

## SOMMARIO

Presentazione .....	V
Nota sull'Autore .....	IX

### Parte Prima IL LAVORO A TUTELE CRESCENTI

Introduzione alla Parte Prima .....	3
-------------------------------------	---

#### Sezione Prima La nuova portata dei poteri datoriali

1. Mansioni e controlli.....	7
------------------------------	---

#### Capitolo 1 VARIAZIONE DELLE MANSIONI

1. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro.....	9
2. Demansionamento.....	10
3. Mansioni superiori .....	12

#### Capitolo 2 CONTROLLI A DISTANZA

1. <i>Privacy</i> e controlli datoriali.....	15
2. Contenuti precettivi della disposizione.....	16
2.1. Tipologie di impianti.....	17
3. Presupposti per legittimare i controlli a distanza .....	19
4. Accordo sindacale .....	21
5. Provvedimento autorizzatorio amministrativo.....	23
6. Gli strumenti di lavoro e quelli di rilevazione delle presenze.....	24
7. Utilizzo dei dati raccolti .....	24
8. Conferma della sanzione penale .....	25

#### Sezione Seconda Il quadro regolatorio dei licenziamenti

1. Nuove regole .....	29
2. Giustificatezza del licenziamento .....	29
2.1. Licenziamento per giusta causa .....	30
2.2. Licenziamento per giustificato motivo.....	35
2.2.1. Giustificato motivo soggettivo.....	35

2.2.2. Giustificato motivo oggettivo.....	37
3. Licenziamento disciplinare.....	39

### **Capitolo 3**

#### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Licenziamento illegittimo.....	41
2. Soglie dimensionali delle aziende.....	42
2.1. Numero dei dipendenti.....	43
2.2. Concetto di unità produttiva.....	44
2.3. Dimensioni aziendali e calcolo del personale secondo la Circolare n. 3/2013 del Ministero del Lavoro.....	45
3. Organizzazioni di tendenza.....	47
4. Licenziamenti individuali e collettivi.....	47
5. Licenziamento <i>ad nutum</i> .....	47

### **Capitolo 4**

#### **LICENZIAMENTI NULLI E DISCRIMINATORI**

1. Reintegrazione piena.....	49
2. Divieti assoluti di licenziamento.....	51

### **Capitolo 5**

#### **LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO**

1. Licenziamento per motivo oggettivo-economico.....	55
2. Piccole imprese.....	55
3. Tutela obbligatoria attenuata.....	56
4. Licenziamento per disabilità fisica o psichica.....	57

### **Capitolo 6**

#### **LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO E GIUSTA CAUSA**

1. Licenziamento disciplinare in piccole e grandi aziende.....	61
2. Procedimento disciplinare.....	61
3. Illegittimità del licenziamento disciplinare.....	63
4. Tutela obbligatoria piena.....	63
5. Tutela reale attenuata.....	63
5.1. Onere della prova.....	66
5.2. Proporzionalità.....	67
5.3. Insussistenza del fatto materiale e sanzioni.....	68
6. Tutela obbligatoria attenuata.....	69
7. Piccole imprese (tutela obbligatoria).....	69

**Capitolo 7****LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO PER VIZI FORMALI E PROCEDURALI**

- |   |    |
|---|----|
| 1. Sanzioni e tutele per vizi di forma e di procedura ..... | 73 |
| 2. Piccole imprese.....                                     | 73 |

**Capitolo 8****LICENZIAMENTO COLLETTIVO**

- |  |    |
|--|----|
| 1. Sanzioni e tutele per il licenziamento collettivo ..... | 77 |
| 2. Nozione di licenziamento collettivo .....               | 78 |
| 3. Procedure per il licenziamento collettivo.....          | 80 |
| 4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare .....    | 84 |

**Capitolo 9****OFFERTA DI CONCILIAZIONE E OBBLIGO DI COMUNICAZIONE**

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Nuova conciliazione volontaria .....                                | 89  |
| 2. Sedi di conciliazione .....   | 89  |
| 3. Come va determinata la misura dell'offerta?.....                    | 90  |
| 4. Caratteristiche di vantaggiosità della somma .....                  | 92  |
| 5. Termine perentorio per l'offerta.....                               | 92  |
| 6. Effetti sostanziali e processuali della conciliazione .....         | 92  |
| 7. Potenzialità della conciliazione modulare .....                     | 93  |
| 8. Profili procedurali .....   | 94  |
| 9. Verbalizzazione .....   | 94  |
| 9.1. Verbale di accordo.....   | 95  |
| 9.2. Verbale di mancato accordo .....                                  | 96  |
| 9.3. Verbale di assenza o di mancata comparizione.....                 | 97  |
| 10. Un nuovo obbligo di comunicazione per consentire il monitoraggio.. | 97  |
| 11. Il limite delle previsioni finanziarie .....                       | 99  |
| 12. Procedura obbligatoria di conciliazione preventiva.....            | 100 |
| 13. Campo di applicazione.....   | 101 |
| 14. Cause di licenziamento escluse dalla procedura.....                | 102 |

**Capitolo 10****REVOCA DEL LICENZIAMENTO, CRITERI DI CALCOLO  
E PROFILI PROCESSUALI**

- |   |     |
|---|-----|
| 1. Revoca del licenziamento .....                     | 103 |
| 2. Computo dell'anzianità negli appalti.....          | 103 |
| 3. Computo delle indennità per frazioni di anno ..... | 103 |
| 4. Profili processuali.....                           | 103 |

**Sezione Terza**  
**L'esonero contributivo e la contrattazione collettiva**

1. Incentivi e accordi ..... 107

**Capitolo 11**  
**ESONERO CONTRIBUTIVO E TUTELE CRESCENTI**

1. Costi e benefici..... 109

2. Esonero biennale nel 2016..... 111

3. Datori di lavoro interessati..... 112

4. Contratti che possono essere esonerati..... 112

5. Esclusione dei limiti comunitari..... 113

6. Parametri antielusivi e regolarità contributiva..... 113

7. Contribuzione esonerata e limiti ..... 115

    7.1. Assunzione a tempo indeterminato nei 6 mesi precedenti..... 116

    7.2. Precedente attività lavorativa fra le stesse parti..... 116

    7.3. Casistiche di utilizzo dell'esonero..... 117

    7.4. Fruizione dell'esonero per lo stesso lavoratore..... 118

    7.5. Cumulabilità con altri incentivi..... 118

**Capitolo 12**  
**CONTRATTI COLLETTIVI DI SECONDO LIVELLO**

1. Estensione della titolarità contrattuale ..... 121

2. Gli spazi della contrattazione collettiva..... 122

3. Ruolo dei contratti collettivi di prossimità ..... 122

    3.1. Nozione di “contratto di prossimità” ..... 123

    3.2. Finalizzazione espressa degli accordi ..... 123

    3.3. Contenuti..... 124

    3.4. Contenuti possibili dopo il D.Lgs. n. 81/2015..... 125

    3.5. Limiti generali di utilizzo..... 128

    3.6. Rappresentatività..... 130

    3.7. Accordi con efficacia generale..... 131

**FORMULARIO ESSENZIALE**

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo..... 133

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo - Comunicazione  
di esonero dalla prestazione..... 135

Comunicazione per il tentativo preventivo di conciliazione obbligatoria ... 136

Offerta di conciliazione..... 138

Licenziamento durante il periodo di prova ..... 140

Licenziamento per superamento del periodo di comporta ..... 141

Licenziamento disciplinare.....	143
Impugnazione stragiudiziale del licenziamento.....	145
Contratto di lavoro a tutele crescenti .....	146

**Parte Seconda**  
**I NUOVI CONTRATTI DI LAVORO**

Introduzione alla Parte Seconda .....	157
---------------------------------------	-----

**Capitolo 13**  
**LAVORI AUTONOMI**

1. Collaborazioni personali e continuative fra coordinamento ed etero- organizzazione.....	161
1.1. Collaborazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro .....	166
1.2. Collaborazioni in attività professionali.....	167
1.3. Collaborazioni in associazioni e società sportive dilettantistiche .....	167
1.4. Collaborazioni in organi di società, collegi e commissioni.....	167
1.5. Collaborazioni certificate.....	168
2. Lavoro autonomo (contratto d’opera, occasionale, in partita IVA).....	168
2.1. Lavoro occasionale.....	170
2.2. Contratto d’opera (o di servizio).....	170
2.3. Lavoro autonomo in regime di partita IVA .....	171
2.3.1. Lo “statuto” del lavoro autonomo (Collegato Lavoro 2016).....	171
3. Stabilizzazione delle collaborazioni a progetto e a partita IVA .....	172
4. Associazione in partecipazione con apporto di lavoro .....	173

**Capitolo 14**  
**LAVORI A ORARIO MODULATO E FLESSIBILE**

1. Lavoro a tempo parziale .....	175
1.1. Forma e contenuto del contratto .....	176
1.2. Clausole elastiche.....	177
1.3. Lavoro supplementare .....	178
1.4. Lavoro straordinario .....	180
1.5. Trattamento normativo, economico e principio di non discriminazione .....	180
1.6. Computo dei lavoratori a tempo parziale .....	180
1.7. Trasformazione per patologie oncologiche gravi ed esigenze di cura.....	181
1.8. Trasformazione alternativa al congedo parentale.....	181
1.9. Diritto di precedenza .....	182

## Sommario

---

1.10. Informativa .....	182
2. Lavoro intermittente .....	182
2.1. Tre ipotesi tassative.....	184
2.1.1. Intermittente per requisiti oggettivi .....	185
2.1.2. Intermittente per requisiti temporali.....	186
2.1.3. Intermittente per requisiti soggettivi.....	186
2.2. Contenuti e forma del contratto .....	186
2.3. Casi vietati .....	187
2.4. Comunicazione preventiva della chiamata .....	187
2.5. Indennità di disponibilità .....	188
2.6. Principio di non discriminazione.....	189
2.7. Criteri di computo.....	189
3. Lavoro ripartito.....	190

### Capitolo 15 LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. Acausalità generalizzata .....	191
2. Ragioni sostitutive: da obbligo a opportunità di giustificazione .....	192
3. Forma scritta .....	193
4. Durata.....	193
5. Regime delle proroghe.....	193
6. Prosecuzione di fatto .....	194
7. Intervalli temporali .....	194
8. Reiterazione dei contratti a termine.....	195
9. Clausole contrattuali di contingentamento .....	196
10. Clausola legale di contingentamento .....	196
10.1. Contratti esclusi dalle clausole di contingentamento.....	197
11. Esclusioni dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 81/2015.....	198
12. Regolamentazioni confermate .....	200
13. Ipotesi di divieto di assunzione a termine .....	201
14. Criteri di computo .....	202
15. Principio di non discriminazione .....	202
16. Impugnazione delle cessazioni dei contratti a termine .....	202
17. Diritto di precedenza .....	203
18. I contratti a termine nelle <i>start-up</i> innovative.....	204
19. I contratti a termine di inserimento .....	204

### Capitolo 16 APPRENDISTATO

1. Definizione e regime transitorio .....	205
2. Apprendistato scolastico, di istruzione secondaria o qualificante (per la qualifica e per il diploma professionale) - Primo livello .....	206

2.1.	Settori in cui è applicabile.....	206
2.2.	Limiti anagrafici e la tutela dell'apprendista minorenni .....	207
2.3.	Durata del periodo di formazione .....	207
2.4.	Proroga di un anno.....	207
2.5.	Apprendistato stagionale .....	208
2.6.	Disciplina della formazione .....	208
2.7.	Retribuzione .....	208
2.8.	Attivazione del contratto.....	208
2.9.	Trasformazione in apprendistato professionalizzante .....	209
3.	Apprendistato professionalizzante - secondo livello.....	209
3.1.	Settori in cui è applicabile.....	209
3.2.	Limiti anagrafici degli apprendisti.....	209
3.3.	Apprendistato professionalizzante per lavoratori disoccupati..	210
3.4.	Durata del periodo di formazione .....	210
3.5.	Apprendistato stagionale .....	210
3.6.	Disciplina della formazione .....	211
4.	Apprendistato di alta formazione e ricerca - terzo livello.....	212
4.1.	Settori in cui è applicabile.....	212
4.2.	Limiti anagrafici degli apprendisti.....	212
4.3.	Durata del periodo di apprendistato.....	213
4.4.	Attivazione del contratto.....	213
4.5.	Disciplina della formazione .....	213
4.6.	Retribuzione .....	214
5.	Disciplina generale e requisiti essenziali .....	214
5.1.	Obbligo di forma per il contratto .....	214
5.2.	Obbligo di forma scritta per il piano formativo individuale.....	214
5.3.	Durata minima del periodo formativo .....	215
5.4.	Prolungamento del periodo formativo.....	215
5.5.	Presenza del tutor o del referente aziendale.....	215
5.6.	Numero di apprendisti che è possibile assumere .....	215
5.7.	Profili retributivi .....	216
5.8.	Esclusione degli apprendisti dal computo del personale.....	217
5.9.	Obbligo di stabilizzazione .....	217

## Capitolo 17

### SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

1.	Definizione .....	219
2.	I soggetti della somministrazione.....	219
3.	Contratti di somministrazione .....	222
3.1.	Somministrazione a tempo determinato .....	223
3.1.1.	Clausole di contingentamento.....	223
3.2.	Somministrazione a tempo indeterminato.....	224
3.2.1.	Calcolo del contingente di somministrati in <i>staff leasing</i> .	225

4. Forma scritta a pena di nullità .....	226
4.1. Contenuto minimo.....	227
4.2. Comunicazione sul trattamento economico e normativo.....	228
4.3. Rimborso degli oneri retributivi e previdenziali.....	228
5. Somministrazione vietata .....	228
6. Apprendistato in somministrazione.....	229
7. Obbligo di solidarietà fra utilizzatore e somministratore.....	229
8. Tutele e obblighi in materia di sicurezza.....	230
9. Distribuzione dei poteri datoriali .....	230
10. Assegnazione del lavoratore somministrato a mansioni differenti .....	231
11. Trattamento economico e normativo del lavoratore somministrato.....	232
11.1. Diritti sindacali.....	232
12. Adempimento degli obblighi previdenziali e assicurativi .....	233
13. Comunicazione al lavoratore somministrato.....	233
14. Comunicazioni informative sindacali .....	233
15. Computo dei lavoratori somministrati .....	234
16. Cessazione del rapporto di lavoro .....	234

### **Capitolo 18 LAVORO ACCESSORIO**

1. Limite economico.....	235
1.1. Anno civile (parametro temporale di riferimento).....	236
2. Obblighi in materia di sicurezza sul lavoro .....	236
3. Compatibilità soggettiva per i pensionati.....	236
4. Lavoro accessorio in agricoltura.....	237
5. Lavoro accessorio per percettori di sostegno al reddito.....	237
6. Lavoro accessorio per soggetti con tutele particolari.....	237
7. Lavoro accessorio con i <i>voucher</i> in regolamentazione previgente .....	238
8. Lavoro accessorio con committente pubblico .....	238
9. Divieto di lavoro accessorio in appalto.....	238
10. Buoni lavoro.....	239
11. Comunicazione preventiva.....	241

### **FORMULARIO ESSENZIALE**

Contratto di collaborazione coordinata e continuativa .....	243
Contratto di lavoro a tempo parziale .....	252
Contratto di lavoro intermittente.....	262
Contratto di lavoro a termine.....	271
Contratto di apprendistato.....	280
Contratto di somministrazione di lavoro.....	291

---

**Parte Terza**  
**LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

Introduzione alla Parte Terza .....	303
-------------------------------------	-----

**Capitolo 19**  
**POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO IN RETE**

1. Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro .....	305
2. Indirizzi generali in materia di politiche attive del lavoro.....	306
3. Ruolo del Ministero del Lavoro sulle politiche attive del lavoro.....	307
4. Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL).....	308
5. Organizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro .....	308
6. Accreditamento dei servizi per il lavoro.....	309
7. Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro .....	310
8. Fascicolo elettronico del lavoratore .....	312
9. Coordinamento dei sistemi informativi.....	312
10. Albo nazionale degli enti accreditati per la formazione professionale..	312
11. Monitoraggio e valutazione.....	313
12. Fondi interprofessionali per la formazione continua.....	313
13. Collocamento della Gente di mare.....	314

**Capitolo 20**  
**AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

1. Istituzione dell'ANPAL.....	315
2. Risorse finanziarie dell'ANPAL.....	317
3. Organi dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro .....	318
4. Direttore generale .....	319
5. Funzioni e compiti dell'ANPAL .....	319

**Capitolo 21**  
**STATO DI DISOCCUPAZIONE E PATTO**  
**DI SERVIZIO PERSONALIZZATO**

1. Premessa.....	321
2. Servizi e misure di politica attiva del lavoro.....	321
3. Stato di disoccupazione.....	322
4. Patto di servizio personalizzato .....	323

**Capitolo 22**  
**RICOLLOCAZIONE, OFFERTA CONGRUA**  
**E ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI**

1. Finalità.....	325
2. Assegno di ricollocazione.....	325
3. Offerta di lavoro congrua.....	329
4. Lavori socialmente utili.....	329

**Capitolo 23**  
**CONDIZIONALITÀ E LIVELLI ESSENZIALI DELLE PRESTAZIONI**

1. Per disoccupati con strumenti di sostegno.....	333
2. Per lavoratori con integrazione salariale.....	335
3. Livelli essenziali delle prestazioni.....	336

**Capitolo 24**  
**INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE**

1. Premessa.....	339
2. Riordino degli incentivi.....	339
3. Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione.....	339
4. Limiti generali per la fruizione degli incentivi.....	340
5. Incentivi per il contratto di apprendistato di primo livello.....	342

**Capitolo 25**  
**DISPOSIZIONI DI COORDINAMENTO E ATTUAZIONE**

1. Centri per l'impiego.....	345
2. Abrogazioni.....	345
3. Norme di coordinamento.....	346
4. Entrata in vigore.....	347
5. Attuazione.....	347

**Parte Quarta**  
**IL SISTEMA SANZIONATORIO DEL LAVORO**

Introduzione alla Parte Quarta.....	351
-------------------------------------	-----

**Capitolo 26**  
**SOSPENSIONE DELL'IMPRESA**

1. Il potere di sospensione.....	353
2. Presupposti per la sospensione dell'impresa.....	354
2.1. Sospensione per lavoro irregolare.....	354

2.2. Sospensione per gravi e reiterate violazioni di salute e sicurezza.....	355
3. Il provvedimento: forma, titolari del potere, destinatari.....	355
4. Provvedimento limitatamente discrezionale.....	357
5. Istanza di revoca della sospensione.....	358
6. Revoca con pagamento rateale .....	360
7. Non ottemperanza alla sospensione .....	361
8. Ricorsi contro il provvedimento.....	362

## Capitolo 27

### MAXISANZIONE CONTRO IL SOMMERSO

1. Il lavoro “in nero” punibile.....	365
2. Scriminanti e scusanti.....	366
2.1. Regolarizzazione che precede un intervento ispettivo.....	366
2.2. Adempimenti previdenziali pregressi .....	366
2.3. UniURG e chiusura degli intermediari.....	367
2.4. Assunzioni per causa di forza maggiore o per evento straordinario .....	367
3. Fondamento dell'accertamento .....	369
4. Casistica particolare .....	370
4.1. Lavoro domestico.....	370
4.2. Lavoro in somministrazione .....	370
4.3. Lavoro a termine .....	371
4.4. Lavoro intermittente .....	371
4.5. Lavoro accessorio .....	371
4.6. Lavoratori deceduti o infortunati.....	372
5. Determinazione della sanzione .....	372
5.1. Ipotesi base.....	373
5.2. Ipotesi aggravata .....	373
5.3. Struttura della sanzione.....	374
5.4. Sanzioni civili previdenziali.....	374
6. Applicabilità della diffida .....	375
7. Sanzione in misura ridotta.....	378
8. Assorbimento di altre sanzioni .....	378

## Capitolo 28

### LIBRO UNICO DEL LAVORO

1. Nuovo quadro sanzionatorio.....	381
2. Omessa istituzione e irregolare tenuta.....	381
3. Omessa o infedele registrazione .....	383
4. Tardiva registrazione .....	391
5. Omessa esibizione .....	392

6. Obbligo di conservazione .....	396
7. Inapplicabilità delle sanzioni in caso di sommerso .....	397
8. Competenza all'accertamento.....	397

### Capitolo 29

#### PROSPETTO PAGA E ASSEGNI FAMILIARI

1. Le sanzioni del prospetto paga.....	399
1.1. Valenza sostitutiva del Libro Unico del Lavoro.....	400
1.2. Condotte illecite .....	400
1.3. Profili sanzionatori.....	401
1.4. Inapplicabilità delle sanzioni.....	403
2. Nuove sanzioni per gli assegni familiari.....	404

### Capitolo 30

#### SANZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

1. Sorveglianza sanitaria.....	407
2. Formazione.....	408
3. Impianti e apparecchiature elettriche.....	409

### Capitolo 31

#### SANZIONI PER I NUOVI CONTRATTI

1. Collaborazioni personali e continuative etero-organizzate .....	413
2. Lavoro a tempo parziale .....	415
2.1. Mancanza della forma scritta.....	415
2.2. Mancata indicazione della articolazione dell'orario.....	415
2.3. Omessa determinazione della durata della prestazione.....	416
2.4. Mancata individuazione della collocazione temporale .....	416
2.5. Difformità nella ricostruzione della prestazione lavorativa .....	416
2.6. Accertata non genuinità del rapporto di lavoro <i>part-time</i> .....	417
2.7. Accertamento di un maggior numero di ore lavorate.....	417
2.8. Accertamento di attività lavorativa in giornata diversa .....	418
2.9. Accertamento di lavoro in violazione delle clausole elastiche....	418
3. Lavoro intermittente .....	419
3.1. Sanzioni per il disconoscimento del lavoro a chiamata.....	419
3.2. Sanzioni per l'omessa comunicazione della chiamata.....	421
4. Lavoro a tempo determinato .....	422
4.1. Sanzionabilità delle condotte datoriali .....	423
4.2. Solo sanzione amministrativa per il superamento del limite .....	424
4.3. Ritorno al passato per la sanzione delle discriminazioni.....	426
4.4. Sanzione risarcitoria per la conversione del contratto.....	429
5. Somministrazione di lavoro .....	430
5.1. Somministrazione irregolare.....	431

5.1.1.	Sanzione amministrativa .....	431
5.1.2.	Sanzione civile .....	432
5.1.3.	Termine di decadenza.....	433
5.1.4.	Tutela risarcitoria .....	434
5.1.5.	Assorbimento di altre sanzioni amministrative .....	434
5.2.	Somministrazione abusiva e utilizzazione illecita .....	435
5.2.1.	Sanzioni penali.....	435
5.2.2.	Forma aggravata .....	435
5.2.3.	Sanzione civile .....	436
5.2.4.	<i>Abolitio criminis</i> per la somministrazione fraudolenta....	436
5.3.	Tutele nella gestione della somministrazione.....	437
6.	Apprendistato .....	440
6.1.	Disconoscimento dell'apprendistato .....	440
6.2.	Conseguenze della violazione degli obblighi di formazione .....	441
6.3.	Conseguenze della violazione degli obblighi di stabilizzazione.....	441
6.4.	Omessa formazione non recuperabile.....	443
6.4.1.	Inadempimento formativo .....	444
6.4.2.	Responsabilità datoriale esclusiva.....	444
6.4.3.	Impedimento della finalizzazione.....	445
6.4.4.	Sanzione previdenziale .....	445
6.5.	Omessa formazione recuperabile.....	446
6.5.1.	Sanzione per chi non ottempera alla disposizione.....	447
6.5.2.	Parametri operativi per applicare la disposizione.....	448
6.6.	Sanzioni per i principi generali .....	449
6.6.1.	Forma scritta del contratto .....	450
6.6.2.	Forma scritta del Piano formativo individuale .....	451
6.6.3.	Retribuzione a cottimo.....	452
6.6.4.	Sottoinquadramento .....	452
6.6.5.	Retribuzione percentualizzata .....	452
6.6.6.	Tutore o referente aziendale.....	453
6.6.7.	Accertamento e sanzioni.....	453
7.	Lavoro accessorio .....	455
7.1.	Conversione per mancanza dei requisiti legali .....	455
7.2.	Conversione utilizzo del voucher in appalto.....	456
7.3.	Conversione per utilizzo del voucher non valido.....	456
7.4.	Maxisanzione contro il sommerso.....	457

## FORMULARIO ESSENZIALE

Istanza di revoca della sospensione per lavoro irregolare .....	459
Scritti difensivi con audizione.....	462

**Parte Quinta  
LA SEMPLIFICAZIONE**

Introduzione alla Parte Quinta ..... 467

**Capitolo 32  
LAVORO DEI DISABILI E ASSUNZIONI OBBLIGATORIE**

1. Collocamento mirato ..... 469  
2. Soggetti privi della vista ..... 475

**Capitolo 33  
LIBRO UNICO DEL LAVORO, CONTRATTI COLLETTIVI  
E COLLOCAMENTO**

1. Deposito condizionante per i contratti collettivi di secondo livello..... 477  
2. Libro Unico del Lavoro..... 477  
3. Comunicazioni telematiche..... 478  
4. Fascicolo aziendale nella Banca dati per le politiche per il lavoro ..... 478  
5. Lavoro all'estero ..... 479  
6. Collocamento della Gente di mare ..... 480

**Capitolo 34  
SICUREZZA SUL LAVORO E INFORTUNI**

1. Sicurezza sui luoghi di lavoro ..... 481  
2. Campo di applicazione ..... 481  
3. Organi collegiali ..... 481  
4. Interpello..... 482  
5. Valutazione dei rischi..... 482  
6. Prevenzione e protezione dai rischi..... 483  
7. Tenuta della documentazione..... 483  
8. Attrezzature ..... 483  
9. Conduzione generatori di vapori..... 483  
10. Cantieri temporanei e mobili ..... 484  
11. Esposizione a rumore ..... 484  
12. Infortuni sul lavoro e malattie professionali..... 484  
13. Determinazione del premio assicurativo..... 485  
14. Denuncia di infortunio ..... 485  
15. Invio telematico delle denunce di infortunio ..... 486  
16. Prima assistenza per infortunio o malattia professionale ..... 486  
17. Efficacia delle nuove procedure..... 487  
18. Abolizione del registro infortuni..... 487

## **Capitolo 35**

### **RIPOSI, FERIE, MALATTIA E DIMISSIONI**

1. Cessione riposi e ferie .....	489
2. Reperibilità in malattia.....	490
3. Dimissioni e risoluzione consensuale.....	490

## **Capitolo 36**

### **PARI OPPORTUNITÀ**

1. Dalle Province a Città metropolitane e enti di area vasta.....	493
2. Comitato nazionale.....	493
3. Consigliere e consiglieri di parità.....	495
4. Abrogazioni .....	499

## **Parte Sesta**

### **L'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO**

Introduzione alla Parte Sesta .....	503
-------------------------------------	-----

## **Capitolo 37**

### **ISTITUZIONE DELL'ISPettorato**

1. Regia unica per la vigilanza.....	505
2. Organizzazione.....	507
3. Personale e struttura.....	508
4. Risorse finanziarie.....	509
5. Avvio delle attività e progressiva funzionalità.....	509

## **Capitolo 38**

### **ORGANI DELL'ISPettorato**

1. Organi dell'Ispettorato.....	511
2. Compiti assegnati agli organi dell'Ispettorato.....	512

## **Capitolo 39**

### **COMPITI E FUNZIONI DELL'ISPettorato**

1. Statuto, funzioni e poteri.....	513
2. Funzionamento .....	514
3. Coordinamento .....	515

## **Capitolo 40**

### **CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIUDIZIARIO**

1. Difesa in giudizio .....	517
2. Ricorso al Direttore dell'Ispettorato territoriale.....	518

3. Ricorso al Comitato per i rapporti di lavoro .....	518
4. Effetti impliciti della novella legislativa.....	519
5. Abrogazioni e modifiche al D.Lgs. n. 124/2004 .....	521

### **Capitolo 41** **ATTUAZIONE NORMATIVA**

1. Conseguenze organizzative su Ministero, INPS e INAIL.....	523
2. Entrata in vigore.....	523
3. Attuazione.....	524

### **Parte Settima** **LE TUTELE GENITORIALI**

Introduzione alla Parte Settima .....	529
---------------------------------------	-----

### **Capitolo 42** **LAVORO DEI GENITORI E CONCILIAZIONE VITA - LAVORO**

1. Estensione delle tutele genitoriali.....	531
2. Norme valide non più soltanto per il 2015.....	531
3. Risorse per promuovere la conciliazione vita-lavoro.....	533
4. Monitoraggio e norme finanziarie.....	533

### **Capitolo 43** **CONGEDI DI MATERNITÀ, PATERNITÀ E CONGEDI PARENTALI**

1. Congedo obbligatorio di maternità.....	535
2. Congedo di paternità.....	535
3. Congedi parentali.....	536
4. Congedo parentale su base oraria .....	537

### **Capitolo 44** **NUOVE TUTELE**

1. Lavoro notturno .....	541
2. Dimissioni senza preavviso.....	543
3. Indennità di maternità e paternità per gli iscritti alla Gestione separata INPS.....	543
4. Indennità di maternità e paternità per lavoratori autonomi.....	544
5. Indennità di maternità e paternità per i liberi professionisti.....	544
6. Telelavoro .....	545
7. Congedo per le donne vittime di violenza di genere.....	545

**Parte Ottava**  
**I NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Introduzione alla Parte Ottava .....	549
--------------------------------------	-----

**Sezione Prima**  
**Gli ammortizzatori in caso di disoccupazione**

1. Indennità per la perdita del lavoro .....	551
--	-----

**Capitolo 45**  
**NUOVA PRESTAZIONE DI ASSICURAZIONE SOCIALE**  
**PER L'IMPIEGO - NASPI**

1. Nuova indennità di disoccupazione.....	553
2. Destinatari.....	554
3. Requisiti.....	555
4. Calcolo e misura dell'indennità .....	558
5. Durata.....	559
6. Domanda.....	560
7. Decorrenza.....	561
8. Condizionalità.....	562
9. Autoimprenditorialità.....	563
10. Compatibilità con il lavoro subordinato.....	564
11. Compatibilità con lavoro autonomo o attività di impresa individuale..	566
12. Decadenza.....	567
13. Contribuzione figurativa.....	567
14. Regime fiscale.....	568
15. Ricorsi avverso diniego da parte dell'INPS .....	568
16. Rinvio normativo, finanziamento e incentivo .....	569
16.1. Contributo ordinario.....	569
16.2. Contributo addizionale.....	570
16.3. Contributo per l'interruzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato .....	570
16.4. Incentivo per la ricollocazione lavorativa di soggetti privi di occupazione.....	571

**Capitolo 46**  
**INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE PER COLLABORATORI**  
**COORDINATI E CONTINUATIVI - DIS-COLL**

1. Destinatari.....	573
2. Requisiti.....	574
3. Calcolo e misura.....	575
4. Durata.....	576

## Sommario

---

5. Domanda .....	577
6. Decorrenza .....	577
7. Condizionalità .....	578
8. Compatibilità con lavoro subordinato e autonomo .....	578
9. Decadenza .....	579
10. Regime fiscale.....	580
11. Ricorsi.....	580
12. Coordinamento normativo .....	580

### Capitolo 47

#### ASSEGNO DI DISOCCUPAZIONE - ASDI

1. Natura della prestazione .....	581
2. Destinatari.....	581
3. Misura e durata dell'intervento .....	582
4. Condizionalità .....	582
5. Cumulabilità con redditi da lavoro.....	583
6. Modalità attuative .....	583
7. Strumenti operativi.....	584

### Capitolo 48

#### CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE (RINVIO)

1. Fondo per le politiche attive e <i>ticket</i> per i licenziamenti.....	585
---	-----

### Sezione Seconda

#### Gli ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro

1. Integrazioni salariali.....	587
--------------------------------	-----

### Capitolo 49

#### DISCIPLINA GENERALE PER LE INTEGRAZIONI SALARIALI

1. Disposizioni generali.....	589
2. Lavoratori beneficiari.....	590
3. Misura del trattamento.....	591
4. Durata.....	592
5. Contribuzione addizionale .....	593
6. Contributi figurativi e pensione.....	594
7. Pagamento e rimborso.....	595
8. Politiche attive e condizionalità.....	597

**Capitolo 50**  
**TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**  
**ORDINARIA E AGRICOLA**

1. Integrazioni salariali ordinarie.....	599
1.1. Gestione.....	599
1.2. Ambito di applicazione.....	599
1.3. Causali.....	600
1.4. Durata del trattamento.....	600
1.5. Contribuzione.....	601
1.6. Procedura di intervento.....	603
2. Ancora le vecchie norme per i trattamenti di integrazione salariale nelle imprese agricole.....	605
2.1. Beneficiari delle prestazioni.....	605
2.2. Condizioni per la fruizione della prestazione.....	605
2.3. Oneri a carico del datore di lavoro.....	607
2.4. Lavoratori licenziati a seguito di riconversioni e ristrutturazioni.....	607
2.5. Misura della prestazione.....	607
2.6. Periodi durante i quali non compete la prestazione.....	608
2.7. Durata della prestazione.....	608
2.8. Richiesta di intervento.....	609
2.9. Organo competente a decidere.....	609
2.10. Ricorsi contro le decisioni.....	609
2.11. Pagamento del trattamento.....	610

**Capitolo 51**  
**TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE STRAORDINARIA**

1. Integrazioni salariali straordinarie.....	611
2. Gestione.....	611
3. Ambito di applicazione.....	611
4. Cause di integrazione salariale straordinaria.....	614
5. Durata.....	618
6. Contribuzione.....	620
7. Procedura.....	620
7.1. Consultazione sindacale.....	620
7.2. Procedimento.....	621

**Capitolo 52**  
**CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVI ED ESPANSIVI**

1. Cosa cambia.....	627
2. Contratti di solidarietà difensiva.....	628
2.1. Contratto collettivo aziendale.....	628

2.2.	Riduzione dell'orario lavorativo per evitare licenziamenti.....	628
2.3.	Trattamento retributivo e TFR.....	629
2.4.	Temporanee esigenze di maggior lavoro.....	629
2.5.	Durata.....	629
2.6.	Agevolazione contributiva.....	630
3.	Contratti di solidarietà espansiva.....	631
3.1.	Contratto collettivo.....	631
3.2.	Riduzione dell'orario lavorativo per nuove assunzioni.....	631
3.3.	Agevolazione contributiva.....	632
3.4.	Equilibrio di genere.....	633
3.5.	<i>Part-time</i> e accesso agevolato alla pensione.....	633
3.6.	Obbligo di deposito e vigilanza.....	634
3.7.	Calcolo del personale.....	634

### **Capitolo 53** **FONDI DI SOLIDARIETÀ**

1.	Fondi di solidarietà ampliati.....	635
2.	Fondi di solidarietà bilaterali.....	635
3.	Fondi di solidarietà bilaterali alternativi.....	637
4.	Fondo di solidarietà residuale.....	640
5.	Fondo di integrazione salariale.....	641
6.	Prestazioni erogate dai Fondi.....	643
6.1.	Assegno ordinario.....	643
6.2.	Assegno di solidarietà.....	643
6.3.	Prestazioni ulteriori.....	644
7.	Contributi di finanziamento ed equilibrio di bilancio.....	645
8.	Comitato amministratore.....	646
9.	Norme generali per i Fondi.....	648
10.	Fondo territoriale intersettoriale di Trento e Bolzano e altri Fondi di solidarietà.....	648

### **Capitolo 54** **NORME DI COORDINAMENTO E DISPOSIZIONI TRANSITORIE**

1.	Premessa.....	651
2.	Regole per CIGS da accordi già stipulati.....	651
3.	Disposizioni finanziarie.....	652
4.	Norme finali e transitorie.....	653
5.	Accesso ai dati per programmazione, analisi e valutazione.....	655
6.	Abrogazioni.....	655
7.	Entrata in vigore e attuazione.....	656

**APPENDICE NORMATIVA**

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....	661
Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 - Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183.....	670
Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80 - Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....	673
Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 - Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.....	680
Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....	707
Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 - Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....	734
Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.....	744
Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 - Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183 .....	770