

INDICE

<i>Premessa alla settima edizione</i>	pag. XIII
<i>Legenda</i>	» XV

PARTE PRIMA PRINCIPI E FONTI

CAPITOLO PRIMO PRINCIPI ISPIRATORI ED EVOLUZIONE STORICA DELLE POLITICHE COMUNITARIE

1. I precedenti: i principi sociali del Trattato CECA	pag. 3
2. I principi del Trattato di Roma istitutivo della CEE.....	» 5
3. Le prime fasi delle politiche sociali europee	» 9
4. Le innovazioni dell'Atto Unico.....	» 12
5. La Carta Sociale.....	» 14
6. Le difficoltà dell'integrazione	» 15
7. Il Trattato di Maastricht	» 17
8. Dall'armonizzazione normativa al coordinamento per obiettivi	» 20
9. Le politiche dell'occupazione	» 24
10. Il Trattato di Amsterdam	» 25
11. Dal Trattato di Amsterdam alla Carta di Nizza.....	» 26
12. Il Trattato di Lisbona: le tensioni dell'Europa sociale e gli obiettivi di <i>Europa 2020</i>	» 30
13. L'impatto della crisi e delle politiche di austerità sull'Europa sociale.....	» 38
14. Questioni aperte e criticità.....	» 42
15. Proposte di nuova <i>governance</i> economica e istituzionale	» 50

CAPITOLO SECONDO
FONTI E RAPPORTO FRA LE FONTI. DIRITTO
DELL'UNIONE E DIRITTO DEL LAVORO

1. Competenze dell'Unione e competenze statali: cenni introduttivi.....	pag.	55
2. La teoria del « primato » del diritto dell'Unione: l'apporto del contenzioso lavoristico della Corte di Giustizia.....	»	58
3. Diritto dell'Unione, diritti nazionali (del lavoro), principio di sussidiarietà.....	»	74
4. Il rapporto fra le fonti del diritto del lavoro nella giurisprudenza della Corte di Giustizia: il principio della prevalenza della norma più favorevole.....	»	75
4.1. Il principio di « non regresso ».....	»	77
5. La Corte di Giustizia e i diritti fondamentali.....	»	79

PARTE SECONDA
POLITICHE DELL'IMPIEGO

CAPITOLO TERZO
LIBERA CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI

1. Premessa.....	pag.	89
1.1. Le fonti del diritto di libera circolazione: <i>a)</i> le disposizioni del Trattato.....	»	91
1.2. <i>Segue: b)</i> il diritto derivato.....	»	91
2. Il campo di applicazione della disciplina.....	»	95
3. I contenuti del diritto: <i>a)</i> parità di accesso all'impiego.....	»	103
3.1. I meccanismi di compensazione fra domanda e offerta di lavoro e la circolazione dei cittadini di Paesi terzi.....	»	107
4. <i>Segue: b)</i> parità di trattamento in materia di condizioni di lavoro.....	»	111
4.1. Parità di trattamento in materia di vantaggi sociali.....	»	115
4.2. Il trattamento della famiglia.....	»	117
4.3. Discriminazioni indirette, discriminazioni alla rovescia, cause di giustificazione delle discriminazioni, ostacoli non discriminatori.....	»	120

5. <i>Segue</i> : I diritti di ingresso e di soggiorno.....	»	125
6. I limiti del diritto di libera circolazione: <i>a</i>) le ragioni di ordine pubblico.....	»	134
7. <i>Segue</i> : <i>b</i>) l'impiego nelle pubbliche amministrazioni.....	»	141
8. La sicurezza sociale dei lavoratori migranti.....	»	145
8.1. Il coordinamento dei regimi pensionistici complementari	»	154
9. La libera circolazione dei lavoratori nel quadro della libera prestazione di servizi. La direttiva n. 96/71 sul distacco transnazionale e la direttiva <i>enforcement</i>	»	156
9.1. La direttiva relativa ai servizi nel mercato interno (c.d. 'Bolkestein')	»	167
9.2. Libertà economiche, azione collettiva e <i>dumping</i> sociale nella giurisprudenza della Corte di Giustizia	»	170

CAPITOLO QUARTO

PROMOZIONE DELL'IMPIEGO
E FORMAZIONE PROFESSIONALE

1. La politica dell'occupazione dell'Unione con il Trattato di Amsterdam	pag.	177
1.1. La <i>Strategia europea per l'occupazione</i> : il c.d. processo di Lussemburgo	»	180
1.2. Le politiche dell'occupazione dopo il Trattato di Lisbona: <i>Europa 2020</i> e <i>flexicurity</i>	»	188
1.3. Le iniziative per l'occupazione al di fuori del circuito SEO. Occupazione giovanile e solidarietà fra generazioni	»	192
1.4. Nuovi impegni dell'Unione per l'occupazione.....	»	194
1.5. Le politiche dell'immigrazione.....	»	197
2. L'influenza del diritto comunitario della concorrenza sulle politiche nazionali dell'occupazione.....	»	199
3. Il Fondo sociale europeo e la <i>Strategia europea per l'occupazione</i> . Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione	»	205
4. La formazione professionale: <i>a</i>) nelle disposizioni del Trattato e nel diritto derivato.....	»	211
5. <i>Segue</i> : <i>b</i>) nella giurisprudenza della Corte di Giustizia.....	»	217
6. L'azione dell'Unione europea in favore del riconoscimento di qualifiche professionali, titoli e diplomi	»	221

PARTE TERZA
RAPPORTI INDIVIDUALI

CAPITOLO QUINTO
LAVORI ATIPICI

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 1. Il lavoro atipico nella Carta dei diritti sociali fondamentali e nei meno recenti tentativi di regolazione comunitaria..... | pag. | 229 |
| 2. Il lavoro a tempo parziale: la direttiva n. 97/81 | » | 232 |
| 3. Il lavoro temporaneo: la direttiva in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori temporanei..... | » | 244 |
| 3.1. La direttiva n. 99/70 sul lavoro a tempo determinato.... | » | 247 |
| 3.2. La direttiva n. 2008/104 relativa al lavoro tramite agenzia interinale | » | 258 |
| 4. Il telelavoro..... | » | 264 |
| 5. Il modello europeo di regolazione del lavoro atipico | » | 266 |

CAPITOLO SESTO
LA PROVA DEL CONTRATTO DI LAVORO

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 1. La direttiva n. 91/533 relativa all'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro | pag. | 271 |
| 2. Campo d'applicazione e base giuridica | » | 273 |

CAPITOLO SETTIMO
PARITÀ E NON DISCRIMINAZIONE

- | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| 1. Premessa | pag. | 277 |
| 2. La parità retributiva nel Trattato | » | 280 |
| 3. La parità retributiva nel diritto derivato..... | » | 282 |
| 4. L'elaborazione giurisprudenziale sul principio di parità retributiva: ambito di applicazione e concetto di discriminazione..... | » | 283 |
| 5. <i>Segue</i> : sistemi di classificazione e discriminazioni indirette.... | » | 286 |
| 6. <i>Segue</i> : il concetto di retribuzione..... | » | 290 |
| 7. La parità nelle condizioni di lavoro | » | 292 |

8. La tutela della dignità personale sul lavoro e la repressione delle molestie sessuali.....	»	295
9. Le esclusioni relative alle attività lavorative sessualmente specifiche	»	298
10. Le cause di giustificazione delle discriminazioni indirette	»	300
11. Parità e tutela della lavoratrice, in particolare in relazione alla maternità.....	»	302
12. I congedi parentali.....	»	307
13. Parità e azioni positive	»	312
14. L'obiettivo di una tutela giurisdizionale effettiva contro le discriminazioni: onere della prova e sanzioni.....	»	317
15. La parità nella sicurezza sociale.....	»	322
16. L'accorpamento della disciplina sulla parità fra lavoratori e lavoratrici con la direttiva n. 2006/54.....	»	328
17. La tutela contro le discriminazioni non di genere: le direttive n. 2000/43 e n. 2000/78	»	330

CAPITOLO OTTAVO
L'ORARIO DI LAVORO

1. Le prime iniziative della Comunità in materia di orario di lavoro	pag.	341
2. La direttiva n. 2003/88 concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro	»	343
2.1. Altre direttive in materia di orario	»	352
3. L'orario di lavoro nella giurisprudenza della Corte di Giustizia.....	»	355

CAPITOLO NONO
SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

1. Premessa	pag.	367
2. L'azione della Comunità nel campo della tutela della salute nei luoghi di lavoro: dalle origini al 1987	»	368
3. Dall'art. 118 A TCEE all'art. 153 TFUE: l'apporto della giurisprudenza della Corte di Giustizia.....	»	372
4. Dalla direttiva-quadro n. 89/391 alle iniziative più recenti dell'Unione	»	373

4.1. Le direttive 'figlie' e gli accordi su <i>stress</i> lavoro-correlato, <i>mobbing</i> e violenza sul luogo di lavoro	»	378
4.2. Il <i>soft law</i> e le strategie in materia di sicurezza e salute sul lavoro.....	»	382
5. La direttiva sulla tutela delle lavoratrici gestanti e puerpere..	»	384
6. La direttiva relativa alla protezione dei giovani sul lavoro	»	388

CAPITOLO DECIMO

RISTRUTTURAZIONI E CRISI D'IMPRESA

1. Premessa	pag.	391
2. La direttiva sul trasferimento d'impres.....	»	393
2.1. L'apporto interpretativo della Corte di Giustizia	»	400
3. La direttiva sui licenziamenti collettivi	»	409
4. La direttiva sull'insolvenza del datore di lavoro.....	»	420

PARTE QUARTA

RAPPORTI COLLETTIVI

CAPITOLO UNDICESIMO

L'EUROPEIZZAZIONE DEI RAPPORTI COLLETTIVI

1. Prospettive di europeizzazione dei rapporti collettivi	pag.	431
2. Obiettivi di armonizzazione e limiti della regolazione eteronoma dei rapporti collettivi	»	434
3. Azioni collettive e libertà economiche.....	»	439
3.1. Le tensioni esplose con le sentenze <i>Viking</i> e <i>Laval</i>	»	441
3.2. Gli sviluppi più recenti.....	»	446

CAPITOLO DODICESIMO

SINDACATI EUROPEI E RAPPRESENTANZE AZIENDALI

1. Sindacati europei e organizzazioni imprenditoriali.....	pag.	453
2. Le rappresentanze dei lavoratori in azienda.....	»	460
3. Le iniziative europee in materia di organismi rappresentativi dei lavoratori nell'impresa.....	»	464

CAPITOLO TREDICESIMO
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA EUROPEA

1. Il metodo contrattuale nei Paesi dell'Unione europea.....	pag. 469
2. Le diversità dei sistemi contrattuali europei	» 472
3. Esperienza e riconoscimento della contrattazione europea: i precedenti.....	» 475
4. Attività collettive bilaterali e tripartite, di settore, interprofessionali, di azienda: evoluzione storica.....	» 477
5. Il dialogo sociale europeo. Origini, evoluzione e tipologia.....	» 480
6. La contrattazione collettiva: in particolare nelle imprese multinazionali	» 484
7. Il riconoscimento giuridico della contrattazione collettiva europea	» 488
8. L'efficacia della contrattazione collettiva europea: <i>a)</i> secondo le regole nazionali.....	» 490
9. <i>Segue: b)</i> tramite decisione del Consiglio	» 495
10. Parti, ambito e contenuti.....	» 497
11. La contrattazione transnazionale volontaria e autonoma (<i>transnational texts</i>).....	» 499

CAPITOLO QUATTORDICESIMO
INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE, PARTECIPAZIONE

1. Premessa	pag. 505
2. Informazione, consultazione, partecipazione nei Paesi membri	» 506
3. Motivi delle iniziative comunitarie	» 509
4. Partecipazione dei lavoratori ed armonizzazione del diritto societario: le proposte degli anni '70 e '80	» 511
5. Le iniziative sui diritti d'informazione e consultazione e le direttive n. 94/45 e n. 2009/38 sui comitati aziendali europei	» 515
6. La direttiva quadro n. 2002/14 sull'informazione e consultazione	» 521
7. La partecipazione dei lavoratori nella Società Europea.....	» 525
8. L'impatto sulle relazioni industriali europee	» 531
9. La partecipazione finanziaria dei lavoratori.....	» 533
10. Implicazioni per l'ordinamento italiano	» 535
<i>Indice autori</i>	» 541
<i>Indice analitico</i>	» 549

