205
2.1.	La stabilità del rapporto di lavoro e l'art. 18 stat. lav. prima della l. n. 92/2012 . . . . .	211
2.2.	Restrizione e affievolimento della tutela reintegratoria dopo la l. n. 92/2012 . . . . .	220
2.3.	Il d.lgs. n. 23/2015: la stagione delle generazioni contrattuali .	233
3.	Stabilità del rapporto di lavoro ed esistenza libera e dignitosa . . . . .	236

### INDICI

<i>Indice delle opere citate</i> . . . . .	255
<i>Indice analitico.</i> . . . . .	289