

# SOMMARIO

## Parte Prima TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE

### 1. Licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

DEFINIZIONE	3
1. Particolarità: i casi di libera recedibilità	4
2. Licenziamento individuale plurimo	4
GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO (GMO)	5
ONERE DELLA PROVA	7
1. Sindacabilità nel merito	7
REPECHAGE	8
1. Onere della prova	8
PREAVVISO	9
ALTRE IPOTESI	10
1. Trasferimento d'azienda e rifiuto del lavoratore	10
2. Distacco e rifiuto del lavoratore	10
3. Procedure concorsuali	10
4. Chiusura del cantiere	11
5. Perdita dell'appalto	11
GIURISPRUDENZA	12
1. Licenziamento per cessazione dell'attività	12
2. Licenziamento per riduzione dell'attività	13
3. Licenziamento per esternalizzazione dell'attività	15
4. Licenziamento per introduzione di nuovi macchinari e cicli produttivi	16
5. Soppressione del posto di lavoro	18
6. Onere della prova e sindacabilità nel merito	21
7. Obbligo di repechage	25
8. Licenziamento plurimo individuale	28
9. Ipotesi particolari: rifiuto del lavoratore al trasferimento e al distacco	29
10. Ipotesi particolari: le procedure concorsuali	30
11. Ipotesi particolari: chiusura del cantiere	32
12. Ipotesi particolari: perdita dell'appalto	32
13. Obbligo del preavviso	33

## **2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo**

DEFINIZIONE	35
PREVISIONI CCNL E CONVERSIONE	36
MALATTIA	38

## **3. Licenziamento per giusta causa**

DEFINIZIONE	39
GIUSTA CAUSA E PREVISIONI DEL CCNL	40
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	41
FATTORI OGGETTIVI/SOGGETTIVI E PROPORZIONALITÀ	42
CONVERSIONE DEL RECESSO	44
GIURISPRUDENZA	45
1. Abbandono del posto di lavoro	45
2. Assenza ingiustificata	46
3. Concorrenza e sviamento di clientela	47
4. Diritto di critica	47
5. Giusta causa extralavorativa	48
6. Furti, anche di modico valore	50
7. Insubordinazione	50
8. Malattia	51
9. Negligenza ed operazioni non corrette	52
10. Reati	53
11. Scarso rendimento e malattia	54
12. sottrazione di documenti aziendali	55

## **4. Fattispecie particolari di licenziamento individuale**

PREMESSA	58
MALATTIA E INFORTUNIO	58
1. Periodo di comporto	59
2. Comporto secco o per sommatoria	60
3. Licenziamento	61
4. Superamento del periodo di comporto	63
4.1 Tempestività	63
4.2 Motivazione	64
5. Casistica	64

IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA	69
1. Sopravvenuta inidoneità fisica	69
2. Provvedimenti dell'Autorità	71
3. Impossibilità per ragioni datoriali	72
4. Casistica	72
4.1 Ritiro del tesserino aeroportuale	72
4.2 Sopravvenuta inidoneità fisica	73
4.3 Insufficiente titolo di abilitazione professionale	73
4.4 Carcerazione del lavoratore	73
4.5 Cessazione dell'attività aziendale	74
4.6 Scadenza del permesso di soggiorno	74
4.7 Liquidazione dell'impresa	74
RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI PENSIONISTICI	75
1. Licenziamento del pensionato	76
2. Scriminante per l'applicazione delle diverse tutele	76
3. Giurisprudenza di merito	77
4. Casistica	78
MATERNITÀ O PATERNITÀ	83
1. Licenziamento della madre e del padre	83
2. Eccezioni	84
2.1 Colpa della lavoratrice	84
2.2 Cessazione dell'attività dell'azienda	85
2.3 Licenziamento lavoratrice in gravidanza durante la prova	85
2.4 Conseguenze	86
2.5 Casistica	86
CAUSA DI MATRIMONIO	91
1. Eccezioni	91
2. Conseguenze	92
3. Casistica	92
<b>5. Licenziamento di particolari categorie di lavoratori</b>	
PREMESSA	98
LAVORATORI IN PROVA	98
1. Natura giuridica	99
2. Forma	99
3. Contenuto	100
4. Durata	101
5. Reiterazione	102
6. Proroga	102
7. Diritti e doveri delle parti	103
8. Recesso	103
9. Casistica	105

## SOMMARIO

---

DIRIGENTI	108
1. Indennità sostitutiva	108
2. Giustificatezza	108
3. Forma del licenziamento disciplinare	109
4. Licenziamento collettivo	109
LAVORATORI DOMESTICI	110
1. Forma del licenziamento	110
2. Spettanze di fine rapporto	111
3. Casistica	111
LAVORATORI DELLO SPETTACOLO	113
1. Tipologie di rapporti di lavoro nello spettacolo	113
2. Particolarità del licenziamento	114
SOCIO DI COOPERATIVA	115
1. Rapporto associativo e di lavoro	116
2. Recesso dalla cooperativa	117
3. Cessazione del rapporto associativo	117
4. Licenziamento del socio lavoratore	117
5. Casistica	118
5.1 Trattamento economico e normativo del socio lavoratore	118
5.2 Illegittimità della delibera di esclusione del socio	119
5.3 Onere della prova sul rapporto associativo e su quello di lavoro	119
5.4 Rapporti tra la qualità di socio e quella di lavoratore di cooperativa	120
5.5 Tutele applicabili	120
LAVORATORE NELLE ORGANIZZAZIONI DI TENDENZA	122
1. Interruzione del rapporto di lavoro	123
2. Licenziamento ideologico	123
3. Tutele del lavoratore	124
4. Casistica	125
4.1 Onere della prova	125
4.2 Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	126
4.3 Tutela reale e tutela obbligatoria	127
LAVORATORE DELLO SPORT	127
1. Soggetti	129
2. Autonomia e subordinazione	130
3. Scioglimento del rapporto	131
4. Casistica	132
4.1 Computo degli sportivi per l'accertamento del requisito dimensionale	132
4.2 Giusta causa di recesso	132
4.3 Tutele applicabili	132

## 6. Licenziamento collettivo

DEFINIZIONE	133
-------------	-----

AMBITO DI APPLICAZIONE	134
REQUISITI DIMENSIONALI DEL DATORE DI LAVORO	135
REQUISITI NUMERICI, DI TEMPO E DI LUOGO	136
REQUISITO CAUSALE	136
1. Particolarità: cessazione involontaria delle attività aziendali	137
1.1 Casistica: procedure concorsuali	137
GIURISPRUDENZA	139
1. Nozione di licenziamento collettivo	139
2. Irrilevanza, ai fini della ricorrenza del licenziamento collettivo, di altre ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro	139
3. Licenziamento collettivo ed il licenziamento collettivo “post-CIGS”	140
4. Servizi in appalto	140
5. Licenziamento collettivo nei lavori edili	141
6. Requisiti occupazionali del datore di lavoro	141

## **Parte Seconda PROCEDURE E ADEMPIMENTI**

### **7. Procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo**

NOZIONE	146
FORMA	146
REQUISITO DIMENSIONALE	146
CONCILIAZIONE PREVENTIVA	148
1. Casi di esclusione	148
2. Disciplina	148
2.1 Esito della conciliazione	149
2.2 Licenziamento	150
2.3 Schema della procedura di conciliazione preventiva	150
PREAVVISO	151
1. Termini e modi	151
1.1 Durata del preavviso	152
1.2 Obblighi delle parti nel corso del preavviso	154
1.3 Interruzione del preavviso	155
1.4 Indennità sostitutiva del preavviso	155

GIURISPRUDENZA	157
1. Licenziamento come atto recettizio	157
2. Forma del licenziamento	159
3. Intimazione del licenziamento	161

## **8. Procedura di licenziamento per giustificato motivo soggettivo**

NOZIONE	163
TEMPESTIVITÀ	164
1. Tempestività come negazione di acquiescenza	164
2. Tempestività come argine al cumulo di addebiti	165
3. Tempestività per una migliore memoria dei fatti	165
4. Tempestività come criterio relativo	165
5. Tempestività in cifre	167
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	168
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	169
1. Sospensione cautelare	170
2. Possibilità di esaminare i documenti	171
3. Audizione orale	171
3.1 Richiesta di audizione e stato di malattia dell'inculpato	172
4. Adozione della sanzione entro il termine previsto dal CCNL	173
LICENZIAMENTO	173

## **9. Procedura di licenziamento per giusta causa**

DEFINIZIONE	175
TEMPESTIVITÀ	176
SPECIFICITÀ E IMMUTABILITÀ	177
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	177
LICENZIAMENTO	178

## **10. Procedura di licenziamento collettivo**

PROCEDURA	180
COMUNICAZIONE DI AVVIO DELLA PROCEDURA	181
1. Particolarità: contributo di ingresso	182

ESAME CONGIUNTO	182
1. Fase sindacale	182
2. Fase amministrativa	183
ACCORDO SINDACALE	184
1. Soluzioni alternative al licenziamento	184
2. Criteri di scelta determinati dalle parti	185
3. Criteri di scelta legali	187
LICENZIAMENTO	189
GIURISPRUDENZA	190
1. Comunicazioni di avvio e di chiusura della procedura	190
2. Licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali	192
3. Assegnazione di mansioni inferiori	192
4. Criterio di scelta della vicinanza al pensionamento	192
5. Applicazione dei criteri di scelta ad un solo reparto dell'azienda	193
6. Criteri di scelta legali ed il trasferimento dei lavoratori	194
7. Nuove assunzioni o gli straordinari successivi al licenziamento	195
8. Criteri di scelta e la falsa rappresentazione aziendale	195

## **Parte terza TUTELE E SANZIONI**

### **11. Impugnazione stragiudiziale**

DEFINIZIONE	201
SOGGETTI LEGITTIMATI	202
TERMINE DI DECADENZA	204
ESTENSIONE DELL'OBBLIGO	205
EFFICACIA DELL'IMPUGNAZIONE	207
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	207
1. Sedi di conciliazione	207
2. Determinazione dell'offerta	208
3. Caratteristiche della somma	208
4. Termine e strumento di pagamento	209
5. Effetti della conciliazione	209
6. Conciliazione modulare	209
7. Monitoraggio e obbligo di comunicazione	210
8. Conciliazione obbligatoria preventiva in DTL	210

CASISTICA	211
-----------	-----

## **12. Impugnazione giudiziale**

DEFINIZIONE	216
REQUISITO DIMENSIONALE	216
COMPUTO DEI DIPENDENTI	217
UNITÀ PRODUTTIVA	219
REVOCA DEL LICENZIAMENTO	220
RITO SPECIALE PER LE CONTROVERSIE DI LAVORO	221
RITO DEL LAVORO PER I NUOVI ASSUNTI	223
GIURISPRUDENZA	224
1. Efficacia dell'impugnazione	224
2. Requisito dimensionale	224
3. Unità produttiva	225

## **13. Licenziamento discriminatorio**

NOZIONE	230
ONERE DELLA PROVA	230
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	231
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	234
CASISTICA	237
1. Licenziamento per ritorsione come discriminatorio	237
2. Onere della prova	238
3. Licenziamento della lavoratrice madre	239
4. Licenziamento per discriminazione sessuale	240
5. Licenziamento discriminatorio e mobbing	240
6. Licenziamento discriminatorio ed esercizio del diritto di sciopero	241
7. Organizzazioni di tendenza e licenziamento discriminatorio	241
8. Natura del datore di lavoro	241

## **14. Licenziamento individuale nullo**

NOZIONE	243
ONERE DELLA PROVA	244

SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	245
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	245
CASISTICA	247
1. Licenziamento per matrimonio	247
2. Licenziamento per maternità	248
3. Licenziamento per motivo illecito determinante	248
<b>15. Licenziamento individuale inefficace</b>	
NOZIONE	249
ONERE DELLA PROVA	250
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	250
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	250
CASISTICA	252
1. Reintegrazione	252
2. Profili processuali	252
3. Onere della prova	253
<b>16. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo oggettivo</b>	
NOZIONE	256
ONERE DELLA PROVA	256
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	257
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	257
1.1 Tutela reale attenuata	257
1.2 Tutela obbligatoria piena	258
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	258
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	258
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	260
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	260
1.1 Tutela obbligatoria piena	261
1.2 Tutela reale piena	261
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale piena per idoneità fisica o psichica negata)	262
2.1 Tutela obbligatoria piena	262

2.2 Tutela reale piena	262
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	263
CASISTICA	268
<b>17. Licenziamento individuale illegittimo giustificato motivo soggettivo e giusta causa</b>	
NOZIONE	272
ONERE DELLA PROVA	273
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	273
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria e reale attenuata per ipotesi più gravi)	273
1.1 Tutela reale attenuata	274
1.2 Tutela obbligatoria piena	276
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	276
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	276
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	277
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena e tutela reale attenuata)	277
1.1 Tutela obbligatoria piena	277
1.2 Tutela reale attenuata	278
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria piena)	279
2.1 Tutela obbligatoria piena	279
CALCOLO DEGLI ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	279
CASISTICA	282
<b>18. Licenziamento individuale viziato nelle procedure</b>	
NOZIONE	288
ONERE DELLA PROVA	288
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	288
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	288
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	288
SANZIONI E TUTELE (ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015)	289
1. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela solo obbligatoria)	289

SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	289
1. Aziende con più di 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	289
1.1 Tutela obbligatoria attenuata	290
2. Aziende fino a 15 dipendenti (tutela obbligatoria attenuata)	290
2.1 Tutela obbligatoria attenuata	290
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	291
<b>19. Licenziamento collettivo inefficace o illegittimo</b>	
NOZIONE	294
ONERE DELLA PROVA	294
SANZIONI E TUTELE (STATUTO DEI LAVORATORI)	294
SANZIONI E TUTELE (JOBS ACT)	296
CALCOLO ANNI DI SERVIZIO (JOBS ACT)	297
CASISTICA	301

## APPENDICE

### Appendice 1. Formulario essenziale

LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO	308
COMUNICAZIONE DI ESONERO DALLA PRESTAZIONE	310
COMUNICAZIONE PER IL TENTATIVO PREVENTIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA	311
OFFERTA DI CONCILIAZIONE	313
LICENZIAMENTO DURANTE IL PERIODO DI PROVA	315
LICENZIAMENTO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO	316
LICENZIAMENTO DISCIPLINARE	318
IMPUGNAZIONE STRAGIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO	320
IMPUGNAZIONE GIUDIZIALE DEL LICENZIAMENTO	321

**Appendice 2. Giurisprudenza di merito**

TRIBUNALE DI MILANO

327