

INDICE

IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro.	Pag.	1
2. Il periodo corporativo.....	»	4
3. La codificazione.	»	5
4. La Costituzione.	»	7
5. La legislazione post-costituzionale.	»	9
6. La legislazione più recente.....	»	12
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro.	»	16
8. Diritto del lavoro e diritto civile.	»	19

PARTE PRIMA

IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO PRIMO

I RAPPORTI COLLETTIVI: LIBERTÀ, ORGANIZZAZIONE, RAPPRESENTANZA

Sezione I

LA LIBERTÀ SINDACALE

1. Di cosa si occupa il diritto sindacale.	Pag.	23
2. Breve profilo evolutivo della libertà sindacale.	»	24
3. La libertà sindacale nelle fonti internazionali ed europee.	»	26
4. La libertà sindacale nella costituzione: significato e funzioni.....	»	26
5. La tutela della libertà sindacale nei confronti del datore di lavoro: il principio di non discriminazione ed il divieto dei sindacati di comodo.....	»	29
6. L'«altra» libertà sindacale: imprenditori e lavoratori autonomi; polizia e militari.	»	31

*Sezione II**L'ASSOCIAZIONE SINDACALE*

1. Struttura giuridica: i sindacati come associazioni non riconosciute.....	Pag.	33
2. La democrazia sindacale all'interno delle associazioni.	»	35
3. I rapporti esterni.	»	36

*Sezione III**IL SINDACATO IN ITALIA*

1. Breve profilo storico: alle origini dell'associazionismo sindacale.....	Pag.	37
2. Le forme organizzative del sindacato.	»	40
3. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro.	»	42
4. Gli enti bilaterali.	»	42

*Sezione IV**LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE*

1. Pluralismo sindacale e selezione dei soggetti: a cosa serve la rappresentatività?..	Pag.	43
2. La variabile nozione di «sindacato maggiormente rappresentativo» e gli indici della rappresentatività.....	»	45

*Sezione V**SINDACATO E FUNZIONI PUBBLICHE*

1. La partecipazione del sindacato a funzioni pubbliche.	Pag.	50
2. La concertazione sociale.	»	51

*Sezione VI**LA RAPPRESENTANZA E I DIRITTI SINDACALI**A) La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro*

1. L'assetto storico pre-statutario.....	Pag.	54
2. L'autunno caldo e lo statuto dei lavoratori.....	»	56
3. Le rappresentanze sindacali aziendali nell'art. 19 dello statuto dei lavoratori...	»	57
4. I locali delle r.s.a.....	»	61

5. Il diritto di affissione.....	»	61
6. Permessi e aspettative sindacali.....	»	62
7. La tutela dei sindacalisti interni: rinvio.....	»	64
8. Oltre le r.s.a.: le rappresentanze sindacali unitarie (r.s.u.).....	»	64
9. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego.....	»	67
10. Il rappresentante della sicurezza: rinvio.....	»	69
11. La partecipazione dei sindacati alla gestione delle imprese.....	»	69

B) I diritti sindacali nei luoghi di lavoro

12. L'assemblea.....	»	71
13. Il <i>referendum</i>	»	72
14. L'attività di proselitismo e la raccolta dei contributi sindacali.....	»	73

Sezione VII

*IL PROCEDIMENTO DI REPRESSIONE DELL'ATTIVITÀ
ANTISINDACALE*

1. L'art. 28 dello statuto dei lavoratori: il procedimento.....	Pag.	75
2. La legittimazione attiva e passiva e l'interesse ad agire.....	»	76
3. La nozione di condotta antisindacale.....	»	78
4. La condotta antisindacale nel pubblico impiego.....	»	81

CAPITOLO SECONDO

LE FONTI

Sezione I

CONCETTI GENERALI

1. Alle origini della formazione extra-legislativa del diritto del lavoro: fra statualità e socialità.....	Pag.	83
2. L'internazionalizzazione delle regole e la globalizzazione versus la regionalizzazione ed il federalismo.....	»	85

Sezione II

IL CONTRATTO COLLETTIVO

1. Le origini e le prime ricostruzioni.....	Pag.	88
2. Il contratto collettivo corporativo.....	»	90
3. La fase transitoria.....	»	91

4. L'assetto costituzionale.....	»	92
5. L'inattuazione post-costituzionale e la legge Vigorelli.....	»	94
6. Il contratto collettivo di diritto comune: il problema dell'efficacia soggettiva..	»	97
7. Le tecniche di estensione dell'efficacia del contratto collettivo al di fuori del vincolo associativo.....	»	99
8. L'inderogabilità del contratto collettivo.....	»	103
9. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti.....	»	104
10. Il contratto collettivo: natura, tipologie, soggetti, forma.....	»	107
11. Le funzioni del contratto collettivo.....	»	114
12. L'efficacia del contratto collettivo nel tempo.....	»	117
13. Contratto collettivo e processo: interpretazione e amministrazione del contratto collettivo.....	»	119

Sezione III

I RAPPORTI TRA LE FONTI

1. Contratto collettivo e contratto individuale.....	Pag.	122
2. Il contratto collettivo e la legge.....	»	124
3. Rapporti fra contratti collettivi.....	»	126

Sezione IV

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA IN ITALIA ED IL DIALOGO SOCIALE EUROPEO

1. La contrattazione collettiva in Italia: breve profilo evolutivo.....	Pag.	129
2. Il dialogo sociale europeo e la recezione delle direttive attraverso il contratto collettivo.....	»	136

Sezione V

IL CONTRATTO COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO

1. Premessa e rinvio.....	Pag.	138
2. Il sistema della contrattazione collettiva nel settore pubblico.....	»	140
3. Le parti della contrattazione collettiva.....	»	142
4. Le procedure di contrattazione.....	»	144
5. Sguardo d'insieme e problemi di costituzionalità.....	»	146
6. L'interpretazione dei contratti collettivi pubblici.....	»	147

CAPITOLO TERZO

L'AUTOTUTELA E IL CONFLITTO COLLETTIVO

1. Le alterne vicende giuridiche dello sciopero.	Pag. 151
2. La Costituzione repubblicana e lo sciopero.	» 153
3. Il diritto di sciopero: natura e titolarità.	» 155
4. Sciopero e rapporto di lavoro.	» 158
5. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue modalità.	» 159
6. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue finalità.	» 162
7. L'esercizio del diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali...	» 164
8. La determinazione delle prestazioni indispensabili ad opera dei contratti collettivi.	» 168
9. La Commissione di garanzia.	» 169
10. La precettazione ed il ruolo delle associazioni degli utenti.	» 172
11. Le altre forme di lotta sindacale.	» 174
12. La serrata.	» 176

PARTE SECONDA

IL CONTRATTO DI LAVORO

CAPITOLO PRIMO

IL LAVORATORE SUBORDINATO

*Sezione I**IL TIPO CONTRATTUALE*

1. Il lavoro subordinato: cenni introduttivi.	Pag. 179
2. L'art. 2094 cod. civ.	» 181
3. L'impostazione dottrinale tradizionale.	» 182
4. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale.	» 183
5. La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali.	» 186
6. Il procedimento di qualificazione della fattispecie.	» 192
6.1. La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti.	» 194
6.2. La certificazione dei contratti di lavoro.	» 196

*Sezione II**I RAPPORTI DI LAVORO*

1. Il lavoro autonomo, il lavoro parasubordinato (occasionale e a progetto), il lavoro accessorio e oltre.	Pag. 201
--	----------

2. Rapporto di lavoro e rapporti associativi.	»	211
3. Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato.	»	218
4. La contrattualizzazione del pubblico impiego.	»	221

Sezione III

I LAVORATORI SUBORDINATI

1. Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti.	Pag.	227
2. Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione.	»	229
3. La tutela della persona della lavoratrice nel rapporto.	»	230
4. La tutela contro i licenziamenti a causa di matrimonio e per i genitori-lavoratori.	»	231
5. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore.	»	233
6. La parità retributiva.	»	240
7. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria.	»	241
8. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive.	»	246
9. Le istituzioni della parità.	»	249
10. Il lavoro dei minori: la tutela.	»	252
11. La parità retributiva.	»	254

CAPITOLO SECONDO

IL DATORE DI LAVORO

Sezione I

CONCETTI GENERALI

1. Profili introduttivi.	Pag.	257
2. I datori di lavoro non imprenditori.	»	259
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro.	»	261

Sezione II

LA FRAMMENTAZIONE DELL'IMPRESA

1. Premesse: tra patologia e fisiologia.	Pag.	264
2. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori.	»	265
3. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture.	»	271

4. Il lavoro a domicilio.	»	275
5. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori.	»	281

Sezione III

LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TRAMITE AGENZIA

1. Introduzione.	Pag.	287
2. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici.	»	288
3. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore).	»	289
4. Il contratto di lavoro con l'agenzia.	»	293
5. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore.	»	295
6. L'apparato sanzionatorio.	»	299

Sezione IV

LE VICENDE DELL'IMPRESA

1. Il trasferimento d'azienda.	Pag.	302
2. Fallimento e rapporto di lavoro.	»	310

CAPITOLO TERZO

LA DINAMICA DEL CONTRATTO DI LAVORO

Sezione I

AUTONOMIA PRIVATA E RAPPORTO DI LAVORO

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto.	Pag.	313
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro.	»	314
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro.	»	316
4. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito.	»	318
5. La nullità del contratto di lavoro.	»	319

Sezione II

LA FASE FORMATIVA

I. PROFILI STRUTTURALI

1. La capacità.	Pag.	322
2. Il consenso e la forma del contratto di lavoro.	»	323

3. Il patto di prova.....	»	326
4. La clausola del termine.	»	328

II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

5. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento.....	»	343
6. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego.....	»	345
7. Le assunzioni obbligatorie dei disabili.	»	352

Sezione III

LA FASE ESECUTIVA

I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) L'oggetto della prestazione

1. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione.....	Pag.	360
2. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati.....	»	362
3. Segue: b) i quadri.	»	364
4. Segue: c) i dirigenti.....	»	365
5. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale.....	»	369
6. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ.....	»	372
7. Le modifiche all'art. 2013 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori: a) le varie ipotesi di mobilità.....	»	373
8. Segue: b) l'inderogabilità della disciplina.....	»	374
9. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015 n. 81...	»	375
10. Mobilità e carriera nel pubblico impiego.....	»	378

B) Il luogo e il tempo della prestazione

11. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti.....	»	380
12. Il tempo di lavoro.....	»	385
13. L'orario di lavoro.....	»	388
14. Il riposo settimanale, le festività e le ferie.	»	400
15. Il lavoro a tempo parziale.	»	406
15.1. Il lavoro intermittente.	»	414

C) L'adempimento e gli obblighi strumentali

16. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento...	»	417
17. Segue: b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza.	»	418
18. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza.....	»	421
19. Le invenzioni del lavoratore.	»	423

II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO

20. Poteri privati e gestione dell'impresa.	»	425
21. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione..	»	428
22. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza.	»	431
23. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore.	»	434
24. Il potere disciplinare.	»	436

III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO*A) L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona*

25. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza.	»	444
26. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria.	»	447
27. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008.	»	449
28. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore.	»	453

B) La retribuzione

29. I principi costituzionali in materia di retribuzione.	»	456
30. La latitudine dell'art. 36 Cost.	»	458
31. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di «giusta» retribuzione.	»	460
32. La questione della parità di trattamento.	»	461
33. Le forme di retribuzione. a) La retribuzione a tempo: tipologia.	»	463
33.1. Il superminimo.	»	465
33.2. Le gratifiche.	»	465
33.3. I premi.	»	466
33.4. Le indennità.	»	466
33.5. Gli automatismi retributivi.	»	467
33.6. L'indennità di contingenza.	»	468
34. Segue: <i>b)</i> la retribuzione a cottimo.	»	469
35. Segue: <i>c)</i> la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvigione.	»	472
36. Segue: <i>d)</i> la retribuzione in natura.	»	473
37. Le nozioni di retribuzione.	»	475
38. L'adempimento dell'obbligo retributivo.	»	478
39. La retribuzione nel pubblico impiego.	»	479

*Sezione IV***LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO**

1. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione.	Pag.	480
2. Malattia e infortunio.	»	482
3. Servizio militare.	»	486

- | | | |
|--|---|-----|
| 4. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi familiari, formativi e per le donne contro la violenza di genere. | » | 487 |
| 5. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro. | » | 491 |

Sezione V

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

- | | | |
|---|------|-----|
| 1. Profili generali. | Pag. | 493 |
| 2. Il negozio di recesso. Profili strutturali. | » | 497 |
| 3. Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso. | » | 499 |
| 4. Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso. | » | 502 |
| 4.1. Profili generali: le fattispecie non tipizzate. | » | 502 |
| 4.2. Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia). | » | 505 |

II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

- | | | |
|---|---|-----|
| 5. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro del sistema vigente. | » | 508 |
| 6. I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa. | » | 511 |
| 6.1. La forma del licenziamento. | » | 511 |
| 6.2. Il licenziamento disciplinare. | » | 513 |
| 6.3. La giustificazione sostanziale del licenziamento. | » | 515 |
| 6.3.1. La giusta causa. | » | 515 |
| 6.3.2. Il giustificato motivo soggettivo. | » | 519 |
| 6.3.3. Il giustificato motivo oggettivo. | » | 520 |
| 6.3.4. Il licenziamento discriminatorio. | » | 523 |
| 6.3.5. Il controllo dei poteri del giudice nel «Collegato lavoro». | » | 525 |
| 7. Le impugnazioni. | » | 528 |
| 7.1. L'impugnazione del licenziamento. | » | 528 |
| 7.2. Le procedure. | » | 531 |
| 7.3. L'onere della prova. | » | 535 |
| 8. L'apparato sanzionatorio. | » | 536 |
| 8.1. La tutela obbligatoria. | » | 537 |
| 8.2. La tutela reale differenziata. | » | 539 |
| 8.3. Il regime del licenziamento nel c.d. «contratto a tutele crescenti». | » | 555 |
| 9. L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa. | » | 560 |
| 10. I soggetti destinatari. | » | 564 |

III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

11. La fase sindacale.....	»	567
12. La disciplina comunitaria.....	»	568
13. La legge n. 223 del 1991: premesse sistematiche.	»	569
14. Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge.....	»	570
15. La definizione di licenziamento collettivo: <i>a</i>) il requisito oggettivo della «riduzione o trasformazione di attività o di lavoro».	»	572
16. Segue: <i>b</i>) i requisiti numerico/temporali.....	»	574
17. L'ambito di applicabilità.	»	576
18. Le procedure e la collocazione in mobilità.	»	578
19. L'accordo sindacale.	»	582
20. I criteri di scelta.....	»	584
21. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo.....	»	585
22. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la legge n. 223 del 1991.	»	587
23. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego.	»	588

IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

24. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità.	»	590
25. Il trattamento di fine rapporto.	»	591
26. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego.	»	596

CAPITOLO QUARTO

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

Sezione I

INTRODUZIONE

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro...	Pag.	599
--	------	-----

*Sezione II**LA DISOCCUPAZIONE GIOVANILE E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE*

1. La formazione professionale.....	Pag.	602
1.1. Il contratto di apprendistato.....	»	604
1.2. Il contratto d'inserimento.	»	611
1.3. I contratti di formazione e lavoro.....	»	612
1.4. I tirocini formativi o stages.	»	612
2. La politica <i>attiva</i> per favorire l'occupazione giovanile.	»	614

*Sezione III**PERDITA DEL POSTO DI LAVORO E DISOCCUPAZIONE*

1. La Cassa integrazione guadagni: breve profilo evolutivo.	Pag. 616
1.1. La disciplina comune.	» 618
1.2. La Cassa integrazione ordinaria.....	» 621
1.3. La Cassa integrazione straordinaria.....	» 623
1.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro.	» 626
1.5. Il ruolo del sindacato.	» 629
1.6. I poteri del datore di lavoro.....	» 630
2. Il pre-pensionamento.	» 632
3. Indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, ASpI e NASpI.	» 632
4. I contratti di solidarietà.....	» 637
5. I lavori socialmente utili.....	» 638

CAPITOLO QUINTO

LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione.....	Pag. 641
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche.	» 642
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ.	» 644
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore.	» 647
5. La decadenza.....	» 649
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro.....	» 650
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali.....	» 653
8. La conciliazione.....	» 654
9. Gli arbitrati.....	» 657
10. Il processo del lavoro.	» 660
11. La tutela amministrativa e penale.	» 664