

# Indice

<i>Prefazione alla terza edizione</i>	7
<i>Prefazione alla seconda edizione</i>	8
<i>Prefazione alla prima edizione</i>	9
<i>Capitolo primo</i>	
Lavoro subordinato, lavoro autonomo e attività di lavoro dedotte in altre fattispecie contrattuali	
1. Il lavoro subordinato ed i suoi elementi caratteristici	11
2. Il contratto di lavoro autonomo	19
3. Il lavoro cd. parasubordinato e le collaborazioni continuative e coordinate	21
4. Rapporti societari e apporto di lavoro: i soci d'opera	28
5. Il socio d'opera nelle cooperative di lavoro	31
6. Associazione in partecipazione ed apporto di lavoro	35
7. Il volontariato	38
<i>Capitolo secondo</i>	
Le tipologie contrattuali nel lavoro subordinato	
1. La diversificazione tipologica dei contratti di lavoro	41
2. Il contratto di lavoro a tempo determinato	44
3. Il contratto di lavoro a tempo parziale	50
4. Il lavoro intermittente e accessorio	56
5. I contratti di apprendistato e con finalità formativa	60
6. L'istituto della certificazione: sua efficacia e limiti	65
<i>Capitolo terzo</i>	
I rapporti speciali di lavoro	
1. Rapporti speciali e rapporti a disciplina speciale	73
2. Il lavoro a domicilio	74
3. Il rapporto di lavoro domestico	77

4. Il rapporto di lavoro dei giornalisti	78
5. Il rapporto di lavoro del personale navigante	83
6. Il lavoro sportivo	85
7. Il rapporto di pubblico impiego	88

### *Capitolo quarto*

#### L'organizzazione giuridica del mercato del lavoro

1. Il collocamento dei lavoratori: dal vincolismo alla liberalizzazione controllata	99
2. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro	102
3. Precedenze e adempimenti successivi all'assunzione	104
4. Il collocamento obbligatorio dei soggetti disabili	107
5. Il collocamento dei lavoratori extracomunitari	112
6. Le misure di politica attiva del lavoro	114
7. Controllo e certificazione dello <i>status</i> di disoccupazione	117

### *Capitolo quinto*

#### Il contratto di lavoro subordinato

1. Il soggetto prestatore di lavoro	119
2. Il soggetto datore di lavoro	123
3. L'oggetto del contratto di lavoro	125
4. La forma	128
5. Il patto di prova	129
6. Categorie dei lavoratori, qualifiche, mansioni	131
7. Le mansioni del lavoratore e loro modificabilità	136
8. Il demansionamento legittimo	142
9. Il mutamento di mansioni: la mobilità verticale	145
10. Il luogo di esecuzione della prestazione di lavoro e il trasferimento del lavoratore	148
11. La durata della prestazione di lavoro	153
12. Il lavoro straordinario	158
13. Il lavoro notturno	161
14. Il riposo settimanale, le festività, le ferie	164

### *Capitolo sesto*

#### L'adempimento del contratto e i poteri del datore di lavoro

1. La personalità dell'adempimento nell'obbligazione di lavoro	169
2. I doveri di diligenza, di osservanza e di fedeltà nell'adempimento della prestazione lavorativa	170

<i>Indice</i>	445
3. Il potere direttivo e di controllo del datore di lavoro	176
4. Il potere disciplinare	180
5. La tutela della privacy del lavoratore e il divieto di indagini sulle opinioni	188
6. Le tutele antidiscriminatorie nei rapporti di lavoro	192
7. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro e la tutela della salute dei lavoratori	200
 <i>Capitolo settimo</i>	
La retribuzione	
1. La funzione sociale della retribuzione	205
2. La determinazione della retribuzione sufficiente	206
3. Il principio di proporzionalità della retribuzione e l'inesistenza di una parità di trattamento retributivo	209
4. I sistemi retributivi	211
5. Le nozioni giuridiche della retribuzione ed il problema della omnicomprensività	215
6. L'adempimento dell'obbligazione retributiva	221
7. Le invenzioni del lavoratore	222
8. Il trattamento di fine rapporto	224
9. Il trattamento per i superstiti	234
 <i>Capitolo ottavo</i>	
La sospensione del rapporto di lavoro	
1. La sospensione del rapporto di lavoro e l'art. 2110 c.c.: la malattia	237
2. Infortunio e malattia professionale	242
3. Maternità e congedi parentali	244
4. L'art. 2111 c.c.: il servizio militare	249
5. Lo sciopero	252
6. Particolari ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro	253
7. L'impossibilità della prestazione e l'istituto della cassa integrazione guadagni	254
 <i>Capitolo nono</i>	
Decentramento produttivo, trasferimento d'azienda e modificazioni soggettive nel rapporto di lavoro	
1. Decentramento produttivo ed esternalizzazione	261
2. Il contratto di somministrazione di lavoro	263

3. La somministrazione irregolare	270
4. La tutela del lavoratore nell'appalto	274
5. Il distacco	279
6. Rapporti di lavoro e gruppi di imprese	281
7. Il trasferimento d'azienda: la fattispecie	282
8. I limiti applicativi dell'art. 2112 c.c.	288
9. Rapporto di lavoro e trasferimento d'azienda	292
10. Il mantenimento dei diritti dei lavoratori e la disciplina collettiva	295
11. I diritti di informazione sindacale	298
12. Trasferimento d'azienda e appalto di servizi	300
13. Fallimento e rapporti di lavoro	303

### *Capitolo decimo*

#### La cessazione del rapporto e i licenziamenti individuali

1. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro	309
2. Il licenziamento <i>ad nutum</i> con preavviso	312
3. Il licenziamento per ragioni soggettive: la giusta causa e il giustificato motivo	315
4. Il giustificato motivo oggettivo	322
5. Il licenziamento discriminatorio e per motivo illecito	327
6. Forma e procedura del licenziamento	332
7. Il licenziamento disciplinare	336
8. L'impugnazione del licenziamento	340
9. La legge n. 92/2012 e il regime sanzionatorio diversificato contro il licenziamento illegittimo	342
10. ( <i>Segue</i> ). Le tutele processuali della legge n. 92/2012	354
11. Le tutele contro il licenziamento nel decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 per i nuovi assunti	356
12. Il licenziamento del dirigente d'azienda	362

### *Capitolo undicesimo*

#### Crisi dell'impresa, licenziamenti collettivi e ristrutturazioni aziendali

1. Le fonti di disciplina dei licenziamenti collettivi	365
2. La procedura di licenziamento collettivo	367
3. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare	375
4. I vizi della procedura e le sanzioni	381
5. Le eccedenze di personale e misure di sostegno dei disoccupati	383
6. Sostegno al reddito e ruolo dei fondi e degli enti bilaterali	384

*Capitolo dodicesimo*

## La tutela dei diritti dei lavoratori

1. Inderogabilità delle norme e indisponibilità dei diritti dei lavoratori	389
2. Il contenuto dell'art. 2113 c.c.: le rinunce e le transazioni	393
3. Il campo di applicazione dell'art. 2113 c.c.	398
4. Le conciliazioni valide	399
5. La disponibilità collettiva dei diritti dei lavoratori	402
6. La prescrizione dei diritti dei lavoratori	404
7. La decadenza dei diritti del lavoratore	412
8. Le garanzie dei crediti dei lavoratori	415
9. Tecniche di tutela e rimedi risarcitori nei rapporti di lavoro	418
10. L'arbitrato nelle controversie di lavoro	429
11. La tutela giurisdizionale	431

*Indice analitico*

437