



L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

Indice

Introduzione	XI
---------------------------	----

CAPITOLO I

La crisi del diritto del lavoro e la ricerca di un paradigma “sostenibile”

1.1. La crisi del diritto del lavoro	1
1.1.1. ... e del mercato del lavoro	7
1.2. Vecchi e nuovi paradigmi valoriali del diritto del lavoro ...	9
1.3. La ricerca di un nuovo paradigma “sostenibile”	14
1.4. Lo Sviluppo Sostenibile: una nozione controversa	19
1.4.1. I “pilastri” fondativi	23
1.4.2. Dalla <i>very weak</i> alla <i>very strong sustainability</i>	27
1.5. Profili valoriali	29
1.6. Rilievi giurisprudenziali	34

CAPITOLO II

Diritto del lavoro e Sostenibilità: una lettura multilivello

2.1. Lo Sviluppo Sostenibile nel contesto istituzionale	49
2.2. Il contesto internazionale	50
2.2.1. L’Organizzazione Internazionale del Lavoro e la dimensione sociale dello Sviluppo Sostenibile	50
2.2.2. Le Nazioni Unite: il <i>Global Compact</i> , i <i>Millenium Development Goals</i> e l’Agenda 2030	55
2.2.3. L’OCSE e le linee guida alle Multinazionali	59
2.2.4. L’OMC e lo Sviluppo Sostenibile	61
2.3. Il contesto europeo	64
2.3.1. Il quadro normativo	64
2.3.2. Il Regime Speciale di Incentivazione per lo Sviluppo Sostenibile e il Buon Governo (SPG+)	69

2.3.3. La Clausola Sociale Orizzontale (art. 9 TFUE) e le valutazioni sulla sostenibilità delle politiche europee	71
2.3.4. La promozione della Responsabilità Sociale dell'Impresa (RSI).....	75
2.4. Uno sguardo alle esperienze nazionali.....	80
2.4.1. L'elezione dello Sviluppo Sostenibile a principio costituzionale	80
2.4.2. L'Italia e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile: ritardi e progressi.....	84

CAPITOLO III

Diritto del lavoro e Sviluppo Sostenibile: analogie valoriali e profili applicativi nel contesto nazionale

3.1. Analogie valoriali e metodologiche tra gli oggetti di indagine	93
3.2. La solidarietà generazionale nel mercato del lavoro e nell'impresa	94
3.2.1. Strumenti di solidarietà per il <i>turn-over</i> generazionale	95
3.3. L'eguaglianza di possibilità: la Teoria delle <i>Capabilities</i> applicata al diritto del lavoro	101
3.3.1. Il "lavoro agile": un " <i>double win</i> " per la conciliazione dei tempi vita-lavoro e l'aumento della produttività ..	105
3.3.2. La valorizzazione dell'autonomia individuale e il problema del tipo	110
3.3.3. Lo Sviluppo Sostenibile quale fonte di legittimazione del <i>Capability Approach</i> nella subordinazione	115
3.4. Il bilanciamento tra prospettive assiologiche differenti	
3.4.1. Il licenziamento nella <i>flexicurity</i> : un'idea di Sviluppo Sostenibile.....	122
3.5. Profili assiologici mutualmente rinforzanti nel diritto del lavoro.....	131

CAPITOLO IV

Lo Sviluppo Sostenibile: un nuovo paradigma per il diritto del lavoro

4.1. Spazi di Sostenibilità	135
4.1.1. Il conflitto <i>Insiders vs Outsiders</i>	136
4.1.2. L'"insostenibilità" dell'attuale sistema pensionistico..	142
4.1.3. <i>Gender inequality</i> e <i>gender pay-gap</i>	146
4.2. Diritto del lavoro: un diritto della Sostenibilità?	150

Allegati

1. Le più significative tappe evolutive dello Sviluppo Sostenibile	157
2. I 10 principi del <i>Global Compact</i> dell'ONU.....	162
3. I <i>Sustainable Development Goals</i> (SDGs) dell'ONU.....	163
4. L'Obiettivo 8 dei <i>Sustainable Development Goals</i> dell'ONU “ <i>Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro decoroso per tutti</i> ”: target e indicatori.....	164
5. Il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali in 20 principi.....	166
Bibliografia	171



L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)