

Indice

Introduzione , di <i>Simona Cuomo e Adele Mapelli</i>	pag. 7
1. La sfida demografica: quali impatti sul mercato del lavoro? , di <i>Adele Mapelli e Valeria Salvai</i>	11
1.1 La rivoluzione demografica	11
1.2 Gli effetti sul mercato del lavoro	14
1.3 Una sfida ancora più significativa: il caso dell'Italia	18
2. La relazione tra intelligenza e invecchiamento , di <i>Simona Cuomo e Valeria Salvai</i>	27
2.1 Intelligenza, capacità cognitive e stereotipi	27
2.2 Intelligenza: che cosa è?	28
2.3 Teorie dell'invecchiamento e dei processi cognitivi	32
2.4 Uno studio sull'età durato 50 anni: lo studio longitudinale di Seattle	39
2.5 Conclusioni	43
3. Età e percezione dei lavoratori , di <i>Simona Cuomo e Emilia Paolino</i>	45
3.1 La relazione tra work attitude e età	
3.2 What Do Employees Want? I lavoratori tra aspettative e generazioni	50
3.3 Le opportunità del Generation Mix e le nuove direttrici di sviluppo	55
4. Età, performance e carriera: uno studio empirico , di <i>Renata Trinca Colonel</i>	57
4.1 Introduzione	57
4.2 Metodologia dello studio	58
4.3 Studio empirico: analisi descrittive	60

4.4 Studio empirico: analisi specifiche su profili omogenei di lavoratori	pag. 63
5. L'età in azienda: esempi di buone prassi , di <i>Adele Mapelli</i> e <i>Valeria Salvai</i>	67
5.1 La focalizzazione sui senior	67
5.2 Il reclutamento e la selezione	69
5.3 La formazione	71
5.4 La gestione flessibile dell'orario di lavoro	74
5.5 La riprogettazione delle postazioni lavorative e dei ruoli	76
5.6 Le iniziative di cross-fertilization generazionale	80
5.7 Outplacement e accompagnamento alla pensione	85
5.8 Conclusioni	87
6. Generation mix: prospettive per il futuro , di <i>Simona Cuomo</i> e <i>Adele Mapelli</i>	89
6.1 Perché valorizzare il generation mix	89
6.2 Valorizzare il generation mix: un nuovo paradigma di carriera e di sviluppo	92
Bibliografia	99
Gli Autori	111