

INDICE SOMMARIO

DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO UNA INTRODUZIONE CRITICA

Stefano Giubboni

NOTA INTRODUTTIVA.....	Pag.	XI
------------------------	------	----

CAPITOLO PRIMO

STATO SOCIALE E INTEGRAZIONE EUROPEA

1. Stato sociale e integrazione europea: dalla complementarità alla collisione	Pag.	1
2. La doppia crisi del paradigma del carattere «duale» del processo comunitario e della Comunità come «Stato regolatore»	»	6
3. Stato del «consolidamento fiscale» e processi di de-politicizzazione	»	12
4. De-legalizzazione (e delegittimazione) della <i>governance</i> economico-monetaria dell'Unione	»	21
5. Unione sociale e <i>unitas in pluralitate</i> : qualche spunto conclusivo	»	27

CAPITOLO SECONDO

ASCESA E CADUTA DEL DIRITTO DEL LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA

1. La parabola del diritto del lavoro dell'Unione europea	Pag.	33
2. Le ragioni giustificatrici del diritto del lavoro dell'Unione europea	»	37
3. Le funzioni del diritto del lavoro dell'Unione europea	»	43
4. Fonti e tecniche del diritto del lavoro dell'Unione europea al tempo della crisi	»	48
5. Riscoprire l'autonomia perduta del diritto del lavoro europeo?	»	51

CAPITOLO TERZO
LIBERTÀ D'IMPRESA E DIRITTO DEL LAVORO
NELL'UNIONE EUROPEA

1. Introduzione	Pag.	55
2. <i>Embedded liberalism</i>	»	60
3. Conflitti teorici e convergenze pratiche	»	65
4. <i>Neoliberalism</i>	»	73
5. Licenziare a Calcide	»	84
6. <i>Unitas in pluralitate</i> : per un'Unione europea più rispettosa delle varietà nazionali di capitalismo democratico	»	91

CAPITOLO QUARTO
LIBERTÀ ECONOMICHE E DIRITTI DEL
LAVORO IN EUROPA

1. Premessa	Pag.	97
2. Dalla mobilità verso l'impiego alla mobilità all'interno dell'impiego	»	100
3. Dall'approccio antidiscriminatorio al « <i>market access test</i> »	»	101
4. Dal test di proporzionalità ai sensi dell'art. 56 del TFUE al criterio dell'ordine pubblico internazionale	»	103
5. Dalla dimensione verticale all'efficacia orizzontale della libertà di prestazione dei servizi	»	107
6. Libertà d'impresa e diritti collettivi nell'ordinamento dell'Unione europea	»	110
7. Osservazioni conclusive alla luce della direttiva 2014/67 e della proposta di revisione della disciplina del distacco dei lavoratori	»	112

CAPITOLO QUINTO
AUTONOMIA E SUBORDINAZIONE NEL DIRITTO DEL
LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA

1. Premessa	Pag.	121
2. Peculiarità genetica della nozione di subordinazione nell'ordinamento euro-unitario	»	124
3. Varietà delle nozioni di lavoratore subordinato nell'ordinamento dell'Unione europea	»	128
4. Subordinazione e libera circolazione dei lavoratori	»	131

5. Subordinazione e coordinamento europeo dei regimi nazionali di sicurezza sociale	»	145
6. Nozione di subordinazione e ravvicinamento delle legislazioni nazionali del lavoro: esempi di armonizzazione «coesiva»	»	152
7. La nozione di subordinazione tra armonizzazione «funzionalista» e regolazione del lavoro <i>non-standard</i>	»	158
8. Qualche osservazione conclusiva	»	168

CAPITOLO SESTO

DIRITTO DEL LAVORO ED EFFETTIVITÀ DEI RIMEDI
NELLA PROSPETTIVA EUROPEA

1. Premessa	Pag.	171
2. Le matrici concettuali del principio della protezione giurisdizionale effettiva	»	174
3. Il diritto di accedere ad una protezione giudiziale effettiva ...	»	176
4. La presunzione di competenza nazionale quanto a rimedi e procedure	»	187
5. I limiti alla presunzione di competenza procedurale nazionale (equivalenza ed effettività «in azione»)	»	190
6. L'applicazione del principio di effettività nella giurisprudenza della Corte di giustizia	»	196
7. I limiti della effettività euro-unitaria	»	210
INDICE DEI NOMI	»	215

