

INDICE SOMMARIO

Presentazione	VII
---------------------	-----

INTRODUZIONE

IL DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA COME SCIENZA GIURIDICA AUTONOMA

1. Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi	3
1.1. <i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i>	4
1.2. <i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i>	5
1.3. <i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i>	6
2. L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva	7
3. Il sistema delle fonti oggi	9
3.1. <i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i>	10
3.2. <i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i>	12
3.3. <i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i>	13
3.4. <i>Gli usi e la consuetudine</i>	15
3.5. <i>La contrattazione collettiva</i>	16
3.5.1. L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato	17
3.5.2. Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva	18
3.5.3. La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità	19
3.6. <i>Il ruolo della giurisprudenza</i>	21
Schema 1 - Fonti legali	22
Schema 2 - Contrattazione collettiva	23

PARTE PRIMA

DIRITTO DEL LAVORO

SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

1. Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c.	27
--	----

1.1.	<i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i>	28
1.2.	<i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i>	29
1.2.1.	Il lavoro intermittente	31
1.2.2.	Il lavoro ripartito	32
1.2.3.	Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	33
2.	Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera	33
3.	Il lavoro autonomo parasubordinato.....	36
3.1.	<i>Il contratto di agenzia</i>	37
3.2.	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i>	37
3.3.	<i>Il superamento del contratto di lavoro a progetto e le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i>	38
3.4.	<i>Il lavoro occasionale</i>	39
4.	Il lavoro in società	39
4.1.	<i>Il socio lavoratore di cooperativa</i>	40
4.1.1.	Il trattamento economico	40
4.1.2.	Lo scioglimento del rapporto	41
4.1.3.	La giurisdizione	42
5.	Il lavoro dell'associato in partecipazione	42
6.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato.....	43
7.	La certificazione dei contratti di lavoro	45
7.1.	<i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i>	46
7.2.	<i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i>	47
	Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società	49

CAPITOLO II

LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro.....	51
2.	La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro	53
3.	La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione	55
4.	La costituzione del rapporto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	56
5.	Le assunzioni obbligatorie	57
6.	Il patto di prova.....	58
7.	Il lavoro a termine	60
7.1.	<i>Ragioni giustificatrici e limiti</i>	61
8.	La prestazione di fatto	63

CAPITOLO III

LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

1.	L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997).....	69
2.	La somministrazione professionale	70
2.1.	<i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i>	71
2.2.	<i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i>	72
2.3.	<i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i>	73
2.4.	<i>La somministrazione irregolare e fraudolenta</i>	74
3.	Il distacco o comando.....	74
4.	Il lavoro occasionale accessorio attraverso i "Buoni lavoro" (c.d. Voucher)	75
5.	L'appalto	76
6.	Il trasferimento d'azienda	78
6.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	79
6.2.	<i>Gli aspetti frodati</i>	80
7.	L'impiego del lavoratore nel contesto dei "gruppi di imprese"	81

CAPITOLO IV

CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

1.	Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione.....	87
1.1.	<i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i>	89
2.	Luogo della prestazione e limiti al trasferimento	93
3.	La durata della prestazione	95
3.1.	<i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i>	96
3.2.	<i>Regimi di orario e di straordinario</i>	97
3.3.	<i>Pause, riposi e ferie</i>	99
3.4.	<i>Festività infrasettimanali</i>	102
3.5.	<i>Le sanzioni</i>	102
4.	Il lavoro a tempo parziale.....	103
4.1.	<i>Il lavoro supplementare</i>	105
4.2.	<i>Trasformazione e diritto al part-time</i>	106
4.3.	<i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i>	107
4.4.	<i>Il computo del numero dei dipendenti</i>	108
	Schema 4 - Riposi, ferie e festività	109

CAPITOLO V

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1.	L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica	113
----	---	-----

2.	L'infortunio e la malattia.....	114
2.1.	<i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i>	116
2.2.	<i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i>	117
2.3.	<i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i>	119
3.	I congedi parentali.....	119
3.1.	<i>Congedi di maternità e paternità</i>	121
3.2.	<i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i>	122
4.	Il servizio militare e civile	125
5.	Le aspettative	126
6.	I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo	126
7.	Altri casi di sospensione.....	127

CAPITOLO VI

I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri in relazione all'esatto adempimento	133
2.	Il potere direttivo	133
3.	Il potere di controllo.....	134
3.1.	<i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i>	135
3.2.	<i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i>	136
3.3.	<i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i>	137
4.	Il potere disciplinare	138
4.1.	<i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i>	138
4.2.	<i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i>	139
4.3.	<i>La tipicità delle sanzioni</i>	141
4.4.	<i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i>	142
4.5.	<i>I mezzi di contestazione della sanzione</i>	142
5.	La tutela della <i>privacy</i>	143
	Schema 5 - Potere disciplinare	145
	Schema 6 - Potere di controllo	146

CAPITOLO VII

I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

1.	La tutela del minore di età	149
1.1.	<i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i>	150
2.	La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista.....	151
2.1.	<i>Il contratto di apprendistato</i>	151
2.2.	<i>Le tipologie dell'apprendistato</i>	153
3.	Il tirocinio.....	154
4.	Il diritto alla "formazione continua"	155
5.	La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore	156
6.	La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela.	159

7.	La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico.....	162
7.1.	<i>Il mobbing</i>	165
8.	La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008.....	167
8.1.	<i>Un nuovo sistema istituzionale</i>	169
8.2.	<i>Il campo di applicazione</i>	171
8.3.	<i>La valutazione dei rischi</i>	171
8.4.	<i>I soggetti della prevenzione in azienda</i>	173
8.4.1.	La tutela sindacale	174
8.4.2.	La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	175
8.5.	<i>Le sanzioni</i>	176
8.5.1.	Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo	178
8.6.	<i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i>	178
9.	La tutela antidiscriminatoria	179
10.	La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali	181
10.1.	<i>Dalla parità alla pari opportunità</i>	181
10.2.	<i>Il codice delle pari opportunità</i>	182
10.3.	<i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i>	183
10.4.	<i>I divieti di discriminazione</i>	184
10.5.	<i>La tutela processuale</i>	184
10.6.	<i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i>	186
10.7.	<i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i>	186
	Schema 7 - Sicurezza sul lavoro	188

CAPITOLO VIII

I DIRITTI ECONOMICI

1.	La retribuzione.....	191
1.1.	<i>La giusta retribuzione</i>	191
1.2.	<i>Le tipologie retributive</i>	192
1.3.	<i>Le voci retributive</i>	194
1.4.	<i>L'indennità di contingenza</i>	196
1.5.	<i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i>	197
2.	L'assegno per il nucleo familiare.....	198
3.	Le invenzioni.....	198
4.	Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.).....	199
4.1.	<i>L'anticipazione del T.F.R.</i>	200
4.2.	<i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i>	200
5.	L'indennità a causa di morte	202
	Schema 8 - Retribuzione	204

SEZIONE II

LA DIFESA DEL LAVORO

CAPITOLO IX

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1.	La funzione degli ammortizzatori sociali.....	207
2.	La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)	208
3.	La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	209
3.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	210
3.2.	<i>Il principio della rotazione</i>	212
3.3.	<i>I doveri del Cassaintegrato</i>	212
4.	I contratti di solidarietà	213
5.	La mobilità.....	215
6.	I lavoratori socialmente utili (LSU).....	215
7.	Il prepensionamento.....	217
8.	Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI.....	218

CAPITOLO X

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

1.	Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa.....	223
2.	Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni	224
3.	Forma e motivazione del licenziamento.....	226
4.	Termini e modalità di impugnazione del licenziamento	227
5.	Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo.....	228
6.	Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.).....	231
6.1.	<i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i>	233
6.1.1.	<i>Il principio dell'extrema ratio</i>	235
6.2.	<i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i>	237
7.	Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre.....	238
8.	La tutela obbligatoria e la tutela reale	240
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	245
8.2.	<i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i>	246
8.3.	<i>Il contratto a tutele crescenti</i>	247
9.	Il licenziamento collettivo	250
9.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	250
9.2.	<i>La procedura sindacale</i>	251
9.3.	<i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i>	253

9.4.	<i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i>	255
9.5.	<i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i>	258
10.	La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare	260
10.1.	<i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i>	262
	Schema 9 - Licenziamenti individuali	264
	Schema 10 - Licenziamenti collettivi	265

SEZIONE III

DIRITTI E PROCESSO

CAPITOLO XI

LATUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

1.	Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni	269
2.	Prescrizione e decadenza.....	271
3.	Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro.....	273
3.1.	<i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS.....</i>	273
3.2.	<i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i>	275
4.	La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro	276
5.	Il processo del lavoro	277
5.1.	<i>Il tentativo di conciliazione</i>	278
5.2.	<i>Il Giudice competente</i>	279
5.3.	<i>Il procedimento di primo grado.....</i>	280
5.4.	<i>La decisione della causa.....</i>	283
5.5.	<i>Le impugnazioni.....</i>	284
5.6.	<i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i>	285
6.	La tutela contro le discriminazioni	286
7.	L'arbitrato	289

PARTE SECONDA

DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1.	La libertà e l'attività sindacale. Genesi ed importanza dello Statuto dei lavoratori.....	293
----	---	-----

1.1.	<i>Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato</i>	294
1.1.1.	<i>Segue: ...e nel settore pubblico</i>	295
1.1.2.	<i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea</i>	296
1.2.	<i>Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale</i>	297
1.3.	<i>Diritti e garanzie del rappresentante sindacale</i>	298
1.4.	<i>La libertà sindacale, il proselitismo e la trattenuta delle quote sindacali</i> ..	299
1.5.	<i>Il diritto di assemblea e di referendum</i>	301

CAPITOLO II

LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa.....	305
1.1.	<i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte Costituzionale</i>	305
1.2.	<i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i>	306
1.3.	<i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i>	307
1.4.	<i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i>	308
2.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990	309
2.1.	<i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i>	310
2.2.	<i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i>	310
2.3.	<i>Le sanzioni</i>	311
2.4.	<i>La Commissione di garanzia</i>	312
2.5.	<i>Il referendum in caso di dissenso</i>	314
2.6.	<i>La precettazione</i>	314

CAPITOLO III

LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

1.	L'antisindacalità vietata.....	319
2.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	321
	Schema 11 - Ricorso per condotta antisindacale	324

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CAPITOLO I

LA TUTELA PREVIDENZIALE

1.	Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale	327
2.	I soggetti	328
3.	La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità	329

4.	L'obbligazione contributiva	330
4.1.	<i>La prescrizione dei crediti contributivi</i>	331
4.2.	<i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i>	332
4.3.	<i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i>	334
5.	Le prestazioni previdenziali	336
5.1.	<i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i>	338
5.2.	<i>La vicenda degli esodati</i>	339
5.3.	<i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i>	340
5.4.	<i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i>	341
5.5.	<i>La pensione ai superstiti</i>	342
5.6.	<i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i>	343
6.	I regimi speciali e per i lavoratori autonomi.....	344
7.	La previdenza complementare	345

CAPITOLO II

LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI
E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informativi	351
1.1.	<i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i>	352
1.2.	<i>L'infortunio sul lavoro</i>	352
1.3.	<i>La malattia professionale</i>	355
1.4.	<i>Le prestazioni</i>	356
2.	La responsabilità civile del datore di lavoro	358
3.	Le altre assicurazioni	359
	Schema 12 - Prestazioni INAIL	361

CAPITOLO III

L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili.....	365
2.	I soggetti tutelati	366
3.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili	366
3.1.	<i>La pensione e l'assegno</i>	367
3.2.	<i>L'indennità di accompagnamento</i>	368
3.3.	<i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i>	370
4.	Indennità speciali in favore di invalidi particolari.....	371
5.	Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i>	371
6.	Benefici previdenziali per sordomuti ed invalidi per qualsiasi causa.....	372
7.	La pensione o assegno sociale	372
8.	Le controversie in materia di assistenza obbligatoria.....	373

PARTE QUARTA**DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE**

I.	Le fonti del diritto del lavoro	381
II.	Autonomia e subordinazione.....	383
III.	Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito	386
IV.	Il lavoro separato dall'impresa	388
V.	La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro	390
VI.	Contenuto professionale e luogo della prestazione.....	394
VII.	Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie	396
VIII.	La sospensione del rapporto.....	399
IX.	I diritti retributivi	400
X.	Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice	404
XI.	La sicurezza sul lavoro.....	408
XII.	Il potere direttivo e di controllo.....	410
XIII.	Il potere disciplinare	412
XIV.	Gli ammortizzatori sociali.....	414
XV.	Il licenziamento.....	415
XVI.	Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore.....	419
XVII.	Prescrizione e decadenza	421
XVIII.	Il processo del lavoro	423
XIX.	Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva	426
XX.	I mezzi di autotutela collettiva.....	429
XXI.	Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale	431