

SOMMARIO

Parte I

Capitolo I

LEGGE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.1	Fonti legali.....	3
1.1.1	Principi costituzionali.....	3
1.1.2	Legge statale e legge regionale.....	4
1.1.3	Legge e contratto collettivo	5
1.2	Tipi di contratto collettivo.....	7
1.2.1	Contratti collettivi “ <i>erga omnes</i> ”	8
1.2.2	Contratti collettivi di diritto comune.....	9
1.2.3	Contratti collettivi di prossimità.....	10
1.3	Caratteristiche del contratto collettivo.....	12
1.3.1	Struttura	12
1.3.2	Campo di applicazione	13
1.3.3	Efficacia soggettiva.....	13
1.3.4	Efficacia territoriale.....	16
1.3.5	Efficacia nel tempo	16
1.3.6	Contratto collettivo stipulato senza termine finale	17
1.3.7	Rapporto fra contratti collettivi di diverso livello	18
1.3.8	Rapporti tra contratto collettivo e contratto individuale.....	19
1.4	Successione di contratti collettivi	20
1.5	Interpretazione del contratto collettivo.....	21
1.6	Articolazione della contrattazione collettiva.....	23
1.6.1	Vicende evolutive della contrattazione su più livelli	24
1.6.2	Il modello attuale	25
1.6.3	Aziende industriali.....	26
1.6.4	Aziende del terziario	28
1.6.5	Aziende artigiane	28

Capitolo II

CONTRATTO INDIVIDUALE

2.1	Lavoro subordinato: pluralità di modelli.....	32
2.2	Contratto a tempo determinato	34
2.2.1	Campo d’applicazione.....	35
2.2.2	Apposizione del termine al contratto di lavoro	37
2.2.3	Numero complessivo di contratti a tempo determinato	38

Sommario

2.2.4	Attività e soggetti esenti da limiti quantitativi.....	41
2.2.5	Durata del contratto	43
2.2.6	Successione di contratti a termine	45
2.2.7	Limiti alla successione di contratti a termine tra le stesse parti..	46
2.2.8	Trattamento economico-normativo.....	48
2.2.9	Estinzione del rapporto a termine.....	50
2.2.10	Diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato..	51
2.2.11	Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	52
2.2.12	Norme procedurali.....	52
2.3	Contratto a tempo parziale	53
2.3.1	Nozione	53
2.3.2	Forma e contenuto del contratto.....	54
2.3.3	Orario di lavoro.....	55
2.3.4	Trattamento economico-normativo.....	58
2.3.5	Trasformazione del rapporto	58
2.3.6	Computabilità dei lavoratori a tempo parziale.....	59
2.3.7	Adempimenti amministrativi e comunicazioni.....	60
2.3.8	Regime sanzionatorio	60
2.4	Apprendistato: disciplina in vigore dal 25 giugno 2015.....	61
2.4.1	Criteri generali	62
2.4.2	Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale	65
2.4.3	Apprendistato professionalizzante	66
2.4.4	Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	67
2.4.5	Regime sanzionatorio	67
2.5	Apprendistato: disciplina previgente (D.Lgs. n. 167/2011).....	68
2.5.1	Nozione e tipologia.....	69
2.5.2	Apprendistato qualificante.....	72
2.5.3	Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	72
2.5.4	Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	74
2.5.5	Apprendistato: disciplina transitoria per i rapporti in atto al 24 ottobre 2011.....	75
2.6	Tirocini formativi	79
2.6.1	Tirocini formativi e di orientamento.....	82
2.6.2	Convenzioni per lo svolgimento dei tirocini.....	86
2.7	Contratto di inserimento	87
2.7.1	Soggetti	87
2.7.2	Forma e contenuto del contratto.....	88
2.7.3	Trattamento economico-normativo.....	89
2.7.4	Contratto di reinserimento	90
2.8	Lavoro intermittente	90
2.8.1	Nozione	91
2.8.2	Forma e contenuto del contratto.....	95
2.8.3	Trattamento economico-normativo.....	95

2.8.4	Computo dei lavoratori intermittenti	97
2.8.5	Adempimenti amministrativi e comunicazioni	97
2.9	Lavoro ripartito	98
2.10	Lavoro a domicilio	100
2.10.1	Nozione	100
2.10.2	Obblighi del datore di lavoro e del lavoratore	102
2.10.3	Trattamento economico-normativo	102
2.11	Telelavoro	103
2.12	Somministrazione di lavoro	105
2.12.1	Agenzie di somministrazione	105
2.12.2	Definizione e limiti	107
2.12.3	Forma e contenuto del contratto	108
2.12.4	Trattamento economico-normativo	109
2.12.5	Obblighi di informazione e formazione	110
2.12.6	Computabilità dei lavoratori somministrati	111
2.12.7	Adempimenti amministrativi e comunicazioni	111
2.12.8	Sanzioni in materia di lavoro somministrato	112
2.12.9	Disciplina della somministrazione di lavoro in vigore fino al 24 giugno 2015	112
2.13	Altri tipi di rapporto	118
2.13.1	Lavoro dei soci di cooperativa	118
2.13.2	Lavoro nell'impresa familiare	121
2.13.3	Lavoro domestico	122

Capitolo III

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

3.1	Rapporto di lavoro	125
3.1.1	Soggetti del contratto	126
3.1.2	Invalidità del contratto individuale	126
3.1.3	Fase preassuntiva	127
3.1.4	Lettera di assunzione e obblighi di informazione	128
3.1.5	Diritto di precedenza nell'assunzione	129
3.2	Procedura di assunzione ordinaria	130
3.2.1	Comunicazioni obbligatorie: campo di applicazione	131
3.2.2	Comunicazioni obbligatorie: termini	135
3.2.3	Comunicazioni omesse o tardive	138
3.2.4	Comunicazioni obbligatorie: casi particolari	138
3.2.5	Modalità delle comunicazioni obbligatorie on-line	141
3.2.6	Accentramento delle comunicazioni	145
3.3	Lavoratori extracomunitari residenti all'estero	145
3.3.1	Procedura di autorizzazione	146
3.3.2	Lavoro stagionale	148

3.3.3	Ingresso per particolari attività lavorative	149
3.3.4	Ingresso di lavoratori altamente qualificati (Carta blu)	150
3.3.5	Impiego di lavoratori extracomunitari privi del permesso di soggiorno.....	151
3.4	Lavoratori italiani da impiegare o trasferire all'estero	151
3.4.1	Procedura di autorizzazione	151
3.4.2	Disciplina del rapporto.....	155
3.4.3	Sanzioni per mancata autorizzazione.....	156
3.5	Maxisanzione per l'impiego di lavoratori senza preventiva comunicazione	156
3.6	Assunzioni obbligatorie	159
3.6.1	Disciplina generale: campo di applicazione.....	159
3.6.2	Quota di riserva e base di computo	161
3.6.3	Quota di riserva: attività escluse dall'obbligo.....	165
3.6.4	Compensazione territoriale.....	168
3.6.5	Sospensione degli obblighi di assunzione.....	169
3.6.6	Esonero parziale dagli obblighi di assunzione.....	170
3.6.7	Prospetto informativo sulla situazione occupazionale	171
3.6.8	Richiesta di avviamento e disciplina del rapporto.....	172
3.6.9	Lavoratori non vedenti.....	176
3.6.10	Convenzioni e incentivi per l'inserimento lavorativo.....	179
3.6.11	Sanzioni in materia di assunzioni obbligatorie	182
3.7	Libro unico del lavoro	183
3.7.1	Obbligo di istituzione e tenuta del Libro unico.....	184
3.7.2	Obblighi di registrazione: soggetti.....	185
3.7.3	Obblighi di registrazione: contenuti.....	186
3.7.4	Tempi di compilazione del Libro unico	189
3.7.5	Esibizione del Libro unico.....	189
3.7.6	Comunicazione all'INAIL e consegna del prospetto paga	190
3.7.7	Tenuta e conservazione del Libro unico	190
3.7.8	Norme abrogate e disciplina previgente.....	190
3.7.9	Sanzioni per omessa o irregolare tenuta del Libro unico.....	193

Capitolo IV POTERI E OBBLIGHI DELLE PARTI

4.1	Posizione delle parti	195
4.2	Principio di parità e non discriminazione	195
4.2.1	Parità di trattamento	196
4.2.2	Divieto di discriminazione.....	199
4.2.3	Parità uomo-donna	200
4.2.4	Azioni positive.....	203
4.3	Tutela della <i>privacy</i>	205

4.3.1	Provvedimenti del Garante.....	206
4.3.2	Diritto di accesso ai dati che riguardano la gestione del rapporto	207
4.3.3	Casi particolari.....	208
4.4	Poteri del datore di lavoro e obblighi del lavoratore.....	208
4.4.1	Attività di controllo del datore di lavoro	209
4.4.2	Modalità del controllo sull'attività lavorativa	209
4.4.3	Visite personali di controllo.....	210
4.4.4	Controlli a distanza.....	211
4.4.5	Obblighi del lavoratore.....	216
4.4.6	Invenzioni del lavoratore.....	217
4.4.7	Patto di non concorrenza.....	218
4.5	Sanzioni disciplinari.....	219
4.5.1	Codice disciplinare	219
4.5.2	Contestazione dell'addebito	220
4.5.3	Diritto al contraddittorio.....	223
4.5.4	Irrogazione della sanzione.....	225
4.5.5	Recliva.....	226
4.5.6	Impugnazione del provvedimento.....	227
4.5.7	Licenziamenti disciplinari.....	227
4.6	Limiti d'impiego: minori e donne.....	231
4.6.1	Tutela dei minori	231
4.6.2	Limiti di impiego dei minori	232
4.6.3	Disciplina del rapporto.....	236
4.6.4	Tutela della maternità: limiti di impiego.....	238
4.7	Variazione del luogo di lavoro	240
4.7.1	Trasferimento individuale	240
4.7.2	Trasferimento collettivo	244
4.7.3	Trasferta.....	244
4.7.4	Lavoratori "trasfertisti"	245
4.7.5	Distacco	245

Capitolo V

OBBLIGO DI SICUREZZA

5.1	Quadro normativo.....	249
5.2	Campo di applicazione del D.Lgs. n. 81/2008.....	251
5.2.1	Prescrizioni specifiche	252
5.2.2	Criteri di computo dei lavoratori.....	254
5.3	Principi generali.....	256
5.3.1	Misure generali di tutela.....	256
5.3.2	Obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti.....	257
5.3.3	Obblighi dei preposti	259

5.3.4	Obblighi dei lavoratori	260
5.3.5	Obblighi dei progettisti, dei fabbricanti, dei fornitori e degli installatori	261
5.4	Documento di valutazione dei rischi	261
5.4.1	Redazione del documento	262
5.4.2	Aggiornamento del documento	263
5.4.3	Termini per la redazione e l'aggiornamento.....	264
5.4.4	Procedure standardizzate	264
5.4.5	Lavori in appalto nell'ambito del ciclo produttivo aziendale	265
5.4.6	Modelli di organizzazione e gestione	265
5.5	Soggetti esposti a rischi particolari.....	267
5.5.1	Lavoratrici in stato di gravidanza.....	267
5.5.2	Lavoratori minorenni	268
5.5.3	Recepimento dell'accordo quadro europeo sullo <i>stress</i> lavoro-correlato.....	268
5.6	Informazione e formazione dei lavoratori.....	269
5.6.1	Informazione ai lavoratori	270
5.6.2	Formazione dei lavoratori.....	270
5.6.3	Formazione dei rappresentanti dei lavoratori.....	272
5.7	Servizio di prevenzione e protezione	273
5.7.1	Organizzazione del servizio.....	273
5.7.2	Compiti del servizio	274
5.7.3	Svolgimento diretto da parte del datore di lavoro.....	275
5.8	Medico competente.....	276
5.8.1	Compiti del medico competente.....	277
5.8.2	Sorveglianza sanitaria.....	278
5.9	Gestione delle emergenze	281
5.10	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	283
5.10.1	Rappresentante territoriale o di comparto	284
5.10.2	Rappresentante di sito produttivo	284
5.10.3	Attribuzioni del rappresentante per la sicurezza	285
5.11	Riunione periodica aziendale	286
5.12	Registro infortuni.....	287
5.13	Fondo di sostegno	288
5.14	Sanzioni	288
5.14.1	Sanzioni per il datore di lavoro (art. 55, commi 1-4, D.Lgs. n. 81/2008)	289
5.14.2	Sanzioni per il datore di lavoro e per il dirigente (art. 55, comma 5, D.Lgs. n. 81/2008)	290
5.14.3	Sanzioni per il preposto (art. 56, D.Lgs. n. 81/2008).....	292
5.14.4	Sanzioni per i lavoratori (art. 59, D.Lgs. n. 81/2008).....	292
5.14.5	Estinzione agevolata degli illeciti amministrativi (art. 301- <i>bis</i> , D.Lgs. n. 81/2008).....	293

Capitolo VI

QUALIFICHE E MANSIONI

6.1	Classificazione dei lavoratori.....	295
6.2	Categorie di fonte legale.....	296
6.2.1	Dirigenti.....	297
6.2.2	Quadri.....	298
6.2.3	Impiegati.....	299
6.2.4	Operai.....	300
6.3	Categorie di fonte contrattuale.....	300
6.4	Sistemi di classificazione dei contratti collettivi.....	301
6.5	Attribuzione e variazione delle mansioni.....	303
6.5.1	Criteri di inquadramento.....	304
6.5.2	Mansioni promiscue.....	304
6.5.3	Irrilevanza dell'inquadramento riconosciuto ad altri lavoratori.....	305
6.5.4	Irrilevanza dell'inquadramento riconosciuto da precedenti datori di lavoro.....	305
6.5.5	Limiti alla variazione delle mansioni.....	305
6.5.6	Mansioni e retribuzione.....	307
6.6	Divieto di assegnazione a mansioni inferiori.....	308
6.6.1	Deroghe al divieto di demansionamento.....	309
6.6.2	Patto di demansionamento.....	309
6.7	Assegnazione a mansioni superiori.....	310
6.7.1	Limiti dell'assegnazione temporanea.....	311
6.7.2	Maturazione del periodo.....	312
6.7.3	Assegnazione per ragioni sostitutive.....	312
6.8	Disciplina attuativa del <i>Jobs act</i> (D.Lgs. n. 81/2015).....	313
6.8.1	Assegnazione a mansioni inferiori a seguito di modifiche organizzative o di accordi collettivi.....	313
6.8.2	Assegnazione a mansioni inferiori a seguito di accordi individuali.....	314
6.8.3	Assegnazione a mansioni superiori.....	314
6.8.4	Rinvio ai contratti collettivi.....	314
6.9	Periodo di prova.....	315
6.9.1	Nozione.....	315
6.9.2	Forma dell'atto e durata del periodo.....	315
6.9.3	Svolgimento del rapporto.....	317
6.9.4	Recesso dal rapporto.....	318
6.9.5	Superamento del periodo di prova.....	319

Capitolo VII
ORARIO DI LAVORO E RIPOSI

7.1 Durata della prestazione	321
7.2 Orario normale e lavoro straordinario	324
7.2.1 Orario settimanale.....	325
7.2.2 Deroghe alla durata settimanale dell'orario.....	328
7.2.3 Riposi giornalieri e pause	335
7.2.4 Determinazione dell'orario di lavoro	339
7.2.5 Flessibilità dell'orario.....	340
7.2.6 Lavoro a turni	342
7.2.7 Lavoro straordinario.....	344
7.2.8 Banca ore.....	348
7.2.9 Adempimenti amministrativi.....	348
7.3 Categorie e settori particolari.....	349
7.3.1 Personale viaggiante nel settore autotrasporto	349
7.3.2 Lavoro a bordo delle navi da pesca.....	350
7.4 Lavoro notturno	351
7.4.1 Nozione	351
7.4.2 Disciplina contrattuale	352
7.4.3 Divieti	354
7.4.4 Tutela della salute dei lavoratori	355
7.4.5 Procedure sindacali e adempimenti amministrativi.....	356
7.5 Riposo settimanale	356
7.5.1 Deroghe ai criteri generali.....	357
7.5.2 Riposo in giorno diverso dalla domenica	358
7.5.3 Periodicità del riposo	370
7.5.4 Retribuzione del lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale.....	371
7.5.5 Sanzioni per inosservanza del riposo settimanale	372
7.6 Festività.....	373
7.6.1 Determinazione delle ricorrenze festive.....	373
7.6.2 Trattamento per la festività (non lavorata).....	375
7.6.3 Trattamento per il lavoro prestato nella festività	377
7.6.4 Mancata corresponsione del trattamento per festività	378
7.7 Ferie	378
7.7.1 Criterio generale	378
7.7.2 Misura	379
7.7.3 Maturazione	380
7.7.4 Fruizione.....	381
7.7.5 Variazione e revoca delle ferie	382
7.7.6 Trattamento economico.....	382
7.7.7 Omessa concessione delle ferie.....	384

7.8 Altri riposi annui	385
7.8.1 Permessi per riduzione d'orario	385
7.8.2 Trattamento per <i>ex</i> festività	385

Capitolo VIII

RETRIBUZIONE

8.1 Nozione, caratteristiche e struttura	387
8.1.1 Requisiti.....	388
8.1.2 Tutela costituzionale	390
8.1.3 Parità di trattamento	393
8.2 Forme della retribuzione.....	394
8.2.1 Retribuzione “a tempo”.....	395
8.2.2 Retribuzione “a cottimo”.....	395
8.2.3 Retribuzione a provvigione.....	397
8.2.4 Retribuzione con partecipazione agli utili.....	398
8.2.5 Retribuzione con partecipazione ai prodotti.....	399
8.2.6 Retribuzione in natura	399
8.3 Elementi: a) voci della retribuzione mensile.....	401
8.3.1 Minimo tabellare.....	401
8.3.2 Indennità di contingenza.....	403
8.3.3 Elemento distinto della retribuzione	404
8.3.4 Altre voci aggiuntive al minimo	404
8.3.5 Superminimo collettivo	405
8.3.6 Superminimo individuale.....	405
8.3.7 Indennità di funzione.....	406
8.3.8 Indennità di posizione organizzativa.....	407
8.3.9 Aumenti periodici (o scatti) di anzianità	407
8.3.10 Altre voci della retribuzione mensile	409
8.4 Elementi: b) voci della retribuzione annua	411
8.4.1 Tredicesima mensilità.....	411
8.4.2 Quattordicesima mensilità.....	413
8.4.3 Premi ed altri elementi annuali	414
8.5 Elementi: c) altre voci retributive e rimborsi spese	415
8.6 Determinazione della retribuzione	416
8.6.1 Criteri contrattuali	417
8.6.2 Retribuzione nel periodo di paga	420
8.6.3 Divisore giornaliero e divisore orario.....	420
8.6.4 Trattamento minimo contrattuale mensile	423
8.7 Assegno per il nucleo familiare	423
8.7.1 Nucleo familiare.....	424
8.7.2 Reddito familiare	426
8.7.3 Decorrenza e misura dell'assegno	428

8.7.4	Limiti minimi di prestazione lavorativa	429
8.7.5	Periodi di assenza	430
8.7.6	Casi particolari	432
8.7.7	Settori del credito e dell'assicurazione	433
8.7.8	Lavoratori a tempo parziale.....	433
8.7.9	Erogazione dell'assegno al coniuge dell'avente diritto	434
8.7.10	Prescrizione dell'assegno.....	434
8.8	Corresponsione della retribuzione	434
8.8.1	Prospetto paga.....	435
8.8.2	Modalità alternative di consegna.....	435
8.8.3	Corrispondenza tra importi percepiti e risultanze dei prospetti	436
8.9	Conversione Lira/Euro	437

Capitolo IX

SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

9.1	Casi di sospensione del rapporto	439
9.2	Infortunio sul lavoro e malattia professionale	441
9.2.1	Nozione	441
9.2.2	Periodo di comporto	447
9.2.3	Obblighi del datore di lavoro	447
9.2.4	Obblighi del lavoratore	449
9.2.5	Trattamento economico.....	450
9.2.6	Danno biologico.....	452
9.3	Malattia.....	452
9.3.1	Nozione	452
9.3.2	Periodo di comporto: disciplina del rapporto.....	453
9.3.3	Superamento del periodo di comporto.....	457
9.3.4	Comunicazioni al datore di lavoro e certificazioni.....	459
9.3.5	Obbligo di reperibilità e visite di controllo	462
9.3.6	Trattamento economico.....	464
9.3.7	Tubercolosi	470
9.3.8	Cure termali.....	471
9.3.9	Cicli di cura ricorrenti.....	472
9.4	Maternità: congedo di maternità e paternità.....	473
9.4.1	Congedo di maternità: periodo di astensione obbligatoria	475
9.4.2	Congedo di maternità: divieto di licenziamento e limiti alla sospensione del rapporto	481
9.4.3	Congedo di maternità: tutela in caso di dimissioni	483
9.4.4	Congedo di maternità: trattamento economico e normativo	483
9.4.5	Congedo di maternità: adempimenti amministrativi.....	486
9.4.6	Congedo di paternità	488
9.4.7	Sanzioni per inosservanza delle norme di tutela	489

9.5 Maternità: congedo parentale.....	490
9.5.1 Congedo parentale: periodo di astensione facoltativa	490
9.5.2 Congedo parentale: trattamento economico	493
9.5.3 Congedo parentale: adempimenti amministrativi.....	495
9.6 Maternità: riposi giornalieri	496
9.6.1 Trattamento economico a carico INPS	497
9.6.2 Adempimenti amministrativi	498
9.7 Malattia del bambino	498
9.8 Portatori di handicap.....	500
9.8.1 Permessi retribuiti.....	501
9.8.2 Prolungamento del congedo parentale.....	504
9.8.3 Riposi giornalieri.....	505
9.8.4 Congedo straordinario	505
9.9 Congedo matrimoniale.....	508
9.10 Altri casi di assenza	510
9.10.1 Permessi e aspettative per motivi personali.....	510
9.10.2 Frequenza a corsi di studio	513
9.10.3 Permessi per esami.....	514
9.10.4 Partecipazione ad attività formative	515
9.10.5 Donatori di sangue e di midollo osseo.....	516
9.10.6 Trattamenti riabilitativi per tossicodipendenti	517
9.10.7 Svolgimento di cariche elettive e di funzioni elettorali	518
9.10.8 Servizio militare e attività di protezione civile	520
9.10.9 Congedo per cure degli invalidi.....	523
9.10.10 Congedo per le donne vittime di violenza di genere	524

Capitolo X

ESTINZIONE DEL RAPPORTO

10.1 Cause di estinzione: impossibilità sopravvenuta e forza maggiore.....	525
10.2 Licenziamento individuale: regime applicabile ai lavoratori assunti entro il 6 marzo 2015	526
10.2.1 Presupposti.....	527
10.2.2 Giusta causa.....	528
10.2.3 Giustificato motivo soggettivo	530
10.2.4 Giustificato motivo oggettivo.....	530
10.2.5 Procedura di licenziamento.....	532
10.2.6 Impugnazione del licenziamento	535
10.2.7 Tutela del lavoratore in caso di licenziamento discriminatorio.....	535
10.2.8 Licenziamento illegittimo: datore di lavoro che occupa più di 15 dipendenti.....	536
10.2.9 Licenziamento illegittimo: datore di lavoro che occupa fino a 15 dipendenti.....	542

10.2.10 Casi particolari.....	542
10.3 Licenziamento individuale: regime applicabile ai lavoratori assunti dal 7 marzo 2015 (contratto a tutele crescenti).....	545
10.4 Dimissioni.....	548
10.4.1 Rapporto di lavoro a tempo indeterminato	549
10.4.2 Rapporto di lavoro a tempo determinato.....	550
10.4.3 Dimissioni per giusta causa	550
10.4.4 Convalida delle dimissioni	551
10.4.5 Dimissioni in caso di matrimonio	553
10.4.6 Dimissioni in caso di maternità.....	553
10.5 Risoluzione consensuale.....	554
10.6 Preavviso.....	555
10.6.1 Durata del preavviso.....	556
10.6.2 Indennità sostitutiva del preavviso.....	556
10.7 Competenze di fine rapporto.....	557
10.8 Trattamento di fine rapporto.....	558
10.8.1 Esercizio dell'opzione per la destinazione del TFR.....	559
10.8.2 Determinazione della quota annua	562
10.8.3 Derghe previste dalla contrattazione collettiva	565
10.8.4 Retribuzione figurativa.....	566
10.8.5 Contributo addizionale.....	567
10.8.6 Liquidazione diretta mensile (Qu.I.R.).....	567
10.8.7 Rivalutazione del fondo accantonato.....	570
10.8.8 Decorrenza interessi e rivalutazione	571
10.8.9 Anticipazione del trattamento di fine rapporto.....	571
10.8.10 Prestazioni erogate dal Fondo di Tesoreria	574
10.9 Licenziamenti collettivi e procedure di mobilità.....	575

Capitolo XI

DIRITTI SINDACALI

11.1 Attività e libertà sindacale.....	581
11.2 Forme di rappresentanza sindacale.....	583
11.2.1 Dirigenti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori.....	583
11.2.2 Rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.).....	585
11.2.3 Funzioni e compiti delle R.S.A.	588
11.2.4 Dirigenti delle R.S.A.	590
11.2.5 Rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.).....	593
11.3 Sciopero e serrata.....	594
11.3.1 Sciopero: nozione.....	594
11.3.2 Modalità di attuazione	595
11.3.3 Conseguenze sul rapporto di lavoro	596
11.3.4 Utilizzo dei lavoratori non scioperanti.....	597

11.3.5 Serrata.....	598
11.3.6 Sanzioni.....	598
11.4 Sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	598
11.4.1 Nozione.....	598
11.4.2 Prestazioni indispensabili.....	599
11.4.3 Obbligo di preavviso.....	600
11.4.4 Procedure di conciliazione.....	601
11.4.5 Commissione di garanzia.....	602
11.4.6 Sanzioni.....	605
11.5 Repressione della condotta antisindacale.....	605
11.6 Informazione e consultazione dei lavoratori.....	607
11.6.1 Imprese di dimensioni comunitarie.....	608
11.6.2 Imprese nazionali con almeno 50 dipendenti.....	611
11.6.3 Società cooperative europee.....	612
11.6.4 Sanzioni.....	613

Capitolo XII

TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

12.1 Certificazione dei contratti.....	615
12.1.1 Sfera d'applicazione.....	615
12.1.2 Procedimento.....	615
12.1.3 Effetti dell'accertamento.....	617
12.1.4 Altre competenze.....	617
12.2 Trasferimento d'azienda.....	618
12.2.1 Nozione.....	618
12.2.2 Trasferimento di aziende con oltre 15 dipendenti.....	621
12.2.3 Trasferimento di aziende in crisi.....	622
12.3 Prescrizione e decadenza.....	623
12.3.1 Diritti soggetti a prescrizione.....	623
12.3.2 Termini di prescrizione.....	625
12.3.3 Sospensione ed interruzione dei termini.....	626
12.3.4 Rinunzia alla prescrizione.....	627
12.3.5 Decadenza.....	628
12.4 Rinunce e transazioni.....	629
12.5 Conciliazione e arbitrato.....	630
12.5.1 Conciliazione amministrativa.....	631
12.5.2 Conciliazione sindacale.....	632
12.5.3 Arbitrato: principi generali.....	633
12.5.4 Arbitrato nelle controversie individuali di lavoro.....	633
12.5.5 Clausola compromissoria.....	634
12.6 Rivalutazione dei crediti di lavoro.....	635
12.7 Attività di vigilanza.....	636

12.7.1 Conciliazione monocratica	637
12.7.2 Diffida accertativa per crediti patrimoniali.....	638
12.7.3 Diffida.....	639
12.7.4 Disposizione	640
12.7.5 Prescrizione obbligatoria.....	640
12.7.6 Sospensione dell'attività imprenditoriale.....	641

Capitolo XIII **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

13.1 Cassa integrazione guadagni ordinaria.....	646
13.1.1 Campo di applicazione	646
13.1.2 Cause di intervento e durata	647
13.1.3 Procedura sindacale	649
13.1.4 Procedura amministrativa	649
13.1.5 Ore integrabili, importo dell'integrazione e massimale	651
13.1.6 CIG ordinaria e altri istituti	653
13.1.7 Incumulabilità delle integrazioni con altri redditi di lavoro	654
13.2 Cassa integrazione guadagni nel settore edile.....	656
13.3 Cassa integrazione guadagni straordinaria	658
13.3.1 Campo di applicazione	658
13.3.2 Cause d'intervento e durata	660
13.3.3 Procedura sindacale	664
13.3.4 Procedura amministrativa	667
13.3.5 Importo dell'integrazione salariale.....	668
13.3.6 CIG straordinaria e altri istituti	669
13.3.7 Incumulabilità delle integrazioni con altri redditi di lavoro	670
13.4 Contratti di solidarietà.....	670
13.4.1 Contratti difensivi	670
13.4.2 Contratti espansivi	673
13.5 Indennità di mobilità.....	674
13.6 Trattamenti in deroga.....	678
13.6.1 Cassa integrazione guadagni in deroga	679
13.6.2 Mobilità in deroga.....	682
13.6.3 Lavoratori destinatari degli ammortizzatori sociali in deroga ...	684
13.6.4 Disposizioni transitorie	685
13.7. Indennità di disoccupazione ASpl.....	685
13.8 Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASpI)	692
13.9 Assegno di disoccupazione (ASDI)	695
13.10 Fondi di solidarietà bilaterali.....	696
13.11 Fondo di solidarietà residuale.....	697
13.12 Esodo agevolato dei lavoratori anziani	698

Parte II

Capitolo XIV IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

14.1 Criteri generali	703
14.2 Esclusioni dall'imponibile.....	705
14.2.1 Indennità di fine rapporto.....	706
14.2.2 Incentivi all'esodo.....	707
14.2.3 Indennità a titolo di risarcimento danni, rivalutazione e interessi	708
14.2.4 Provvidenze e compensi diversi.....	709
14.2.5 Piani di <i>stock option</i>	710
14.3 Imponibile per il contributo di solidarietà.....	713
14.4 Imponibile contributivo per il settore edile	714
14.5 Minimale retributivo ai fini contributivi	717
14.5.1 Limite minimo di retribuzione imponibile	718
14.5.2 Criteri per l'individuazione della retribuzione contrattuale.....	720
14.5.3 Minimale di retribuzione giornaliera.....	721
14.5.4 Casi particolari.....	722
14.6 Massimale di retribuzione imponibile	723
14.7 Retribuzioni convenzionali.....	725

Capitolo XV CONTRIBUTI INPS

15.1 Rapporto assicurativo.....	728
15.1.1 Forme assicurative gestite dall'INPS.....	728
15.1.2 Classificazione ai fini previdenziali	729
15.1.3 Aziende artigiane	732
15.1.4 Procedura di inquadramento dei datori di lavoro.....	736
15.1.5 Inquadramento di particolari attività	739
15.1.6 Variazioni aziendali	742
15.2 Contributi previdenziali.....	743
15.2.1 Contributi per il Fondo pensioni lavoratori dipendenti	743
15.2.2 Contributi per l'Assicurazione Sociale per l'Impiego.....	745
15.2.3 Contributi per il Fondo di garanzia per il trattamento di fine rapporto e per il Fondo di garanzia del finanziamento assistito	751
15.2.4 Contributi per gli assegni familiari	753
15.2.5 Contributi per la cassa integrazione e la mobilità	755
15.2.6 Contributi per l'indennità di malattia e maternità.....	756
15.2.7 Esoneri contributivi	759

15.2.8 Contributo al Fondo di tesoreria	761
15.2.9 Contributo per gli apprendisti.....	767
15.2.10 Contributi addizionali CIG e mobilità.....	770
15.2.11 Contributo in caso di licenziamento	772
15.2.12 Contributi di solidarietà	774
15.2.13 Lavoratori distaccati nell'ambito dell'Unione Europea.....	776
15.2.14 Lavoratori distaccati in Paesi extracomunitari.....	778
15.2.15 Contributi per lavoro domestico	780
15.3 Agevolazioni e sgravi.....	780
15.3.1 Condizioni di applicabilità	781
15.3.2 Erogazioni previste dalla contrattazione di secondo livello	785
15.3.3 Assunzioni a tempo indeterminato nel corso del 2015	787
15.3.4 Assunzioni a tempo indeterminato di giovani <i>under 30</i>	798
15.3.5 Programma “Garanzia Giovani”	803
15.3.6 Apprendisti assunti da aziende fino a 9 dipendenti	808
15.3.7 Apprendisti passati in qualifica	810
15.3.8 Assunzione di lavoratori beneficiari dell'ASpI	810
15.3.9 Lavoratori assunti dalle liste di mobilità	811
15.3.10 Assunzione di lavoratori cassaintegrati.....	815
15.3.11 Lavoratori assunti a tempo determinato per sostituzioni di maternità.....	817
15.3.12 Inserimento di lavoratori disabili e persone svantaggiate	818
15.3.13 Assunzione di disoccupati ultracinquantenni e di donne socialmente svantaggiate	819
15.3.14 Contratti di solidarietà.....	820
15.3.15 Operai del settore edile	825
15.3.16 Altre agevolazioni	828
15.4 Obbligo contributivo	834
15.4.1 Decorrenza dell'obbligo contributivo.....	834
15.4.2 Indennità sostitutiva delle ferie	835
15.4.3 Banca ore.....	838
15.4.4 Conguaglio annuale.....	839
15.4.5 Denuncia mensile e certificazione annuale	840
15.5 Versamento dei contributi.....	841
15.5.1 Termini e modalità.....	841
15.5.2 Differimento per ferie collettive	842
15.5.3 Rateazione dei debiti contributivi.....	842
15.5.4 Interessi di differimento e dilazione.....	847
15.5.5 Regolarizzazioni contributive.....	848
15.5.6 Prescrizione dei contributi.....	849
15.5.7 Sanzioni civili per omesso versamento	852
15.5.8 Riduzione delle sanzioni civili	855
15.5.9 Sanzioni penali.....	858

15.6 Sospensione dei contributi.....	858
15.6.1 Condizioni di accesso alla sospensione.....	859
15.6.2 Soggetti esclusi dalla Legge n. 290/2006.....	860
15.6.3 Sospensione contributiva.....	861
15.6.4 Recupero dei contributi sospesi.....	862
15.6.5 Cessazione o sospensione dell'attività.....	864
15.7 Documento unico di regolarità contributiva.....	864
15.7.1 Benefici subordinati al possesso del DURC.....	865
15.7.2 Rispetto della contrattazione collettiva.....	866
15.7.3 Requisiti di regolarità contributiva.....	867
15.7.4 Rilascio del documento.....	870
15.7.5 Emissione e validità del documento.....	872

Capitolo XVI

PREMI INAIL

16.1 Rapporto assicurativo: costituzione.....	875
16.1.1 Attività protette.....	876
16.1.2 Datori di lavoro obbligati.....	879
16.1.3 Persone assicurate.....	880
16.2 Rapporto assicurativo: svolgimento.....	884
16.2.1 Denuncia di esercizio.....	884
16.2.2 Denuncia dei lavoratori assicurati.....	886
16.2.3 Denuncia di variazione e cessazione.....	886
16.2.4 Accentramento delle posizioni assicurative.....	887
16.3 Tariffe dei premi.....	887
16.3.1 Inquadramento dei datori di lavoro.....	888
16.3.2 Classificazione delle lavorazioni.....	889
16.3.3 Tasso di premio.....	890
16.3.4 Oscillazione: primi due anni di attività.....	891
16.3.5 Oscillazione: anni successivi.....	892
16.3.6 Riduzione del tasso di premio.....	894
16.4 Premi speciali, supplementari e addizionali.....	895
16.4.1 Premi speciali unitari.....	895
16.4.2 Premio supplementare per la silicosi e l'asbestosi.....	895
16.4.3 Addizionale danno biologico.....	897
16.4.4 Lavoro all'estero.....	898
16.5 Calcolo del premio.....	898
16.5.1 Retribuzione imponibile.....	898
16.5.2 Dati comunicati dall'INAIL.....	900
16.5.3 Denuncia delle retribuzioni.....	900
16.5.4 Riduzioni del premio.....	901
16.5.5 Autoliquidazione.....	902

16.6 Pagamento del premio	902
16.7 Sanzioni	905
16.7.1 Sanzioni civili	905
16.7.2 Sanzioni civili in misura ridotta	907
16.7.3 Sanzioni amministrative e penali	909

Capitolo XVII

PREVIDENZA E ASSISTENZA INTEGRATIVA

17.1 Previdenza complementare	911
17.1.1 Evoluzione legislativa	911
17.1.2 La disciplina della previdenza complementare	912
17.2 Fondi negoziali di previdenza integrativa	919
17.3 Previdenza per i dirigenti di aziende industriali	923
17.3.1 PREVINDAI	923
17.3.2 PREVINDAPI	926
17.4 Assistenza sanitaria per i dirigenti di aziende industriali	926
17.4.1 FASI	926
17.4.2 FASDAPI	927
17.5 Previdenza e assistenza per i dirigenti del terziario e servizi	928
17.5.1 Fondo “Mario Negri”	928
17.5.2 Associazione “Antonio Pastore”	929
17.5.3 Fondo “Mario Besusso”	930
17.6 Altri fondi di assistenza integrativa	931
17.7 Fondo complementare – FONDINPS	931

Capitolo XVIII

IMPONIBILE FISCALE

18.1 Reddito di lavoro dipendente	933
18.2 Esclusioni dall'imponibile	936
18.2.1 Contributi previdenziali e assistenziali	936
18.2.2 Somministrazioni di vitto	937
18.2.3 Servizi di trasporto	939
18.2.4 Compensi reversibili	940
18.2.5 Opere e servizi di utilità sociale	940
18.2.6 Erogazioni per finalità di educazione ed istruzione	941
18.2.7 Azioni ai dipendenti	942
18.2.8 Oneri deducibili trattenuti dal datore di lavoro	945
18.2.9 Mance dei <i>croupiers</i>	945
18.2.10 Beni e servizi forniti ai dipendenti (<i>fringe benefits</i>)	945
18.2.11 Indennità di trasferta	953

18.2.12 Indennità per i trasfertisti.....	955
18.2.13 Indennità di volo	956
18.2.14 Indennità di trasferimento	957
18.2.15 Redditi derivanti da attività prestata all'estero	957
18.2.16 Altre voci escluse.....	958
18.3 Somme soggette ad imposta sostitutiva del 10%	960
18.3.1 Disciplina in vigore per l'anno 2014.....	961
18.3.2 Disciplina pregressa.....	965
18.4 Somme soggette a tassazione separata.....	967
18.5 Redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente	969

Capitolo XIX

RITENUTE IRPEF

19.1 Tassazione del reddito di lavoro dipendente	973
19.2 Tassazione ordinaria	974
19.2.1 Aliquote e detrazioni.....	975
19.2.2 Mensilità aggiuntive.....	978
19.2.3 Credito d'imposta (<i>bonus</i>).....	979
19.2.4 Conguaglio di fine anno	981
19.2.5 Contributo di solidarietà.....	982
19.2.6 Reddito di lavoro dipendente prestato all'estero	984
19.3 Addizionale regionale IRPEF	986
19.4 Addizionale comunale IRPEF	987
19.5 Regime sostitutivo per le retribuzioni di produttività.....	988
19.6 Addizionale per i compensi variabili nel settore finanziario.....	989
19.7 Tassazione separata.....	991
19.7.1 Trattamento di fine rapporto.....	991
19.7.2 Altre indennità e anticipazioni.....	993
19.7.3 Emolumenti arretrati.....	994
19.7.4 Eredi del lavoratore.....	995
19.8 Versamento delle ritenute	996
19.9 Certificazione Unica (CU).....	996
19.10 Dichiarazione annuale dei sostituti d'imposta (Mod. 770)	997

Parte III

Capitolo XX

DISTINZIONI TRA LAVORO AUTONOMO E SUBORDINATO

20.1 Autonomia e subordinazione	1003
---------------------------------------	------

20.1.1	Requisiti del lavoro subordinato	1005
20.1.2	Requisiti del lavoro parasubordinato	1009
20.2	Casistica.....	1010
20.2.1	Addetti alla lettura di contatori	1011
20.2.2	Addetti alla ricezione scommesse	1011
20.2.3	Addetti alle pulizie.....	1012
20.2.4	Attività di volontariato e lavoro gratuito	1013
20.2.5	Autotrasportatori (padroncini).....	1014
20.2.6	Insegnanti di scuole private	1015
20.2.7	Personale medico e paramedico.....	1015
20.2.8	Professionisti incaricati di elaborazioni contabili	1017
20.2.9	<i>Promoters</i>	1017
20.2.10	<i>Steward</i> negli stadi di calcio	1018
20.2.11	Vendita ambulante di giornali (strillonaggio).....	1019
20.2.12	Prestazioni di lavoro nei pubblici esercizi	1020
20.3	Vigilanza nei cantieri edili: indicazioni operative	1020
20.4	Collaborazioni familiari occasionali: indicazioni operative	1023

Capitolo XXI

RAPPORTI DI COLLABORAZIONE

21.1	Collaborazioni coordinate e continuative	1029
21.1.1	Contratto di lavoro a progetto	1030
21.1.2	Determinazione del corrispettivo	1036
21.1.3	Trattamento normativo.....	1038
21.1.4	Estinzione del rapporto ed eventuale rinnovo	1039
21.1.5	Conversione dei rapporti atipici in assenza del progetto	1040
21.1.6	Collaborazioni a progetto svolte con le modalità del lavoro subordinato	1041
21.1.7	Configurabilità del lavoro a progetto: casistica.....	1041
21.1.8	Collaborazioni nei <i>call-center</i>	1043
21.2	Collaborazioni con titolari di partita IVA	1046
21.3	Stabilizzazione dei collaboratori coordinati e continuativi anche a progetto.....	1050
21.4	Associazione in partecipazione.....	1051
21.5	Lavoro occasionale	1053
21.6	Lavoro accessorio.....	1054
21.6.1	Limiti economici	1055
21.6.2	Settore agricolo.....	1056
21.6.3	Utilizzo dei buoni lavoro	1057
21.6.4	Aspetti sanzionatori	1057

Capitolo XXII

PRESTAZIONI PREVIDENZIALI E ONERI CONTRIBUTIVI

22.1	Trattamento di malattia.....	1059
22.1.1	Indennità per degenza ospedaliera.....	1059
22.1.2	Indennità per malattia comune.....	1061
22.2	Maternità e paternità.....	1063
22.2.1	Quadro normativo.....	1063
22.2.2	Indennità di maternità.....	1064
22.2.3	Misura e calcolo dell'indennità	1066
22.2.4	Indennità di paternità.....	1066
22.2.5	Indennità per congedo parentale.....	1066
22.3	Assegno per il nucleo familiare	1068
22.4	Indennità in caso di infortunio	1069
22.5	Indennità di disoccupazione (DIS-COLL).....	1069
22.6	Indennità ai collaboratori a progetto: disciplina progressa	1072
22.7	Assicurazione presso la Gestione separata INPS.....	1074
22.7.1	Iscrizione.....	1074
22.7.2	Misura dei contributi.....	1075
22.7.3	Adempimenti dei committenti e sanzioni.....	1077
22.7.4	Lavoro autonomo occasionale	1077
22.7.5	Associazione in partecipazione.....	1079
22.8	Assicurazione presso l'INAIL.....	1080
22.8.1	Attività protette.....	1081
22.8.2	Obblighi dei committenti.....	1081
22.8.3	Base imponibile.....	1082
22.8.4	Premio assicurativo	1083

APPENDICE

Appendice A	– Tabelle retributive.....	1087
A1	Alimentari	1087
A2	Chimica – Ceramica - Gomma.....	1095
A3	Dirigenti di azienda	1101
A4	Edilizia – Legno/Arredamento	1102
A5	Editoria – Radiotelevisione	1111
A6	Metalmecanica.....	1116
A7	Terziario e servizi	1121
A8	Tessili – Abbigliamento – Calzature.....	1131
A9	Turismo.....	1141

Sommario

Appendice B – Tabelle contributive e Irpef.....	1149
B1 Settori contributivi – Aliquote al 1.1.2015.....	1149
B2 Minimali di retribuzione	1160
B3 Retribuzioni convenzionali lavoratori italiani all'estero.....	1162
B4 Aliquote e detrazioni Irpef al 1.1.2015.....	1169
Indice analitico	1173