

INDICE

<i>Premessa alla seconda edizione</i>	Pag.	V
<i>Premessa alla prima edizione</i>	»	VII
<i>Autori</i>	»	XI

CAPITOLO PRIMO

NOZIONI E FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO (MATTIA PERSIANI)

1. Diritto comune, <i>jus mercatorum</i> , diritto commerciale.....	Pag.	1
2. Le origini del diritto del lavoro.....	»	3
3. La funzione del diritto del lavoro.....	»	5
4. L'ambito di applicazione del diritto del lavoro.....	»	6
5. Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni.....	»	8
6. Le fonti del diritto del lavoro: a) fonti internazionali.....	»	10
7. Segue: b) il diritto europeo.....	»	11
8. Segue: c) la Costituzione repubblicana.....	»	13
9. Segue: d) le leggi ordinarie.....	»	14
10. Segue: d) la contrattazione collettiva.....	»	16
11. Segue: e) gli usi e l'equità.....	»	17
12. Segue: f) la giurisprudenza.....	»	18

CAPITOLO SECONDO

LAVORI E TIPOLOGIE CONTRATTUALI (MICHEL MARTONE)

13. Il lavoro subordinato: nozione e funzioni.....	Pag.	21
14. La subordinazione nell'elaborazione dottrinale.....	»	25
15. La subordinazione nell'interpretazione giurisprudenziale.....	»	30
16. Il lavoro autonomo e il lavoro parasubordinato.....	»	35
17. Le collaborazioni coordinate e continuative.....	»	37
18. Il lavoro accessorio.....	»	38

19. Rapporti di lavoro particolari.....	»	39
20. Il lavoro a tempo determinato.....	»	39
21. La somministrazione di lavoro.....	»	42
22. Il lavoro a tempo parziale.....	»	45
23. Il lavoro intermittente.....	»	48
24. Il lavoro ripartito.....	»	49
25. I rapporti di lavoro con finalità formative: l'apprendistato.....	»	50
26. I tirocini formativi o <i>stages</i>	»	53
27. I rapporti associativi.....	»	55
28. Segue: l'associazione in partecipazione.....	»	55
29. Il lavoro in cooperativa.....	»	56
30. I rapporti di lavoro speciali o di disciplina speciale.....	»	58
31. Segue: il lavoro gratuito e il lavoro familiare.....	»	58
32. Segue: il lavoro a domicilio e il telelavoro.....	»	59
33. Segue: il lavoro giornalistico.....	»	60

CAPITOLO TERZO

IL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

(STEFANO LIEBMAN)

34. Contratto e rapporto di lavoro.....	Pag.	63
35. I soggetti: il prestatore di lavoro subordinato.....	»	66
36. Segue: il datore di lavoro.....	»	67
37. Elementi essenziali del contratto: l'accordo.....	»	68
38. Segue: la causa.....	»	68
39. Segue: l'oggetto del contratto di lavoro.....	»	69
40. Segue: la forma.....	»	70
41. Elementi accidentali: a) il patto di prova, b) il patto di non concorrenza. ...	»	71
42. Segue: c) il termine.....	»	72
43. L'incontro fra domanda e offerta di lavoro.....	»	73
44. Categorie protette ed assunzioni obbligatorie.....	»	74

CAPITOLO QUARTO

I POTERI DEL DATORE DI LAVORO

(MAURIZIO DEL CONTE)

45. Il potere direttivo e il suo fondamento.....	Pag.	77
46. Mansioni e <i>ius variandi</i>	»	78
47. Il demansionamento.....	»	81
48. Le modifiche del luogo di adempimento dell'obbligazione del lavoratore. .	»	82

49. Le modifiche dell'orario di lavoro: adibizione al lavoro straordinario e notturno.	»	84
50. Il potere di vigilanza e di controllo.....	»	86
51. I controlli a distanza.....	»	86
52. Poteri del datore di lavoro e i diritti sindacali.....	»	89
53. Il potere disciplinare.	»	90
54. Autonomia del potere disciplinare e concorso col diritto dei contratti.....	»	91
55. Cumulo tra responsabilità disciplinare e responsabilità civile per inadempimento del lavoratore.	»	92
56. Azione disciplinare e autotutela del datore di lavoro.	»	93
57. Il codice disciplinare.	»	93
58. L'affissione del codice disciplinare.	»	94
59. Il problema della tipizzazione delle sanzioni disciplinari.	»	96
60. Il principio di proporzionalità tra inadempimento e sanzione.....	»	97
61. La recidiva.....	»	98
62. Licenziamento disciplinare.	»	99
63. La revoca del licenziamento.	»	100
64. La sospensione cautelare.....	»	101
65. Il trasferimento disciplinare.....	»	101
66. Il potere disciplinare nel rapporto di lavoro somministrato.....	»	102
67. Il procedimento disciplinare: la contestazione dell'addebito.....	»	103
68. Il requisito di specificità della contestazione disciplinare.	»	105
69. La contestazione dei fatti e l'indicazione delle sanzioni applicabili.	»	105
70. Le indagini preliminari.	»	106
71. Il requisito dell'immediatezza.....	»	107
72. L'immutabilità della contestazione disciplinare.	»	108
73. La difesa del lavoratore.....	»	109
74. I vizi procedurali del licenziamento disciplinare nell'area di applicazione dell'art. 18 della legge 300 del 1970.	»	110
75. Il ricorso ad arbitri.	»	110
76. L'applicabilità dell'art. 7, legge n. 300 del 1970, ai dirigenti.	»	111

CAPITOLO QUINTO

I DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORATORE

(VALERIO MAIO)

I. DIRITTO AL LAVORO

77. Le obbligazioni ed i diritti fondamentali a tutela del lavoratore.....	Pag.	114
78. Il diritto al lavoro e l'obbligazione di lavorare.....	»	114
79. Esecutività del diritto al lavoro.....	»	117

II. DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE

80. Diritto alla retribuzione e sue funzioni.....	Pag. 119
81. La retribuzione proporzionata e sufficiente.....	» 120
82. Retribuzione e contrattazione collettiva.....	» 122
83. La determinazione giudiziale dell'equa retribuzione.....	» 125
84. Forme e modi della retribuzione.....	» 128
85. (segue) la retribuzione in natura o con partecipazione ai prodotti.....	» 129
86. (segue) la retribuzione a cottimo.....	» 130
87. (segue) la retribuzione con partecipazione agli utili o a provvigione.....	» 134
88. (segue) la distribuzione di azioni ai lavoratori e la partecipazione alla gestione dell'impresa.....	» 136
89. (segue) il salario di produttività e la contrattazione collettiva di secondo livello.....	» 137
90. Struttura della retribuzione.....	» 139
91. Caratteristiche della retribuzione.....	» 142
92. Retribuzione e merito nell'impiego pubblico privatizzato.....	» 144

III. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORATORE

93. La dimensione temporale della prestazione di lavoro.....	Pag. 147
94. La durata massima dell'orario di lavoro ed il cd. orario multiperiodale.....	» 150
95. Il lavoro straordinario.....	» 154
96. Pause, riposi, festività.....	» 156
97. La disciplina delle ferie.....	» 159
98. Il lavoro notturno.....	» 163
99. La tutela della sicurezza del lavoratore.....	» 167
100. (segue) i soggetti del sistema integrato di sicurezza sul lavoro.....	» 169
101. (segue) le attività del sistema integrato di sicurezza sul lavoro.....	» 172

IV. TUTELA DELLA PERSONA CHE LAVORA

102. La speciale tutela del lavoro delle donne e dei minori.....	Pag. 175
103. Pari opportunità uomo donna e non discriminazione.....	» 177
104. Discriminazioni sul lavoro e tecniche di contrasto.....	» 178
105. Tutela della salute, libertà e dignità della persona che lavora.....	» 182
106. (segue) tutela della libertà di opinione e diritto di critica del lavoratore.....	» 184
107. (segue) tutela della sfera non patrimoniale del lavoratore: danno biologico, esistenziale e morale.....	» 186
108. (segue) il <i>mobbing</i>	» 188
109. Tutela della <i>privacy</i> del lavoratore.....	» 191
110. Tutela delle opere dell'ingegno del lavoratore.....	» 195

CAPITOLO SESTO
VICENDE DEL RAPPORTO DI LAVORO
(MAURIZIO DEL CONTE)

I. LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

111. La sospensione del rapporto di lavoro in genere.	Pag. 201
112. Malattia o infortunio.	» 204
113. Cure termali.	» 206
114. Congedi di maternità e di paternità. In genere.	» 207
115. Segue: il congedo di maternità.	» 207
116. Segue: il congedo di paternità.	» 209
117. I congedi parentali.	» 209
118. Congedo per adozioni e affidamento.	» 211
119. Il congedo matrimoniale.	» 211
120. Lutto familiare e gravi malattie familiari.	» 212
121. Il servizio militare.	» 213
122. Sospensione per l'adempimento di funzioni pubbliche elettive o di cariche sindacali provinciali e nazionali.	» 213
123. Congedi nell'interesse all'elevazione culturale e professionale.	» 215
124. La cassa integrazione guadagni.	» 215
125. Segue: la gestione ordinaria.	» 216
126. Segue: la gestione straordinaria.	» 218

II. IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA

127. La disciplina del trasferimento d'azienda nell'evoluzione dell'art. 2112 Cod. civ.: i diritti individuali.	Pag. 220
128. Segue: la procedura di informazione e consultazione sindacale.	» 223
129. La disciplina speciale per il trasferimento d'azienda in crisi.	» 224

III. LE ESTERNALIZZAZIONI

130. La disciplina dell'appalto e il divieto di appalto di manodopera nella legge n. 1369 del 1960.	Pag. 226
131. L'abrogazione della legge n. 1369 del 1960 e la nuova responsabilità solidale di committente e appaltatore.	» 228
132. Le novità introdotte dalla legge n. 92 del 2012.	» 230

CAPITOLO SETTIMO
IL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO
(STEFANO LIEBMAN)

I. I LICENZIAMENTI IN GENERALE

133. Le disposizioni originarie.....	Pag. 233
134. Il preavviso e la relativa indennità.....	» 234
135. L'evoluzione della disciplina dei licenziamenti individuali.....	» 236

II. REQUISITI SOSTANZIALI DEL LICENZIAMENTO.

136. Il giustificato motivo soggettivo e la giusta causa.....	Pag. 242
137. Il giustificato motivo oggettivo.....	» 244
138. Le giustificazioni inerenti la “persona” del lavoratore diverse dall’inadempimento.....	» 248

III. I REQUISITI DI FORMA E DI PROCEDURA

139. La forma nella comunicazione del licenziamento.....	Pag. 249
140. La procedura del cosiddetto licenziamento “disciplinare”.....	» 250
141. La procedura del cosiddetto “licenziamento economico”.....	» 251

IV. IL SISTEMA DEI RIMEDI

142. Segmentazione e modularità dei rimedi.....	Pag. 254
143. La tutela reintegratoria “forte”.....	» 255
144. La tutela reintegratoria “attenuata”.....	» 257
145. La tutela risarcitoria “forte”.....	» 261
146. La tutela risarcitoria attenuata.....	» 263
147. La revoca del licenziamento.....	» 264
148. La tutela obbligatoria.....	» 265

V. IL D.LGS N. 23/2015 IN TEMA DI “CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO A TUTELE CRESCENTI”

149. Licenziamento discriminatorio e reintegrazione.....	Pag. 266
150. Le sanzioni in caso di licenziamento per “giustificato motivo” o “giusta causa”.....	» 267
151. Offerta di conciliazione.....	» 269

VI. L'AREA DI LIBERA RECEDIBILITÀ

152. Il licenziamento del dirigente.....	Pag. 269
153. Il licenziamento durante la prova.....	» 271
154. Le altre ipotesi.....	» 271

VII. LE DIMISSIONI DEL LAVORATORE E LA RISOLUZIONE CONSENSUALE

155. Le dimissioni.	Pag. 272
156. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	» 274

CAPITOLO OTTAVO

IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO

(MARCO MARAZZA)

157. Premessa.	Pag. 277
158. Il licenziamento collettivo prima della legge n. 223 del 1991.	» 278
159. Le due fattispecie di licenziamento collettivo nella legge n. 223 del 1991..	» 280
160. Il licenziamento collettivo per impossibilità di riassorbire i lavoratori precedentemente collocati in CIGS.	» 280
161. Il licenziamento collettivo per riduzione di personale: i requisiti oggettivi.	» 281
162. Il licenziamento collettivo per riduzione di personale: i requisiti causali. ..	» 284
163. Il licenziamento collettivo nelle imprese sottoposte a procedure concorsuali.	» 286
164. Il licenziamento collettivo nel pubblico impiego.	» 288
165. La procedimentalizzazione del licenziamento collettivo.	» 288
166. La procedura di informazione e consultazione sindacale.	» 289
167. L'accordo sindacale.	» 292
168. Vizi procedurali ed efficacia sanante dell'accordo sindacale.	» 293
169. La selezione dei lavoratori da licenziare: i criteri di legge.	» 294
170. I criteri di scelta convenzionali.	» 297
171. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo illegittimo.	» 298
172. L'iscrizione del lavoratore licenziato nelle liste di mobilità.	» 301
173. Mobilità e tutela del reddito.	» 303
174. Mobilità ed incentivi economici alla rioccupazione.	» 306
175. Mobilità ed incentivi normativi alla rioccupazione.	» 307

CAPITOLO NONO

LE INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO

(PAOLA FERRARI)

176. Dall'indennità di licenziamento all'indennità di anzianità.	Pag. 311
177. Il tramonto dell'indennità di anzianità e la nascita del trattamento di fine rapporto.	» 313
178. La disciplina del trattamento di fine rapporto: a) il sistema di calcolo.	» 314
179. Segue: b) la base retributiva.	» 315

180. Segue: c) il momento di maturazione del diritto.....	»	316
181. Segue: d) le anticipazioni.....	»	317
182. Segue: e) la natura del trattamento.....	»	318
183. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare.....	»	319
184. Il TFR in busta paga.....	»	320
185. L'indennità in caso di morte.....	»	321
186. Il Fondo di garanzia.....	»	322
187. I trattamenti spettanti ai lavoratori pubblici.....	»	323

CAPITOLO DECIMO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

(VALERIO MAIO)

188. Inderogabilità e identità del diritto del lavoro.....	Pag.	327
189. Inderogabilità, nullità parziale di protezione e conformazione del contratto individuale.....	»	329
190. La invalidità delle rinunzie e transazioni del lavoratore.....	»	331
191. La derogabilità veicolata dalla contrattazione collettiva e l'art. 8 del d.l. n. 138 del 2011 convertito dalla legge n. 148 del 2011.....	»	336
192. La certificazione dei contratti di lavoro.....	»	340
193. La prescrizione dei diritti del lavoratore.....	»	344
194. La decadenza nel diritto del lavoro.....	»	350
195. La speciale tutela del credito di lavoro.....	»	353