

# INDICE SOMMARIO

## **CAPITOLO 1 LE FONTI NORMATIVE, COMUNITARIE ED INTERNE**

1. L'azienda nel codice civile e nella Costituzione.....	1
1.1. I debiti dell'azienda ceduta.....	3
2. Il trasferimento d'azienda, nel codice civile dell'anno 1942.....	7
3. Le direttive comunitarie.....	8
4. Le norme di recepimento delle direttive comunitarie.....	18

## **CAPITOLO 2 LA NOZIONE DI AZIENDA (E DI RAMO DI AZIENDA)**

1. La definizione di azienda.....	27
1.1. I "fini" perseguiti dalle parti.....	31
2. La definizione di ramo d'azienda.....	32
2.1. Il requisito della "preesistenza".....	33
2.1.1. La sentenza della Corte di Giustizia Ce del 6.3.2014, C-458/12.....	38
2.1.2. La giurisprudenza successiva alla sentenza della Corte di Giustizia Ce del 6.3.2014, C-458/12.....	41
2.2. Il requisito dell'"autonomia funzionale".....	43
2.2.1. L'"autosufficienza".....	45
2.2.2. L'"attualità" e la "potenzialità".....	47
2.2.3. Autonomia organizzativa e servizi aziendali.....	49
2.2.4. La casistica.....	51
2.3. Il requisito della "conservazione dell'identità".....	54

## **CAPITOLO 3 LA NOZIONE DI TRASFERIMENTO D'AZIENDA**

1. I soggetti.....	59
2. L'oggetto.....	63

3.	Lo strumento.....	72
3.1.	L'affitto.....	76
3.1.1.	La retrocessione.....	81
3.2.	La fusione.....	86
3.3.	Il <i>factum principis</i> .....	88
3.4.	La successione <i>mortis causa</i> .....	91
3.5.	L'appalto.....	93
3.5.1.	L'art. 29, comma 3, del D.Lgs. n. 276/2003 e la contrattazione collettiva.....	95
3.5.2.	L'art. 32, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003.....	97

#### CAPITOLO 4 LA PROCEDURA

1.	La comunicazione di "apertura" ed il dibattito con i sindacati.....	103
1.1.	Le condotte antisindacali.....	110
1.2.	Le conseguenze della omissione della comunicazione di "apertura".....	112
2.	Gli accordi sindacali.....	115
2.1.	L'efficacia soggettiva degli accordi.....	119

#### CAPITOLO 5 I LICENZIAMENTI

1.	La sanzione della nullità.....	123
1.1.	Le "deroghe" alla "regola" della nullità.....	127
2.	I licenziamenti per cessazione dell'attività.....	133

#### CAPITOLO 6 I DIRITTI DEI LAVORATORI

1.	La prosecuzione del rapporto di lavoro.....	137
1.1.	Le tutele del personale trasferito <i>contra legem</i> .....	142
2.	La "conservazione dei diritti".....	145
3.	La conservazione del CCNL.....	150
3.1.	Contratti integrativi e prassi aziendali.....	154
3.2.	I contratti collettivi di ingresso.....	156
3.3.	Successione di CCNL e previdenza complementare.....	158
4.	La solidarietà.....	159
4.1.	Il TFR.....	162
5.	Le dimissioni.....	166
5.1.	Le dimissioni dei dirigenti.....	168

6.	La precedenza.....	171
6.1.	Assunzione del personale non trasferito e sgravi contributivi...	173

## CAPITOLO 7 LA CESSIONE D'AZIENDA D'IMPRESE IN CRISI

1.	Fallimento e cessione d'azienda. Introduzione.....	178
1.1.	Fallimento, prosecuzione dell'attività e cessione d'azienda.....	180
1.2.	Fallimento e solidarietà .....	184
2.	L'art. 47, co. 5, della L. n. 428/1990.....	187
2.1.	I presupposti.....	188
2.2.	Gli adempimenti ed il loro ordine.....	189
2.3.	Gli accordi sindacali ed i margini di deroga all'art. 2112 c.c.....	191
2.3.1.	L'efficacia soggettiva degli accordi .....	195
2.3.2.	Accordi in deroga e dirigenti.....	198
2.3.3.	Gli accordi sindacali c.d. transattivi.....	199
3.	L'art. 47, co. 4- <i>bis</i> , della L. n. 428/1990.....	200
3.1.	Lo stato di crisi accertato amministrativamente.....	203
3.2.	L'amministrazione straordinaria .....	205
3.3.	Il concordato preventivo (e la "ristrutturazione del debito") .....	211

## CAPITOLO 8 IL TRASFERIMENTO DI ATTIVITÀ DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

1.	Art. 2112 c.c. e pubbliche amministrazioni .....	217
2.	La "internalizzazione" e la "reinternalizzazione" .....	223
3.	Il personale ATA.....	228

## CAPITOLO 9 PROFILI PROCESSUALISTICI

1.	L'impugnazione .....	233
2.	L'interesse ad agire .....	235
3.	Il litisconsorzio .....	238
4.	La legittimazione.....	239
5.	L'onere della prova .....	244

<i>Indice analitico</i> .....	247
-------------------------------	-----