

INDICE SISTEMATICO

Presentazione alla VI edizione.....	XIX
Nota sull'Autore.....	XXIII

PARTE PRIMA

L'AVVIAMENTO AL LAVORO TRA COLLOCAMENTO E CONTRASTO AL SOMMERSO

Capitolo 1 - Lavoro sommerso

1. La complessa evoluzione normativa	5
2. Natura e struttura dell'illecito	15
3. Il lavoro sommerso punibile	18
3.1. Lavoratori domestici	25
3.2. Lavoratori extracomunitari clandestini.....	26
3.3. Lavoratori minori non occupabili	30
3.4. I lavoratori in somministrazione	31
3.5. I lavoratori della scuola	32
3.6. I lavoratori marittimi.....	33
3.7. I lavoratori "parzialmente" irregolari	34
3.8. Le assunzioni per causa di forza maggiore o per evento straordinario.....	37
3.9. Le assunzioni nel turismo e nei pubblici esercizi	39
3.10. I lavoratori a termine.....	41
3.11. I lavoratori intermittenti.....	41
3.12. I lavoratori in lavoro accessorio.....	43
3.13. I lavoratori deceduti o infortunati.....	45
4. La maxisanzione fra sospensione e conciliazione monocratica..	45
4.1. Maxisanzione e sospensione dell'impresa.....	45
4.2. Maxisanzione e conciliazione monocratica.....	49
5. La determinazione della sanzione	52
6. La competenza per l'accertamento della maxisanzione e la procedura sanzionatoria.....	58
7. Le sanzioni civili previdenziali.....	62
8. La fine della <i>querelle</i> fra Ministero del Lavoro e Agenzia delle Entrate	66

Capitolo 2 - Mercato del lavoro

1. Intermediazione abusiva	75
1.1. Circostanza attenuante	80
1.2. Circostanza aggravante	82
1.3. Pena accessoria.....	84
2. Intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera...	85
2.1. Circostanze aggravanti	97
2.2. Pene accessorie.....	100
3. Esercizio abusivo delle attività di ricerca e selezione e di supporto alla ricollocazione.....	103
4. Divieto di indagine e di trattamenti discriminatori	108
5. Divieto di oneri per i lavoratori.....	111
6. Campagne informative.....	114
7. Interconnessione alla Borsa continua nazionale del lavoro i soggetti in regime di autorizzazione particolare	118

Capitolo 3 - Assunzioni ordinarie

1. La comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro	129
1.1. I “lavori” oggetto di comunicazione.....	131
1.2. La comunicazione anticipata (e le deroghe espresse) ...	139
1.3. I datori di lavoro obbligati	147
1.4. Contenuto e prova della comunicazione.....	150
1.5. La comunicazione obbligatoria attraverso i modelli “UniLAV” e “UniURG”	153
2. La comunicazione delle variazioni e trasformazioni	156
2.1. Le variazioni e le modifiche relative al rapporto di lavoro	156
2.2. Le modifiche relative al datore di lavoro	162
3. Le comunicazioni per le agenzie di somministrazione.....	168
3.1. Le comunicazioni mediante “UniSomm”	172
4. Il collocamento della gente di mare	177
4.1. Il D.M. 24 gennaio 2008 e il modello “UniMare”	180
4.2. Comunicazione di assunzione.....	181
4.3. Comunicazione di proroga e trasformazione.....	183
5. Le comunicazioni delle istituzioni scolastiche	185
6. Le comunicazioni della Pubblica Amministrazione.....	189
7. La comunicazione semplificata del turismo	195
8. La comunicazione del lavoro domestico.....	197

9. Le comunicazioni per il lavoro a termine e per il lavoro intermittente (<i>rinvio</i>)	198
10. Gli illeciti e le sanzioni per gli obblighi di comunicazione	199
10.1. Comunicazione di instaurazione.....	199
10.2. Comunicazione di trasformazione e variazione	208
10.3. Comunicazioni di assunzione e variazione delle Agenzie di somministrazione.....	210
10.4. Comunicazioni di assunzione e variazione delle istituzioni scolastiche	212
10.5. Comunicazioni di assunzione della gente di mare.....	216
10.6. Comunicazioni della Pubblica Amministrazione	218
10.7. Comunicazioni del lavoro domestico.....	220
11. La questione delle “violazioni formali” (legge n. 388/2000)	222
12. La questione del “condono anomalo” (legge n. 662/1996)	227
13. La pluriefficacia delle comunicazioni.....	235
14. Il malfunzionamento dei servizi informatici	238
15. La dichiarazione di assunzione	239

Capitolo 4 - Assunzioni obbligatorie

1. Il collocamento obbligatorio nella legge n. 68/1999.....	252
1.1. Da reati a illeciti amministrativi.....	253
1.2. Gli inadempimenti sanzionati	255
1.3. Esclusioni e limiti.....	256
1.4. Conteggio del numero dei dipendenti	258
1.5. Ritardata o omessa presentazione del prospetto informativo	261
1.6. Mancata assunzione	273
1.7. Omesso o inesatto versamento dei contributi esonerativi.....	279
1.8. Le sanzioni per i datori di lavoro pubblici.....	282
1.9. Procedure di accertamento e contestazione degli illeciti	283
2. Le altre ipotesi di violazione (legge n. 113/1985, legge n. 686/1961 e legge n. 29/1994)	287
2.1. Centralinisti non vedenti.....	287
2.2. Terapisti della riabilitazione non vedenti	289
2.3. Massaggiatori e dei massofisioterapisti privi di vista....	290

PARTE SECONDA

I LIBRI E I DOCUMENTI OBBLIGATORI DI LAVORO

Capitolo 1 - Il libro unico del lavoro

1.	La portata della semplificazione	296
2.	Soggetti obbligati	297
3.	Istituzione e tenuta	300
3.1.	Autorizzazione alla stampa <i>laser</i>	302
3.2.	Modalità informatica.....	303
3.3.	Sequenzialità numerica.....	304
3.4.	Tenuta sezionale e con pluralità di soggetti.....	305
3.5.	Numerazione unitaria.....	307
3.6.	Luogo di tenuta.....	309
3.7.	Centri di Elaborazione dati	313
4.	Registrazioni obbligatorie	313
4.1.	Somministrati e distaccati	315
4.2.	Tirocinanti e stagisti	316
4.3.	Lavoratori dello sport e spettacolo.....	316
5.	Contenuti del Libro unico	317
5.1.	Assenze dei collaboratori	321
5.2.	Lavoratori senza compensi o senza lavoro	321
5.3.	Datori di lavoro agricoli.....	322
5.4.	Lavoro a domicilio.....	322
5.5.	Busta paga.....	323
5.6.	Prospetto paga e cedolino del Libro unico	323
5.7.	Appalti e subappalti.....	324
5.8.	Registrazioni a seguito di verbali ispettivi.....	324
5.9.	Registrazioni non obbligatorie	325
5.10.	Termine di scadenza per le registrazioni	325
5.11.	Retribuzione falsata	327
5.12.	Paga a fine mese.....	328
5.13.	Assunti a fine mese.....	329
5.14.	Chiusura per ferie estive.....	329
5.15.	Correttivi spontanei	330
6.	Obblighi di esibizione	330
6.1.	Datore di lavoro	330
6.2.	Consulenti del lavoro	332
6.3.	Associazioni di categoria.....	333

7. Elenchi riepilogativi	333
8. Obbligo di conservazione.....	335
9. Illeciti e sanzioni	336
9.1. Omessa istituzione e irregolare tenuta.....	337
9.2. Omessa o infedele registrazione.....	340
9.3. Tardiva registrazione	351
9.4. Omessa esibizione del Libro unico del lavoro.....	353
9.5. Obbligo di conservazione.....	358
10. Competenza all'accertamento.....	358

Capitolo 2 - Registro degli infortuni

1. Quadro normativo e attualità delle problematiche	362
2. Soggetti obbligati.....	366
3. Forma del registro	369
3.1. Il registro informatico	372
4. Contenuti e modalità di registrazione.....	373
5. Obbligo di tenuta sul luogo di lavoro	374
5.1. Attività temporanee e di breve durata	375
5.2. Divieto di affidamento dei libri.....	378
6. Obbligo di conservazione.....	380
7. Organi di vigilanza.....	380
8. Sistema sanzionatorio	382
8.1. Estinzione agevolata delle sanzioni	385

Capitolo 3 - Tessera di riconoscimento (o registro nei cantieri edili)

1. La tessera di riconoscimento negli appalti e nei subappalti	389
2. La tessera di riconoscimento in edilizia	393
3. Il registro di cantiere in edilizia.....	398

PARTE TERZA

LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

Capitolo 1 - Orario di lavoro

1. La vigilanza sull'orario di lavoro	408
2. L'apparato sanzionatorio	413

3.	Superamento dell'orario normale	416
4.	Superamento del limite massimo dell'orario di lavoro.....	419
5.	Comunicazione del superamento delle 48 ore settimanali.....	424
6.	Il lavoro straordinario.....	430
6.1.	Lavoro straordinario al di fuori dei limiti previsti	430
6.2.	Computo e retribuzione del lavoro straordinario	432
7.	Riposi giornalieri	436
8.	Riposi settimanali e domenicali.....	442
9.	Ferie legali.....	449
10.	Il lavoro notturno.....	455
10.1.	Divieto di lavoro notturno per le lavoratrici madri.....	457
10.2.	Divieto di lavoro notturno per i lavoratori "dissenzienti"	460
10.3.	Controlli preventivi e periodici sui lavoratori notturni..	462
10.4.	Superamento orario di lavoro notturno	465
10.5.	Comunicazione del lavoro notturno usurante (<i>rinvio</i>)..	467

Capitolo 2 - Statuto dei lavoratori

1.	Guardie giurate.....	469
2.	Impianti audio-video e controllo a distanza.....	472
3.	Controlli sanitari.....	490
4.	Visite di controllo	491
5.	Divieto di indagini sulle opinioni	493
6.	Libertà sindacale.....	498
7.	Sull'uso del potere di prescrizione obbligatoria	500

Capitolo 3 - Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

1.	Il riordino del quadro punitivo	503
1.1.	Il nuovo quadro sanzionatorio	506
1.2.	La struttura e le caratteristiche essenziali degli illeciti ..	510
1.3.	Principio di specialità.....	513
1.4.	Principio di effettività	515
1.5.	Delega e <i>sub</i> -delega di funzioni.....	516
1.6.	Obblighi di vigilanza	517
1.7.	Il D.Lgs. n. 231/2001 nella sicurezza sul lavoro.....	518
2.	Reati e illeciti amministrativi nel Titolo I.....	523
2.1.	Gli illeciti del datore di lavoro.....	524

2.2.	Gli illeciti del datore di lavoro e del dirigente	528
2.3.	Gli illeciti del preposto.....	531
2.4.	Sanzioni per progettisti, fabbricanti, fornitori e installatori.....	532
2.5.	Sanzioni per il medico competente.....	532
2.6.	Sanzioni per i lavoratori	533
2.7.	Sanzioni per impresa familiare, lavoratori autonomi, agricoltori, artigiani e commercianti.....	534
2.8.	Sanzioni per gli altri soggetti negli appalti.....	534
3.	Reati e illeciti amministrativi nei Titoli II e III.....	566
4.	Reati e illeciti amministrativi nel Titolo IV.....	592
4.1.	Gli illeciti del committente e del responsabile dei lavori.....	594
4.2.	Gli illeciti dei coordinatori	596
4.3.	Gli illeciti del datore di lavoro e del dirigente	598
4.4.	I reati dei lavoratori autonomi.....	600
5.	Reati nei Titoli V, VI e VII.....	638
6.	Reati e illeciti amministrativi nei Titoli VIII, IX, X e XI.....	646

Capitolo 4 - Discriminazioni

1.	Le sanzioni penali.....	704
1.1.	Discriminazione diretta e indiretta per l'accesso al lavoro e la promozione	704
1.2.	Discriminazione nell'orientamento e nella formazione e aggiornamento	709
1.3.	Discriminazioni in materia di retribuzione	710
1.4.	Discriminazioni in materia di mansioni, qualifica e carriera	712
1.5.	Discriminazioni in materia di prestazioni previdenziali.....	713
1.6.	Inottemperanza agli ordini giudiziari di rimozione delle discriminazioni.....	715
2.	Le sanzioni amministrative.....	719

Capitolo 5 - Mobbing

1.	Una definizione di <i>mobbing</i>	724
2.	Il quadro normativo in Italia.....	726

3.	Fattispecie individuate dalla giurisprudenza	732
3.1.	Lesioni colpose.....	734
3.2.	Molestie o violenze sessuali.....	738
3.3.	Demansionamento e dequalificazione	741
3.4.	Illegittimo esercizio del potere gerarchico.....	743
3.5.	Ingiurie e offese.....	747
3.6.	Molestia o disturbo.....	749
3.7.	Atti persecutori (cd. <i>stalking</i>)	749

Capitolo 6 - Infortuni e malattie professionali

1.	Obblighi in materia di infortuni sul lavoro	753
1.1.	Obblighi datoriali in materia di infortuni sul lavoro	753
1.2.	Obbligo del lavoratore in materia di infortuni sul lavoro.....	761
2.	Obblighi in materia di malattie professionali.....	762
2.1.	Gli obblighi del datore di lavoro	763
2.2.	Gli obblighi del medico	768
3.	Gli obblighi speciali in materia di silicosi e asbestosi	770
3.1.	Omesse visite mediche e adibizione illecita al lavoro....	770
3.2.	Omissioni formali in materia di visite mediche.....	772
4.	Gli obblighi speciali in materia di raggi X e sostanze radioattive	774

Capitolo 7 - Obblighi di informazione e consultazione e sciopero nei servizi pubblici

1.	I nuovi obblighi di informazione e di consultazione	777
1.1.	Campo di applicazione.....	781
1.2.	Obblighi di informazione e di consultazione	782
1.3.	Divulgazione di informazioni riservate	787
1.4.	Competenza esclusiva della DTL	790
2.	Obblighi di informazione verso i lavoratori.....	790
3.	Obblighi di informazione e consultazione in materia di Comitato aziendale europeo e nei Gruppi di dimensioni comunitarie	794
4.	Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	798

Capitolo 8 - Retribuzione, contrattazione collettiva e lavoro festivo

1. Prospetto paga	807
2. Contratti collettivi di lavoro.....	814
2.1. Il caso esemplare dei <i>cd. ROL</i>	822
3. Riposo e lavoro festivo.....	826

Capitolo 9 - Previdenza e assistenza obbligatoria

1. Dichiarazioni false o atti fraudolenti	832
2. Omesse e false registrazioni, denunce e comunicazioni.....	838
3. Omessi versamenti e trattamenti previdenziali e assistenziali..	852
4. Comunicazioni per lavori usuranti.....	865
4.1. La comunicazione del lavoro notturno	866
4.2. La comunicazione delle lavorazioni in linea catena	874

Capitolo 10 - Cessazione del rapporto di lavoro

1. Comunicazione "eventuale" di cessazione.....	881
1.1. Agenzia di somministrazione.....	887
1.2. Istituzioni scolastiche	888
1.3. Gente di mare.....	889
1.4. Pubbliche Amministrazioni	890
1.5. Comunicazione obbligatoria in caso di licenziamento, dimissioni e risoluzione consensuale	894
2. Abuso di foglio firmato in bianco (dimissioni o risoluzione consensuale).....	898
3. Consegna denuncia delle retribuzioni (mod. CUD).....	900

PARTE QUARTA

I RAPPORTI DI LAVORO SPECIALI

Capitolo 1 - Apprendistato e tirocini

Sezione I – Il Testo Unico dell'apprendistato

1. L'omessa formazione non recuperabile	906
1.1. Inadempimento formativo	908
1.2. Responsabilità datoriale esclusiva	910
1.3. Impedimento della finalizzazione.....	911

1.4.	La sanzione previdenziale e altre sanzioni civili	913
1.5.	I chiarimenti ministeriali	915
2.	L'omessa formazione recuperabile.....	919
2.1.	La sanzione per chi non ottempera alla disposizione ...	923
2.2.	Parametri operativi per applicare la disposizione	924
3.	Le sanzioni per la violazione dei principi.....	927
3.1.	Forma scritta del contratto e del patto di prova.....	930
3.2.	Forma scritta del piano formativo individuale	933
3.3.	Retribuzione a cottimo.....	934
3.4.	Sotto-inquadramento	935
3.5.	Retribuzione percentualizzata.....	936
3.6.	Tutore o referente aziendale.....	937
3.7.	Accertamento e sanzioni.....	939

Sezione II – I tirocini formativi e di orientamento

3.8.	L'intervento riformatore	941
------	--------------------------------	-----

Capitolo 2 - Lavoro esternalizzato

Sezione I – La somministrazione di lavoro

1.	Il reato di somministrazione illecita (art. 18, comma 1, D.Lgs. n. 276/2003).....	949
1.1.	La forma aggravata	956
1.2.	Una presunta attenuante	958
1.3.	La confisca obbligatoria	959
2.	Il reato dell'utilizzatore (art. 18, comma 2, D.Lgs. n. 276/2003).	960
2.1.	L'utilizzatore pubblico	964
3.	La somministrazione fraudolenta (art. 28, D.Lgs. n. 276/2003) .	967
3.1.	I profili sanzionatori.....	968
3.2.	Ipotesi di "fraudolenza"	970
3.3.	Il somministratore "fraudolento"	972
4.	Somministrazione irregolare (art. 27, D.Lgs. n. 276/2003).....	975
4.1.	I riflessi civilistici della somministrazione irregolare	976
4.2.	Sanzioni amministrative per la somministrazione irregolare.....	980
5.	Nuove tutele per i lavoratori somministrati.....	990
5.1.	Parità di trattamento	991
5.2.	Diritto di informazione	993

5.3. Obblighi di comunicazione	994
6. Fondi per formazione e integrazione del reddito (art. 12, D.Lgs. n. 276/2003).....	995

Sezione II – Appalto e distacco

7. Il quadro normativo sull'appalto	999
7.1. Criteri e indici di "genuinità" dell'appalto	1005
7.2. I più recenti orientamenti della prassi.....	1022
8. L'apparato sanzionatorio per lo "pseudo-appalto"	1026
8.1. L'appalto illecito.....	1029
8.2. L'appalto fraudolento.....	1034
8.3. Supersanzione negli appalti irregolari	1037
9. Le pene per l'utilizzo distorto del distacco.....	1038
9.1. Il distacco illecito	1046
9.2. Il distacco fraudolento	1050

Capitolo 3 - Lavoro nell'autotrasporto e nei trasporti

Sezione I – Autotrasporto

1. Le disposizioni del Regolamento (CE) n. 561/2006.....	1055
1.1. Tempi di guida.....	1062
1.2. Interruzioni.....	1065
1.3. Riposi.....	1068
1.4. Responsabilità dell'impresa	1072
1.5. Apparecchi di controllo (cronotachigrafi).....	1074
1.6. Art. 16 Regolamento (CE) n. 561/2006: registro di servizio.....	1083
2. Tempi di guida e riposo e obblighi aziendali nell'AETR.....	1110
2.1. Tempi di guida.....	1112
2.2. Interruzioni.....	1114
2.3. Riposi giornalieri e settimanali nell'AETR.....	1115
2.4. I controlli dell'impresa in regime AETR	1117
2.5. Libretto individuale di controllo nell'AETR.....	1118
2.6. Registro di servizio e copia dell'orario	1119
3. Modulo di controllo delle assenze dei conducenti	1119
4. La vigilanza e le sanzioni	1141
4.1. Il verbale e i tempi della notifica	1148
4.2. Il sistema sanzionatorio	1150

4.3.	La decurtazione dei punti	1162
4.4.	Il pagamento immediato, in misura ridotta e la nuova rateizzazione	1164
5.	L'orario di lavoro dei lavoratori mobili	1166
5.1.	I rapporti con il D.Lgs. n. 66/2003	1167
5.2.	L'ambito di applicazione del D.Lgs. n. 234/2007	1171
5.3.	Durata media e massima della settimana lavorativa	1173
5.4.	Riposi intermedi	1174
5.5.	Riposi degli apprendisti	1175
5.6.	Lavoro notturno.....	1175
5.7.	Informazioni obbligatorie.....	1177
5.8.	L'impatto sulle sanzioni.....	1177
5.9.	Le registrazioni dell'orario nel Libro Unico del Lavoro	1180

*Sezione II- Trasporti pubblici e su autobus
noleggiati con conducente*

6.	Trasporto viaggiatori su automezzi pubblici di linea <i>extra</i> urbani	1185
7.	Noleggio autobus con conducenti	1190

Capitolo 4 - Lavoro nello spettacolo

1.	Organi di vigilanza.....	1195
2.	Impedimento alla vigilanza	1198
3.	Fasi del procedimento ispettivo	1199
4.	Documentazione specifica.....	1200
5.	Omesse, ritardate, inesatte denunce all' <i>ex-Enpals</i>	1201
6.	Mancanza del certificato di agibilità.....	1203
7.	Violazioni in materia di libretto personale	1206

Capitolo 5 - Lavoro a tempo determinato, intermittente, a domicilio, domestico, marittimo e all'estero

1.	Lavoro a tempo determinato	1211
1.1.	Nuovo obbligo di comunicazione	1216
2.	Il lavoro intermittente	1220
2.1.	Le modalità operative per adempiere	1225
2.2.	L'apparato sanzionatorio	1230

2.3.	L'atteggiamento ispettivo	1234
3.	Il lavoro a domicilio	1237
3.1.	Il registro dei lavoratori a domicilio.....	1239
3.2.	Il libretto di controllo dei lavoratori a domicilio.....	1243
3.3.	Le vigenti violazioni amministrative nel lavoro a domicilio	1246
3.4.	Divieto di attività nocive o pericolose nel lavoro a domicilio	1249
4.	Il lavoro domestico	1250
5.	Il lavoro marittimo	1252
5.1.	Divieto di intermediazione illecita.....	1253
5.2.	Violazioni in materia di collocamento e di assunzioni ..	1255
5.3.	L'orario di lavoro della gente di mare	1258
6.	Il lavoro degli italiani all'estero	1262
6.1.	Mediazione abusiva	1264
6.2.	Occupazione illecita	1264

PARTE QUINTA

ALCUNE PARTICOLARI CATEGORIE

DI LAVORATORI MERITEVOLI DI TUTELA

Capitolo 1 - Lavoro dei minori

1.	Le tutele.....	1270
2.	La vigilanza sul lavoro minorile.....	1275
3.	Gli illeciti penali.....	1278
4.	Gli illeciti amministrativi.....	1291

Capitolo 2 - Lavoro dei genitori

1.	Le tutele costituzionali.....	1297
2.	La vigilanza sul lavoro dei genitori	1300
3.	Il sistema sanzionatorio penale	1301
3.1.	Lavori vietati	1302
3.2.	Valutazione dei rischi.....	1304
3.3.	Astensione obbligatoria.....	1305
3.4.	Interdizione anticipata.....	1308
3.5.	Divieto di lavoro notturno	1310

4.	Il sistema sanzionatorio amministrativo.....	1316
4.1.	Divieto di licenziamento e tutele connesse.....	1317
4.2.	Congedi parentali.....	1322
4.3.	Rientro al lavoro.....	1325
4.4.	Riposi, permessi e congedi.....	1326
4.5.	Congedi per malattia del bambino.....	1329
4.6.	Trattamento economico delle assenze.....	1330

Capitolo 3 - Lavoro degli stranieri

1.	Il lavoro degli stranieri.....	1335
1.1.	Fra reati e illeciti amministrativi.....	1337
2.	I reati per il lavoro illegale degli stranieri.....	1338
2.1.	L'occupazione clandestina.....	1339
2.2.	Le nuove aggravanti.....	1349
2.3.	La sanzione amministrativa accessoria.....	1352
2.4.	La responsabilità diretta delle imprese.....	1352
2.5.	Contraffazioni o alterazioni.....	1353
2.6.	Immigrazione clandestina.....	1355
2.7.	Immigrazione clandestina aggravata.....	1358
2.8.	Favoreggiamento della permanenza clandestina.....	1360
2.9.	Ingresso e soggiorno illegale.....	1364
3.	Quali reati per i neocomunitari?.....	1365
4.	Le violazioni amministrative.....	1368
4.1.	Omessa comunicazione di ospitalità per assunzione.....	1369
4.2.	Omessa comunicazione di variazione.....	1370

PARTE SESTA

VIGILANZA, CONSULENZA

E ASSISTENZA SUL LAVORO

Capitolo 1 - La tutela dei poteri di vigilanza e di ispezione

1.	Il rifiuto di notizie agli Ispettori del lavoro.....	1380
2.	Le altre ipotesi di illecito penale.....	1391
3.	Le ipotesi di illecito amministrativo.....	1397

Capitolo 2 - La consulenza e l'assistenza sul lavoro

1. Gli illeciti nella consulenza del lavoro.....	1409
1.1. L'abusivismo professionale	1410
1.2. Le omesse comunicazioni alla Direzione territoriale del lavoro.....	1414
2. Gli Istituti di patronato.....	1416

Indici delle Tavole degli illeciti

Indice alfabetico	1421
Indice progressivo	1429